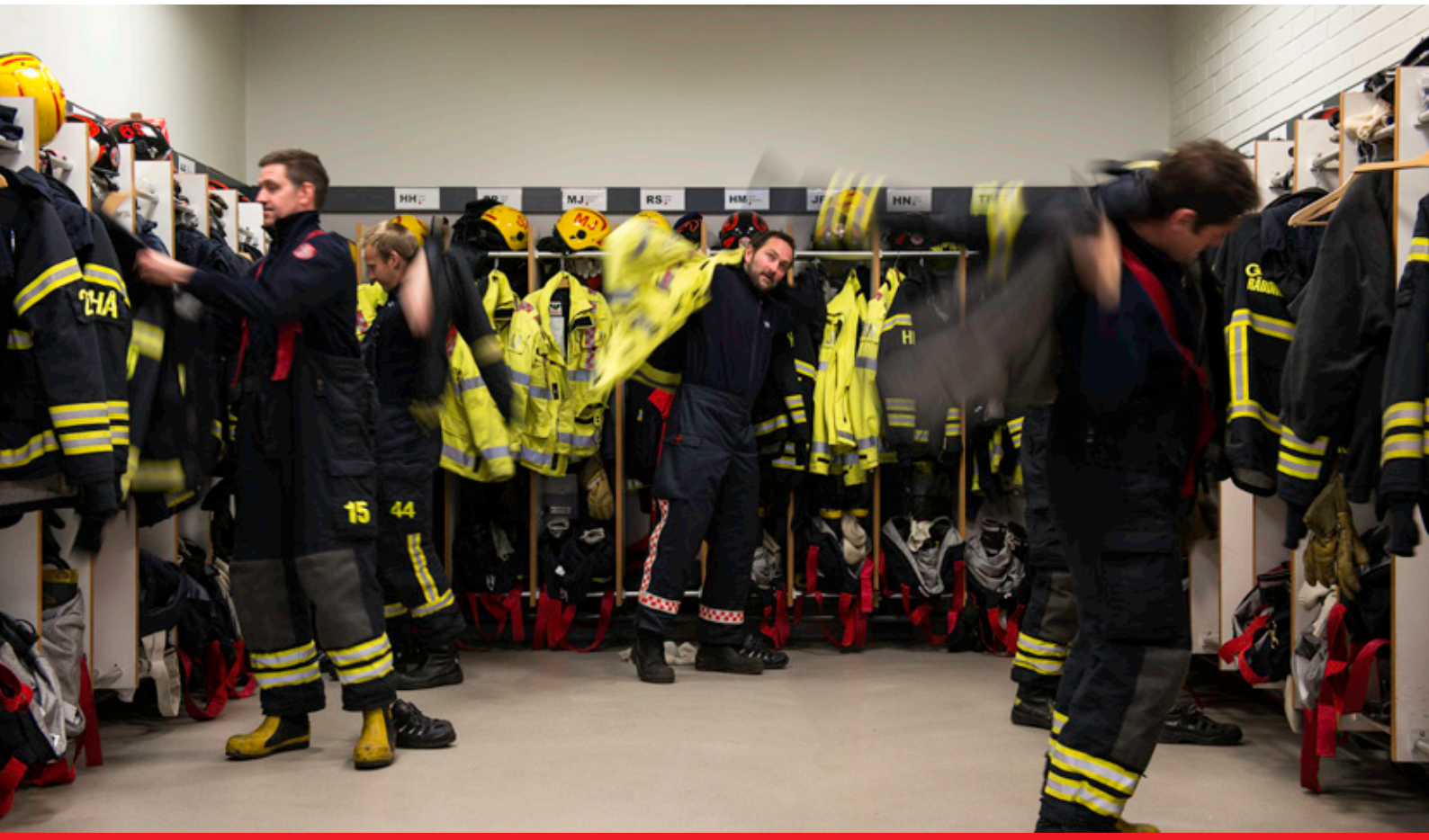
ÅRSREDOVISNING 2013

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

INNEHÅLL

ÅRET I KORTHET	2
ORDFÖRANDEN/RÄDDNINGSCHEFEN HAR ORDET	3
ORGANISATION, UPPDRAG OCH MÅL	4
VERKSAMHET	5
INSATSER I SIFFROR	10
PERSONAL	11
EKONOMI	13
Förvaltningsberättelse	13
Resultaträkning	15
Balansräkning	15
Kassaflödesanalys	16
Investeringar	16
Noter	17
Redovisningsprinciper	19
REVISIONSBERÄTTELSE	20
KARTA OCH UTRYCKNINGSORGANISATION	21
RÄDDNINGSSDIREKTIONEN	22



GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST...

ÄR ETT KOMMUNALFÖRBUND bestående av fem kommuner. Förbundet bildades 1 januari 1994 och bestog till en början av kommunerna Gävle, Ockelbo och Sandviken. 1996 anslöt sig även Hofors kommun och 2004 också Älvkarleby kommun.

STYRS AV EN DIREKTION bestående av 12 ordinarie medlemmar och 12 ersättare från de fem medlemskommunerna. Det övergripande ansvaret för verksamheten ligger hos räddningschefen.

SKA SKYDDA OCH RÄDDA människor, egendom och miljö. Gästrike Räddningstjänst ska även minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar, samt minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar.

ÅRET I KORTHET

LEDNINGSCENTRAL I DRIFT

Den nya ledningscentralen på brandstationen i Gävle invigdes i maj. Tillsammans med MSB projekterade vi och införde modern teknik, vilket har utvecklat den strategiska rollen som Inre Befäl. Vi fick en kostnadstäckning med 50 % från MSB. Vår samarbetspartner SOS är nu placerad i Falun. Ett ständigt utvecklingsarbete sker tillsammans med SOS för att möta behoven från samhället.

INVESTERINGAR

Under året beslutade vi att investera i nytt system för radiokommunikation under rökdykning. Det innebär att förbundet kommer att använda den senaste tekniken inom räddningstjänsterna i Sverige. Den bygger på rakelteknik och målet med detta är att våra insatser ska bli säkrare och effektivare.

TRAGISK DÖDSBRAND I SKUTSKÄR

En större brand utbröt i Skutskär i september. Det var en villabrand som vid framkomst hade lågor som sträckte sig över taknivån. Flera människor befann sig i villan när branden startade och rökdykning med inriktning på livräddning genomfördes. Två omkom och stora resurser krävdes för att släcka branden.

Många människor upplevde detta på nära håll och det fanns ett stort behov av att ge stöd till lokalbefolkningen. Det Inre Befälet startade upp POSOM-verksamheten i Skutskär för att ta hand om de som behövde stöd. Positiv återkoppling från Älvkarleby kommun till Gästrike Räddningstjänst visar hur viktigt det är att snabbt komma igång med bemötande och omhändertagande av människor vid kriser.

Vår egen personal från Skutskär har vid två tillfällen efter detta genomfört internt avlastningssamtal. Målsättningen är att vår personal på ett tidigt stadium ska få möjlighet att bearbeta och gå vidare som hela människor.

”Målsättningen är att vår personal på ett tidigt stadium ska få möjlighet att bearbeta och gå vidare som hela människor.

ORDFÖRANDE & FÖRBUNDSCHEF HAR ORDET

Ledningsstrukturen förändrades 2013

År 2013 har för ledningen inneburit stora personalförändringar med tillsättande av en ny förbundschef, rekryterad utifrån, viket numera inom svensk räddningstjänst blivit allt vanligare. Vi har också rekryterat en ny produktionschef tillika räddningschef och en ny chef till avdelningen samhällsskydd. Detta innebär naturligtvis att tidigare struktur för ledning och utveckling av verksamheten i stort ses över och att nya rutiner, främst avseende planering, uppföljning och utveckling av arbetssätt har påbörjats.

Målarbete är och ska vara en angelägenhet för alla medarbetare i en organisation. Ett väl genomfört målarbete ska ge en tydlig inriktning över hur våra resurser ska användas och prioriteras mot given riskbild och samhällets förväntningar.

Först då alla medarbetare deltagit i det gemensamma målarbetet och förstått att det är genom våra gemensamma erfarenheter och vår gemensamma kompetens som framtidens verksamhet ska utvecklas och förbättras. Först då kan vi förvänta oss ett ökat engagemang och en ökad delaktighet, som ger oss motiverade medarbetare och en möjlighet till kontinuerlig uppföljning med korrigerande åtgärder.

Ett nytt arbetssätt avseende vårt målarbete påbörjades under hösten 2013 och får ses som en del av vår strävan att arbeta med ständiga förbättringar.

Vi upplever att våra medlemskommuner och samhället i övrigt har ett stort förtroende för vår förmåga att möta kriser och hot och att man ibland glömmer att vi har ett gemensamt ansvar för att planera inför och förebygga kriser och hot som vi på goda grunder kan förutse. Det är då främst vår närvaro och vårt engagemang i kommunernas krisförebyggande arbete som avses.

Under år 2013 genomfördes flera övningar tillsammans med våra kommuner bl.a. en övning som belyste dricksvattenförsörjningen i Gävle kommun, tillsammans med Gästrike Vatten och en större krisledningsövning tillsammans med Älvkarleby kommun och Länsstyrelsen för Uppsala Län, där en kärnkraftsolycka vid Forsmarks kärnkraftverk övades. En viktig slutsats från dessa övningar som avser alla deltagare är enkelt uttryckt, att det som inte övas kommer heller inte att fungera särskilt bra och att övning ger färdighet.

Gästrike Räddningstjänst måste utveckla bättre arbetssätt och vara ett starkt stöd till våra medlemskommuner, både avseende planering, genomförande och utvärdering av krisledning och stabsmetodik.

Inger Schörling & Nestor Wallberg

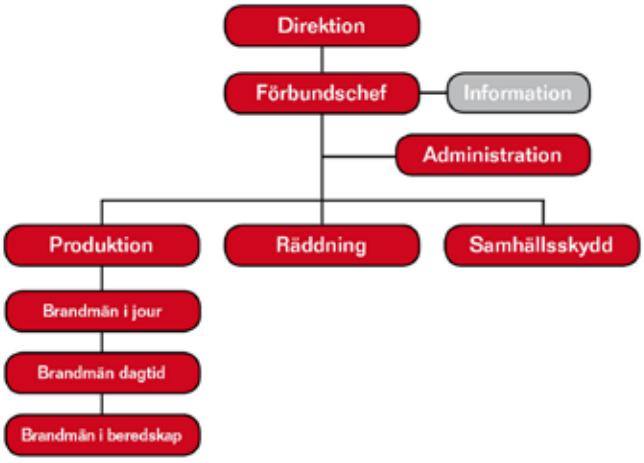
ORGANISATION, UPPDRAG OCH MÅL

UPPDRAG OCH SYFTE

Gästrike Räddningstjänst ansvarar för räddningstjänst samt förebyggande åtgärder mot brand enligt *Lag om skydd mot olyckor* (LSO) inom våra fem medlemskommuner. Kommunernas uppdrag till förbundets direktion redovisas i en särskild förbundsordning.

Vår verksamhet regleras av *Lag om skydd mot olyckor* (LSO) och finns närmare beskriven i en förbundsordning, ett handlingsprogram, i dokumentet riktlinjer för rengöring och brandskyddskontroll, i en tillsynsplan, samt i en årlig verksamhetsplan. Gästrike Räddningstjänsts handlingsprogram gäller från 2012 och framåt. Dokumenten antas av vår förbundsdirektion och finns bland annat att läsa på vår hemsida.

Gästrike Räddningstjänst ska skydda och rädda människor, egendom och miljö. Vi ska även minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar, samt minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar. Kort sagt, vårt mål är att skapa ett tryggare och säkrare samhälle!



(Produktionschef är tillika Räddningschef)

SÄKERHETSMÅL

De övergripande målen för vår verksamhet kallas säkerhetsmål. Dessa har tagits fram genom att analysera riskerna inom förbundets område och gäller från 2012 och tills vidare.

Säkerhetsmålen är gemensamma för så väl medlemskommunernas som räddningstjänstens arbete för skydd mot olyckor:

- Konsekvenserna av bränder i boendemiljö ska ej förvärras.
- Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av bränder i publika miljöer.
- Det mänskliga lidandet och påverkan på liv och hälsa ska minskas i de vägtrafikmiljöer där kommunen är väghållare.
- Drunkningsolyckor ska ej öka.
- I händelse av olyckor i miljöer som kan föranleda stora konsekvenser, ska följderna för liv, hälsa och miljö minimeras genom samverkan mellan nyttjanderättshavare, kommun och räddningstjänst och den enskilde medborgaren.

I enlighet med *Lagen om skydd mot olyckor*, är vår verksamhet indelad i tre skeden: förebyggande, under pågående olycka (räddningstjänstverksamhet) och efter en olycka (efterföljande). Verksamheten i dessa skeden redovisas på kommande sidor.

VERKSAMHET

FÖREBYGGANDE ENHETENS AKTIVITETER

Verksamhet	Aktivitet	Genomförda
Tillsyn	Enligt LBE 6§-7§	1
	Samplanerad tillsyn, LSO/LBE	7
	LSO 2 kap. 2 §, planerad	15
	LSO, kap. 2§, händelsebaserad	12
	LSO 2 kap. 4§, farlig verksamhet	1
	Seveso	6
Sotning	Medgivande egensotning	31
Byggprocess	Yttrande över bygglov	59
	Yttrande över detaljplan	41
	Allmänna yttranden	26
Tillstånds-givning	Tillstånd brandfarlig vara	61
	Tillstånd explosiv vara	14
Övriga remisser	Tillstånd ordningslagen	287
	Serveringstillstånd	98
	Tillstånd miljöbalken	9
	Information enskilda/verksamheter	59

FÖREBYGGANDE UTBILDNING

Verksamhet	Aktivitet	Genomförda
Utbildningar	Skolutbildningar åk 5	26
	Praoveckor åk 8	6
	Heta Arbeten	28
	Studiebesök	30
	Allmän Brandkunskap	57
	Sjukvårdsutbildningar	21
	Brandsäkert hem	15
	Arbete - Miljö & Säkerhet (gymnasiet)	9
	Brandskyddsansvariga	8
	Utrymningsövningar (kommunala obj.)	6
Information	Öppet hus på brandstationerna	Samtliga

FÖREBYGGANDE ARBETE OCH EXTERN UTBILDNING

Under året 2013 har ett fortsatt arbete pågått med att bygga upp vår samhällsskyddsavdelning, utifrån den justering av organisation som genomfördes under år 2012. Inom samhällsskyddsavdelningen finns kompetens inom området förebyggande arbete, extern utbildning samt efterföljande arbete. För att fylla vakanser inom avdelningen och för att förstärka vår kompetens har två nya brandingenjörer rekryterats. Det har även skett en nyrekrytering av avdelningschef som tillträdde den 1 januari 2014.

FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER

Genom förbundsordningen har Gästrike Räddningstjänst tagit över medlemskommunernas ansvar för tillsyn över enskildas efterlevnad av Lagen om skydd mot olyckor, LSO, samt Lagen om brandfarliga och explosiva varor, LBE. Utifrån detta har vi tagit fram en tillsynsplan som ska fungera som ett underlag för planeringen av tillsynsverksamheten under mandatperioden 2012-2015. Till detta har vi även ett separat handlingsprogram för sotningsverksamhet som reglerar myndighetsutövningen som är kopplad till brandskyddskontroll av förbränningsanläggningar.

Under året har vi löpande genomfört tillsyn av kommunala objekt och olika typer av samlingslokaler i vårt område. Prioriterade områden är, som alltid, där den enskildes förmåga att själv kunna utrymma eller hantera en brand är begränsade. Där kan konsekvenserna bli stora vid en brand, till exempel hotell, olika vårdanläggningar samt låsta institutioner.

Samarbetet med Arbetsmiljöverket och Länsstyrelsen fortsätter att fördjupas, med målsättningen att vi tillsammans ska förbättra tillsynerna på de stora industrierna och farliga verksamheterna inom vårt område.

Under året 2013 har det genomförts många samråd angående nya stora industrier. Detta arbete kräver mycket resurser, då det är stora anläggningar och många olika tillstånd som ska hanteras. Som exempel kan nämnas att det planeras för en LNG-terminal i Gävle Hamn som kommer att omfattas av Sevesolagstiftningen.

Enligt förbundsordningen ansvarar Gästrike Räddningstjänst för tillståndsgivning för hantering av brandfarlig och explosiv vara enligt Lagen om brandfarlig och explosiv vara. Antalet tillstånd som vi utfärdade under år 2013 är något färre än 2012, men är fortfarande en stor del av vår ärendehantering inom avdelningen.

Som remissinstans har Gästrike Räddningstjänst bistått andra myndigheter med utlåtanden vad gäller brandsäkerhet. Antalet remisser som besvaras fortsätter att vara ungefär samma antal som under år 2012. Under året har många olika evenemang, som till exempel Getaway Rockfestival med 10000-tals besökare, arrangerats. För att säkerställa att arrangörerna håller en bra säkerhetsnivå har Gästrike Räddningstjänst yttrat sig angående deras säkerhetsarbete.

Samarbetet mellan Samhällsskyddsavdelningen och Samhällsbyggnadsavdelningen har gått fortsatt starkt framåt. 2013 hade Gästrike Räddningstjänst 56 ärenden gällande bygglov/bygganmälan, jämfört med 14, år 2010. Vi har under samarbetsprocessens gång, haft daglig kontakt samt även utfört utbildning för bygglovsavdelningen i Gävle. Eftersom det fortfarande finns stora möjligheter att förbättra samarbetet och hitta fler samarbetsvägar ser vi att mängden arbete med dessa processer kommer att öka ytterligare under 2014.

Under året har vi hanterat 31 ansökningar om egensotning, vilket är en knapp halvering jämfört med 2012. Nytt avtal har tecknats med Sotningsväsendet i Gävle AB gällande sotning och brandskyddskontroll i Gävle och Älvkarleby kommuner. Motsvarande avtal för Ockelbo kommun har tecknats med Gästrike Dala Sotaren AB. Ett arbete har påbörjats med framtagande av rutiner för revision och uppföljning av upphandlade entreprenörer i Gästrike Räddningstjänst. Under 2014 kommer detta att färdigställas och revisioner att utföras.

Genom avtal bistår Gästrike Räddningstjänst Älvkarleby kommun med olika arbetsuppgifter. Bland annat för förberedande arbete vad gäller kommunens krishantering vid extraordinära händelser. I slutet av året genomfördes en kärnteknisk övning, Havsörn, tillsammans med andra myndigheter och aktörer. Utvärderingar från denna övning kommer att genomföras under år 2014.

Vi har även genomfört en Nöjd-Kund-Index undersökning riktad mot företagare som varit i kontakt med oss i myndighetsrollen. Undersökningen gäller tillsynsärenden som gjorts med hänvisning till Lagen om skydd mot olyckor (LSO) eller Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Syftet med undersökningen är att fånga upp synpunkter och identifiera möjliga förbättringsområden. Resultatet från den senaste undersökningen (2012) visar att tillsynsverksamheten ligger på en hög nivå avseende upplevd kvalitet och bemötande. Gästrike Räddningstjänst visar ett högre snitt (77, 8%) jämfört med snittet i Gävle kommun (59,7 %).

EXTERN UTBILDNING

Under år 2011 startade den nya utbildningen *Räddning och Säkerhet* som är en del av barn- och fritidsprogrammet på Polhemsskolan i Gävle. Utbildningen genomförs tillsammans med Gästrike Räddningstjänst.

Vi har under året haft elever som har haft lektioner med teori och praktik jämnt spridda över året. Praktiken har främst skett ute vid Rörbergs övningsplats, där eleverna fått öva på olika typer av larm att lösa som till exempel lägenhetsbrand, drunkningslarm, sjukvårdslarm och andra typer av akuta nödlägen. Under året har även ambitionsnivån setts över tillsammans med ledningen för Polhemsskolan i syfte att tydliggöra innehållet i utbildningen.

Till elever inom grundskolan och gymnasiet har vi aktivt försökt sprida information på olika sätt. Skolutbildning för årskurs 5 samt prao för årskurs 8 har genomförts enligt plan och arbetsmiljö- och säkerhetsutbildning har genomförts på våra gymnasieskolor.

Öppet Hus är en återkommande aktivitet där vi når ut på ett bra sätt. Arrangemanget ser olika ut beroende på förutsättningar, men gemensamt är det stora antalet besökare. I år provade vi att ge en förenklad brandutbildning under dagen. Utbildningen innehåller grundläggande tips för att undvika brand i bostaden.

Vi har genomfört olika typer av brandutbildningar riktade mot anställda i våra medlemskommuner, som exempel kan nämnas Allmän Brandkunskap och Hjärt-Lungräddning, HLR. Men vi har under året även utbildat i till exempel Heta Arbeten i samarbete med Brandskyddsföreningen samt deltagit på mässor, konferenser och olika informationsträffar.

Inom ramen för arbetet mot anlagda bränder fortsätter vi med våra utbildningsinsatser och med våra bekymringssamtal, där vi ser ett mycket gott resultat och en god effekt.

RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHET

Övningsverksamheten har genomförts enligt framtagen övningsinriktning.

En kraftfull satsning genomfördes i början på året med utbildning i halkkörning i Färila. Den innefattade samtlig personal inom Gästrike Räddningstjänst som i någon form framför ett fordon. Den genomfördes av interna instruktörer från räddningsavdelningen som gått instruktörskurs. Omfattningen var 4 veckor med utbildning både vardagar och helger. Målet är att öka på vår förmåga att framföra både utryckningsfordon samt vanliga bilar på ett säkert sätt under svåra förhållanden. En fortsättning på detta följer och läggs in i övningsverksamheten med frister på vart 4:e år för halkkörning.

ÖVRIGA INSTRUKTÖRSLEDDA ÖVNINGAR UNDER ÅRET:

- Varm rökdykning enligt AFS
- RAKEL (radiokommunikation för effektiv ledning)
- Höghöjdsövning med inriktning säkerhet på tak
- Heldagsövningar på Rörberg för Sandviken/Gävle
- Under våren och hösten har det genomförts preparandutbildningar på Rörberg. Det är en grundläggande utbildning för våra nya deltidsbrandmän. Behovet är stort och genomförs varje år.

BEFÄLSUTBILDNINGAR:

- Miljöutbildning för effektivare hantering av miljöolyckor
- Biologisk smitta (Signar Mäkitalo)
- Två dagars oljeskyddsutbildning tillsammans med MSB
- Skärsläckarutbildning (taktik med David Nielsen)

BEFÄLSBRIST PÅ DELTIDSSTATIONER

Med anledning av att tre befäl i Ockelbo inte kunde jobba kvar uppstod en akut brist på befäl under våren. Vi löste det genom att utbilda fyra brandmän i taktik och riskbedömning på skadeplats. Lösningen genomfördes i dialog med Länsstyrelsen. En uppföljning genomfördes under september. Det visade sig att det fungerade bra med de framtagna rutiner som överenskommits. Målet är att utbilda flera befäl i Ockelbo för att lösa befälsbristen.

RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHETENS AKTIVITETER

Verksamhet	Aktivitet	Genomförda
Övningar	Utbildning internt	Samtliga planerade
	Kontroll av rökluckor	Enligt avtal
	Kontroll av handbrandsläckare	Enligt avtal
	Preparandkurs för räddningstjänstpersonal i beredskap, maj, nov	2
Beslutsstöd	Framtagning av framkörningskort	48
	Insatsplaner	1

NY LEDNINGSCENTRAL

Ett av avdelningens uppdrag var att starta upp en ny ledningscentral i Gävle med anledning av att SOS i Gävle flyttades till Falun. Centralen byggdes upp med stöd från MSB. Det innebar att vi fick ett ekonomiskt stöd med 50 %. Driftstarten skedde i maj med funktionen Inre befäl som drivande för strategisk ledning inom förbundet.

Samtidigt som vi startade upp ledningscentralen så implementerade vi ett nytt beslutsstöd. Det är FBX som levererat detta och det används även i Hälsingland. Det gör det lättare att samarbeta i länet när vi använder samma teknik.

METODUTVECKLING/ARBETSMILJÖ

Vår förmåga att hantera miljöolyckor har ökat med anledning av bättre underlag på var vi har känsliga vattenområden. Det är ett samarbete med Gästrike Vatten som utmynnat i bättre sårbarhetskartor samt kunskapsöverföring.

Med anledning av att kunskapen om arbetsmiljön för våra brandmän samt miljön i stort ökar, arbetar vi aktivt med det i olika områden. En strategisk inriktning vi har tagit under året är att satsa på att utöka antalet skärsläckare i förbundet. Vår tillsynsmyndighet MSB har gett ut en rapport om framtidens släckteknik med fokus på miljöarbete. Rapporten är väldigt tydlig och pekar på att skärsläckaren uppfyller kraven för framtidens släckteknik både för våra medarbetare samt övrig miljö.

OPERATIVA SAMVERKANSTRÄFFAR

Vi har ett samarbete med polis och ambulans som syftar till att följa upp samverkan på skadeplats. På träffarna delger vi både positiva och negativa synpunkter som kommit in från våra medarbetare som genomfört insatser. Ett verktyg som verkligen har förbättrat samarbetet är RAKEL. Kommunikationen har förbättrats avsevärt både på vägen ut mot skadeplatsen och under insatsen.

KVALITETSGRUPP SOS

Räddningsavdelningen deltar i ett kvalitetsarbete med SOS och övriga räddningstjänster i Gävleborgs- och Dalarnas län. Med tanke på den förändring som sker inom SOS så är det viktigt att vi tillsammans kan följa upp och säkerställa den service vi förväntar oss från SOS.

Slutligen är det utvärderingar av våra genomförda insatser som är väldigt viktiga. Vi har vid ett flertal utvärderingar kunnat analysera och lämnat förslag till beslut gällande inriktningar på:

- Teknik och metodutveckling (skärsläckare, brandsläckningsgranater mm)
- Förbättrade rutiner för den egna arbetsmiljön (säkrare arbetsplats vid trafikolyckor)
- Behov och fastställande av investering av ny kommunikationsutrustning för rökdykning.
- Behov av nya rutiner eller påminnelse av befintliga rutiner.
- Vår målsättning för nästa år är att öka på antalet genomförda utvärderingar med 50 %.

EFTERFÖLJANDE VERKSAMHET

Olycksutredningar har genomförts enligt framtagna rutiner. Vi har genomfört

- Sakkunnigutlåtanden
- Utökade olycksutredningar
- Fördjupade olycksutredningar
- Uppföljning av anlagda bränder

Målet med utredningarna är att samverkande organisationer som t.ex. Trafikverket får ta del av våra olycksutredningar och att de kan användas till förbättringsåtgärder. En annan samverkanspartner är Polisen, som är beroende av våra sakkunnigutlåtanden efter bränder. Det underlag som vi levererar hjälper Polisen att avsluta sina brottsundersökningar på ett mer effektivt sätt.

Flera insatsutvärderingar har levererat förslag till förbättringar. Det handlar om förbättrade standardrutiner och teknik-metodutveckling. En strategisk inriktning som vi har tagit är att satsa på skärsläckare inom förbundet. Det innebär en minskad användning av vatten vid bränder samt att vi förbättrar arbetsmiljön för våra brandmän. Det pågår en översyn inom räddningstjänsterna i Sverige angående miljöarbete under släckinsatser. Vår satsning med skärsläckare är helt i linje med MSB:s miljörapport.

DÖDSOLYCKOR I FÖRBUNDET

	2013	2012	2011	2010
Brand i byggnad	4	1	0	4
Trafikolycka	3	8	4	8
Drunkning	1	3	1	0
Totalt	**8**	**12**	**5**	**12**

EFTERFÖLJANDE ENHETENS AKTIVITETER

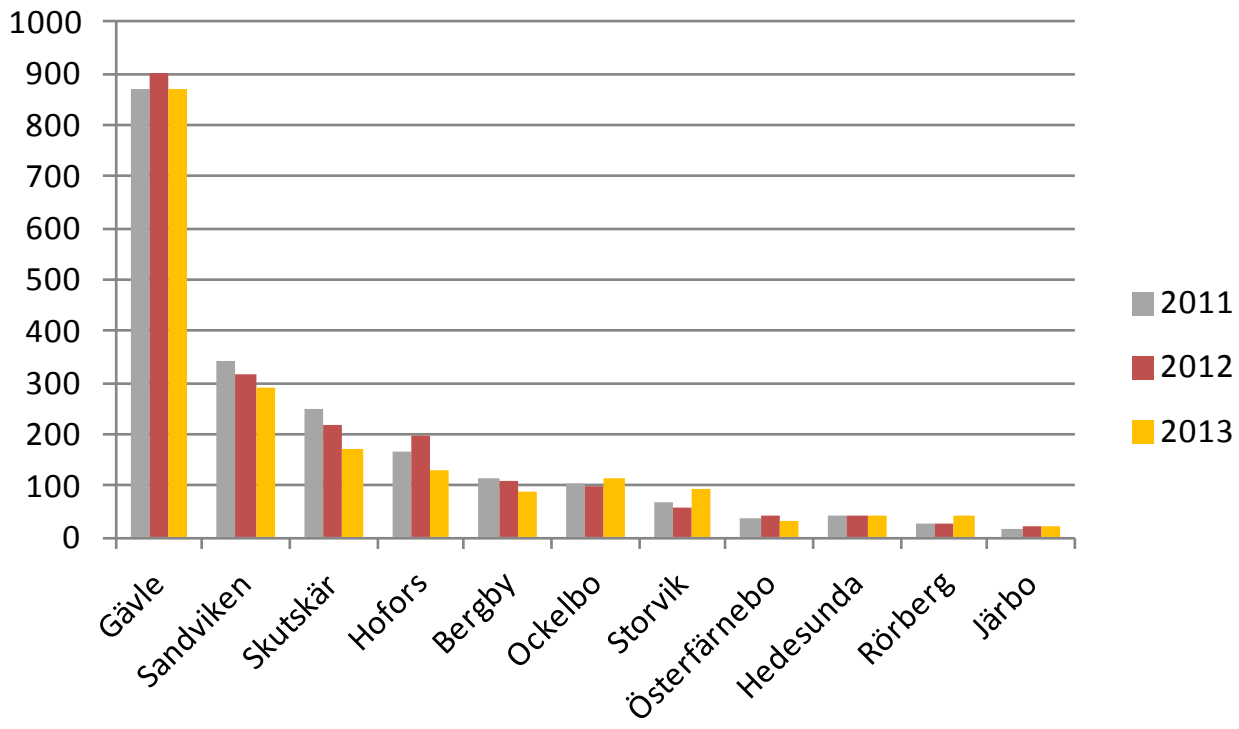
Verksamhet	Aktivitet	Genomförda
Olycksutredningar	Kvalitetssäkring av grundläggande olycksutredningar	Samtliga
	Utökade olycksutredningar	1
	Fördjupade olycksutredningar	7
	Sakkunnigutlåtande	30
Övrigt	Återbesök efter bostadsbränder	4
	Bekymringssamtal	8

INSATSER I SIFFROR

INSATSER I FÖRBUNDET UPPDELAT PÅ RÄDDNINGSTYP

	2013	2012	2011	2010
Brand i byggnad	174	174	176	230
Brand ej i byggnad	205	196	274	228
Automatlarm	635	722	753	868
Förmodad brand	132	141	125	158
Trafikolycka	254	289	239	255
I väntan på ambulans (IVPA)	137	190	186	263
Utsläpp av farligt ämne	54	80	59	75
Falsklarm	0	8	6	7
Drunkning	6	9	6	10
Vattenskada	13	10	9	18
Djurräddning	11	12	9	8
Stormskada	3	0	11	3
Ras/skred	0	0	0	1
Förmodad räddning	39	32	31	32
Inbrottslarm	15	22	19	32
Hiss, ej nödläge	21	8	19	16
Annat uppdrag	49	133	115	111
TOTALT	**1748**	**2026**	**2037**	**2 315**

ANTAL INSATSER PER STATION 2010-2013



PERSONAL

PERSONALEN – VÅR STÖRSTA TILLGÅNG

Personalkostnaderna uppgår till knappt tre fjärdedelar av förbundets kostnader. Att bedriva räddningstjänst inom förbundet är en mycket personalintensiv uppgift. Personalutvecklingen inom Gästrike Räddningstjänstförbund ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare för att bättre kunna möta framtidens behov. Den stora tillgången som personalen utgör, med sin samlade kompetens, framgår inte i den ekonomiska redovisningen, Därför är det viktigt att synliggöra den ur olika perspektiv.

DET ÄR VI SOM ÄR GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

Antalet anställda inom Gästrike Räddningstjänst uppgick vid årsskiftet 2013 till 247 (245) personer. Vi är 99 (100) personer som är tillsvidareanställda på heltid och 148 (141) personer är anställda som ”Räddningstjänstpersonal i beredskap”.

FÖRDELNING MELLAN KVINNOR OCH MÄN

Fördelningen mellan kvinnor och män är mycket ojämn. Den sista december 2013 hade Gästrike Räddningstjänst 16 (17) kvinnor anställda. Vi har en kvinnlig brandingenjör, en kvinnlig brandman, nio kvinnor är anställda som räddningstjänstpersonal i beredskap, en kvinnlig avdelningschef och fyra kvinnor arbetar med administrativa arbetsuppgifter.

GENOMSNITTSÅLDERN ÖKAR

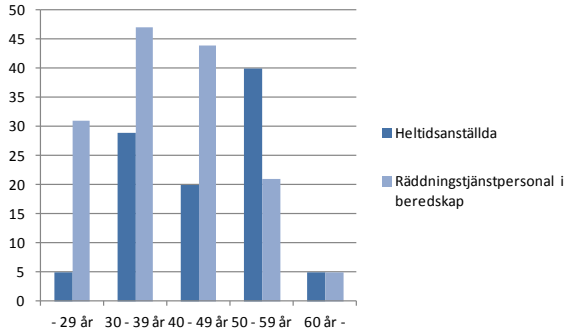
Genomsnittsåldern i förbundet har ökat från 44,2 år 2012 till 44,7 år 2013. Bland personal som arbetar ”heltid” kan medelåldern jämföras med år 2001 då den var 45 år. För ”Räddningstjänstpersonal i beredskap” är medelåldern 39,2 år, 2012 var den 38,7 år och 2001 var den 39 år.

LÅG SJUKFRÅNVARO

Arbetsgivaren ersätter de första 14 dagarna av sjukfrånvaron. Dag ett är en karensdag, då ingen ersättning utgår. För tiden 15 - 90 dagar ersätter arbetsgivaren den anställde med 10 % av lönen.

Sjukfrånvaron i procent av bruttoarbetstiden är oförändrad 2,1 % jämfört med 2012. Långtidssjukfrånvaron i förhållande till den totala sjukfrånvaron är 41,5 %, vilket kan jämföras med 2012 då den var 33,4 %. Vår målsättning är att fokusera mer på friskvård än sjukvård. I både det korta och långa perspektivet är det viktigt att personalen har god fysisk status. Det är därför angeläget att den fysiska träningen som genomförs, är av hög kvalité med blandning av olika typer av fysisk aktivitet så att eventuella skador kan minimeras.

ÅLDERSFÖRDELNING



Åldersfördelning mellan den heltidsanställda personalen respektive räddningstjänstpersonal i beredskap (deltid) 2013.

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Gästrike Räddningstjänstförbund har under året anlitat Gävle Dala Företagshälsovård. Kostnaden för hälsokontroller och arbetsEKG uppgick under året till 659 (589) tkr.

PERSONALOMSÄTTNING

Under året har fyra personer slutat med pension och två personer har slutat på egen begäran. Femton personer slutade sin anställning som ”Räddningstjänstpersonal i beredskap” (RIB) och nitton personer nyrekryterades. Det är en stor utmaning både att behålla och nyrekrytera personal på orterna, där RIB står för medborgarnas skydd. Denna trend är ett nationellt problem och en enkel lösning är svår att se. Det är viktigt att behålla kompetensen på orterna eftersom vi på Gästrike Räddningstjänst vill kunna erbjuda skydd mot olyckor till alla våra kommuninvånare.

ANTAL ANSTÄLLDA

	2013 män	2013 kvinnor	2012 män	2012 kvinnor
Anställda den 31/12	231	16	228	17
Avdelning				
Förbundsledning	1	1	1	0
Räddning	10	0	10	0
Samhällsskydd	11	1	10	3
Administration	0	4	0	6
Produktion	70	1	73	1
Räddningstjänstpersonal i beredskap	139	9	134	7
Övriga				
Räddningsvärnspersonal	23	1	24	1
Förtroendevalda	13	10	13	10
Revisorer	4	2	4	2

PERSONALKOSTNADER

i tkr	2013	2012	2011
Totala personalkostnader	83 195	75 301	78 634
I förhållande till totala kostnader	73%	69%	73%
Lön inkl. soc avg	66 222	65 938	63 800
Arvoden	333	302	316
Pensionskostnader	16 615	8931	14 503
Komp- och semesterskuld	25	135	15

PERSONALOMSÄTTNING

	2013	2012	2011
Slutade under året	**21**	**16**	**18**
Pensionärer	4	0	2
Övriga	2	0	3
Räddningspersonal i beredskap	15	16	13
Nyanställda			
Heltid inkl. vikarier	4	5	0
Räddningspersonal i beredskap	19	17	8

TOTAL SJUKFRÅNVARO PER GRUPP (%)

	Total sjukfrånvaro, ordinarie arbetstid		Långtidssjukfrånvaro/total sjukfrånvaro i %	
	2013	2012	2013	2012
29 år eller yngre	0,1	1,5	0	0
30 - 49 år	1,4	1,4	0	28,6
50 år eller äldre	3,2	2,9	61,5	40,7
Samtliga anställda	**2,1**	**2,1**	**41,5**	**33,4**

PERSONALEN ÄR FÖRSÄKRAD

Samtliga anställda inom Gästrike Räddningstjänst är försäkrade. Genom AFA har vi tecknat en avtalsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) vilket innebär att ersättning kan lämnas till en anställd både under akut sjuktid samt om en arbetsskada ger bestående invaliditet.

Avtalsförsäkringen (AGS-KL) gäller när en anställd blir sjuk och har rätt till sjukpenning. Försäkringen kompletterar ersättningen från försäkringskassan och utbetalas under sjukdagarna 91 – 360.

Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-KL) är en trygghetsförsäkring som betalas ut till den anställdes familj om en anställd skulle avlida i förtid.

2012 kom en ny kollektivavtalsförsäkring, Omställningsförsäkringen (KOM-KL). Under vissa förutsättningar kan försäkringen träda in när tillsvidareanställd personal som arbetar minst 40 % sägs upp p.g.a. arbetsbrist. Genom ett aktivt omställningsarbete ska arbetstagarens möjligheter att få ett nytt arbete öka. Arbetstagaren kan också få ekonomisk hjälp under omställningsperioden.

FORTSATT SATSNING PÅ KOMPETENSUTVECKLING

Medarbetarens engagemang och kompetens är avgörande för att verksamheten ska utvecklas. Utbildning har därför genomförts både internt och externt. För att stärka och fylla upp efter pensionsavgångar så fortsätter vi med kompetensutbildning av vår brandpersonal främst via räddningsskolor och intern utbildning.
Under året har vi utbildat sex personer i Räddningsinsats (grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap) och tre personer i Räddning A.

SEMESTERLÖNE- OCH ÖVERTIDSSKULD

Semesterlöneskulden utgörs av kostnaden för innestående semester, okompenserad övertid och lagstadgade arbetsgivaravgifter på detta. Skulden uppgick vid årets slut till 4 039 (4 015) tkr och utgörs till 87 % av sparade semesterdagar och till 13 % av övertidstimmar. Förbundet har ett tak på max 100 timmar sparade komptimmar för all personal. Överskrids taket utbetalas beloppet till respektive anställd.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ÅRETS RESULTAT

Förbundets målsättning är att ha en god ekonomisk hushållning som bl.a. innebär att ekonomin ska vara i balans.

Gästrike Räddningstjänst redovisar ett resultat på - 1,8 mnkr. Det negativa resultatet beror, till största delen, på att diskonteringsräntan sänktes med 0,75 procentenheter vilket påverkar våra pensionskostnader med en ökning motsvarande 4,9 mnkr.

Under året (2013-09-03) beslutade AFA Försäkrings styrelse om en återbetalning av 2005 0ch 2006 års inbetalda premier. För Gästrike Räddningstjänst innebär det ett plus på 1,8 mnkr. Avvikelser mot budget kommenteras under respektive rubrik.

Årets resultat	**2013**	**2012**	**2011**
Resultat (mnkr)	-1,8	0,0	- 3,6

MEDLEMSBIDRAG

Medlemsbidraget utgör den huvudsakliga intäkten till Gästrike Räddningstjänst och står för cirka 90 % av de totala intäkterna.

FINANSIELLA MÅL

Medlemskommunerna har, under 2013, enats om en justering av förbundets finansiella mål från 1 januari 2014 samt hur underskott och överskott ska regleras.

FÖRBUNDETS FINANSIELLA MÅL	2013	2014-01-01
Soliditet i %	Överstiga 25 %	Soliditeten ska vara 20 %
Investeringar i % av avskrivningar *	100 %	100 %
Resultat i % av totala intäkter	0 %	Årets resultat ska vara större eller lika med 0 kronor
* målet bör omfatta en tioårsperiod		

ÖVERSKOTT OCH UNDERSKOTT

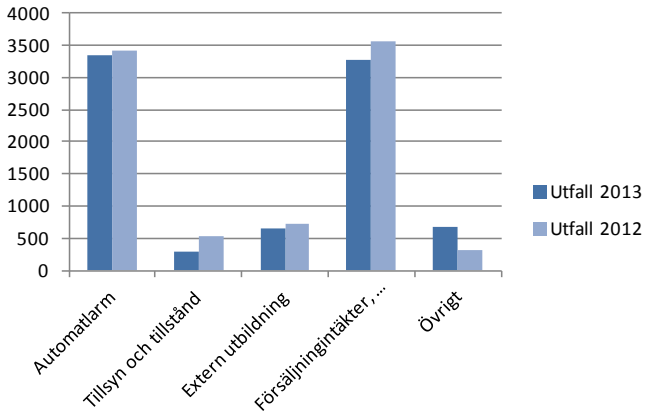
Om förbundet visar ett överskott behålls överskottet och ökar det egna kapitalet, vilket ökar soliditeten. När målnivån 20 % uppnåtts regleras överskjutande resultat tillbaka till ägarkommunerna.

Vid underskott regleras detta, genom att i påföljande års budgetprocess (våren efter underskottsåret), äska kommunbidrag för det därpå kommande budgetåret. Det negativa resultatet regleras då genom kommunbidrag två år efter underskottsåret. Medlemskommunerna har beslutat att förbundets underskott 2013 ska hanteras enligt ovanstående. Detta ligger i linje med balanskravets regler om att ett negativt resultat ska återställas inom tre år.

EXTERNA INTÄKTER

Verksamhetens intäkter för 2013 är 8,2 mnkr. Förbundets övriga externa intäkter består till största delen av avtal med kommuner och landsting. Intäkterna är 757 tkr lägre än årets budget och 312 tkr lägre än 2012. Intäkten för s.k. ”onödiga larm” automatlarm, har minskat med 137 tkr, jämfört med 2012. För tillsyn och tillstånd är minskningen 227 tkr och för extern utbildning är minskningen 70 tkr jämfört med 2012.

Externa intäkter 2013 jämfört med 2012



ÅTERBETALNING AV PREMIER FRÅN AFA

AFA Försäkring har tagit beslut om att sänka och återbetala premier för avtalsgruppförsäkring (AGS-KL) och avgiftsbefrielseförsäkring för år 2005 och 2006. Återbetalningen, som för förbundet är cirka 1,8 mnkr redovisas som en jämförelsestörande post i resultaträkningen för 2013 enligt, Rådet för Kommunal Redovisnings (RKR) rekommendationer punkt 3.1. För Gästrike Räddningstjänst som är medlem i Pacta kommer återbetalningen ske först 2014.

VÅRA KOSTNADER

En stor del av förbundets kostnader avser personalkostnader. Lägger vi till pensionskostnader och kostnader för komp- och semesterlöneskuld så motsvarar det 73 % av förbundets totala kostnader.

PERSONALKOSTNADER

Våra totala kostnader för löner uppgår till 66,6 mnkr, det är 0,5 mnkr bättre än budget och 315 tkr högre än 2012. För arvoden uppgår kostnaden till 333 tkr, avvikelsen mot budget är 6 tkr. Kostnaden för övertid och fyllnadstid ökade med 479 tkr jämfört med 2012. Den totala kostnaden för övertid är 1,8 mnkr.

SEMESTERLÖNESKULD & ÖVERTIDSSKULD

Semesterlöneskulden utgörs av kostnader för innestående semester och okompenserad övertid samt lagstadgade arbetsgivaravgifter. Skulden ökade med 25 tkr 2013. Det innebär att vi har en sammanlagd skuld för innestående semester och okompenserad övertid på 4,0 mnkr.

PENSIONSKOSTNADER

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2006-01-01. Avtalet innebär, att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckning, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Detta pensionsavtal kallas SAP-R.

SKL och Pacta har under 2013 träffat överenskommelse med samtliga organisationer om ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal som träder i kraft 1 januari 2014. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet gäller för arbetstagare som är födda 1986 och senare. Samtidigt har överenskommelse träffats om att KAP-KL från och med den 1 januari 2014 gäller endast för arbetstagare som är födda 1985 eller tidigare. Det har också träffats tre principöverenskommelser; familjeskydd, betalning av pensionsavgift samt särskilt avtalspension inom räddningstjänsten.

Kostnaden för pensioner för år 2013 uppgår till 16,6 mnkr vilket är 7,7 mnkr högre än föregående år och 5,3 mnkr högre än årets budget.

De högre kostnaderna, i jämförelse med budget, förklaras med att diskonteringsräntan sänktes med 0,75 procentenheter under 2013. Sänkningen innebar en kraftig effekt på våra pensionskostnader. Kostnaden på 4,9 mnkr, redovisas i resultaträkningen som en jämförelsestörande post.

DRIFTKOSTNADER

Våra rörelsekostnader för driften är 0,8 mnkr högre än budget. Utfallet för 2013 är 16,4 mnkr och för 2012 var utfallet 18,2 mnkr. Förbundets stora driftkostnader är SOS (2,4 mnkr), IT (2,1 mnkr) och fordonsunderhåll inkl. drivmedel (2,5 mnkr).

KOSTNADER FÖR VÅRA LOKALER

Gästrike Räddningstjänst hyr lokaler för räddningstjänstverksamheten på samtliga orter. Kostnaden för hyra och övriga lokalkostnader under 2013 är 9,8 mnkr. Utfallet för 2012 var 10,3 mnkr.

INVESTERINGAR OCH AVSKRIVNINGAR

Gästrike Räddningstjänsts tillgångar består främst av fordon. Vid årets utgång hade förbundet 64 fordon fördelade på 32 stora och 32 mindre.

Årets investeringar består av en slangtvätt 1,2 mnkr, en personbil 409 tkr och räddningsmaterial för 82 tkr. Totala investeringen för 2013 är 1,7 mnkr. Investering av höjdfordon var budgeterat med 7,0 mnkr och kommunikationsutrustning för rökdykning med 900 tkr. Dessa har flyttas över till 2014 års investeringsbudget.

Avskrivningskostnaderna för 2013 är 1,3 mnkr lägre än budgeterat p.g.a. senarelagda investeringar under 2013 samt överflyttning av investeringsobjekt som kommer att levereras först under 2014.

FINANSIELLA INTÄKTER

Årets ränteintäkter är 1,3 mnkr vilket är lika med budget. 2012 uppgick ränteintäkterna till 1,8 mnkr. Vi har under året placerat delar av våra tillgångar från koncernkontot till en fastränteplacering som har inneburit högre ränta under 2013.

FINANSIELLA KOSTNADER

De finansiella kostnaderna för förbundet är 11,7 tkr för 2013.

FÖRSÄKRINGSSKYDDET

Företagsförsäkringen är placerad i Svenska Kommun försäkring AB medan våra fordon är försäkrade av Länsförsäkringar. Försäkringsskyddet är tillfredställande och förbundet löper ingen större risk vid eventuella skador.

SOLIDITET

Soliditeten beskriver den finansiella styrkan på lång sikt. Den visar hur stor del av tillgångarna som är självfinansierade med eget kapital. Soliditetsutvecklingen är beroende av två faktorer, dels hur det egna kapitalet förändras och dels hur tillgångarna förändras. Det egna kapitalet uppgår till 14,9 mnkr och soliditeten är 16 (18)%.

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr		Bokslut **2012**	Bokslut **2013**	Budget **2013**	Avvikelse
Verksamhetens intäkter	not 1	8555,3	8243,1	9000,0	-756,9
Verksamhetens kostnader	not 2	-103749,5	-104507,4	-105307,0	799,6
Avskrivningar	not 3	-5556,2	-5299,8	-6581,5	1281,7
Jämförelsestörande post, återbetalning fr. AFA	not 4	1989,1	1800,0	0,0	1800,0
Jämförelsestörande post, pensionsskuldsökning	not 5	0,0	-4926,0	0,0	-4926,0
Verksamhetens nettokostnader		**-98761,4**	**-104690,1**	**-102888,5**	**1801,6**
Kommunbidrag	not 6	96995,5	101600,0	101600,0	0,0
Finansiella intäkter		1768,1	1294,5	1300,0	-5,5
Finansiella kostnader		-2,2	-11,7	-10,0	-1,7
Resultat före extraordinära kostnader		**0,0**	**-1807,3**	**1,5**	**1808,7**
Årets resultat	not 7	**0,0**	**-1807,3**	**1,5**	**1808,7**

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr

		2013	**2012**
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	not 8	16937,5	20997,5
Summa anläggningstillgångar		**16937,5**	**20997,5**
Omsättningstillgångar			
Fordringar		5804,7	5584,0
Kassa och bank		71890,6	67531,7
Summa omsättningstillgångar		**77695,3**	**73115,7**
Summa tillgångar		**94632,8**	**94113,2**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	not 9	**14859,5**	**16666,7**
- därav årets resultat		-1807,3	0,0
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	not 10	64985,5	55294,5
Summa avsättningar		**64985,5**	**55294,5**
Skulder			
Kortfristiga skulder	not 11	14787,9	22152,0
Långfristiga skulder		0,0	0,0
Summa skulder		**14787,9**	**22152,0**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**94632,8**	**94113,2**
Pensionsförpliktelser inkl. löneskatt som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	not 10	19278,9	17883,0

FINANSIELLA MÅL

Belopp i tkr	MÅL Överstiga	**2013**	**2012**	**2011**
Soliditet i %	25%	16%	18%	19%
Investeringar i % av avskrivningar *	100%	32%	143%	123%
Resultat i % av totala intäkter	0%	-1,6%	0,0%	-3,4%

* målet bör omfatta en tioårsperiod

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr

Tillförda medel	**2013**	**2012**
Erhållna kommunbidrag	101600,0	96995,5
Verksamhetens intäkter	8243,1	8555,3
Jämförelsestörande post	1800,0	1989,1
Verksamhetens kostnader	-92818,1	-94818,1
Finansiella intäkter	1294,5	1768,1
Finansiella kostnader	-11,7	-2,2
Pensionskostnader	-16615,2	-8931,5
Sålda inventarier	451,5	0,0
Från årets verksamhet tillförda medel	**3944,1**	**5556,2**
Förändring av rörelsekapital (exkl. likvida medel)		
Ökning(-) minskning(+) av kortfristiga fordringar	-220,7	510,0
Ökning(+) minskning(-) av kortfristiga skulder	-7389,1	2402,2
Summa förändringar av rörelsekapital	**-7609,8**	**2912,2**
Ökning av pensionsskuld	9691,0	2906,4
Ökning/minskning av semesterlöneskuld	24,9	134,8
Summa	**9716,0**	**3041,3**
Summa tillförda medel	**6050,2**	**11509,6**
Använda medel		
Återbetalning av föregående års resultat	0,0	0,0
Investeringar i fordon	-409,0	-6733,6
Investeringar i inventarier	-1282,4	-1210,1
Summa använda medel	**-1691,4**	**-7943,6**
Förändring av likvida medel	**4358,9**	**3566,0**

INVESTERINGAR

Belopp i tkr

Investeringsobjekt	**2013**	**2012**
Slangtvätt	1200,0	0,0
En personbil	409,0	0,0
Räddningsmaterial	82,4	419,7
Släck/räddningsfordon	0,0	3400,0
Räddningsfordon, bas 4	0,0	3333,6
Rakel inkl kartstöd	0,0	437,0
Övningsfältet Rörberg	0,0	240,2
Slangtvätt (del av)	0,0	113,1
Summa investeringar	**1691,4**	**7943,6**
Budget	**9700,0**	**8700,0**

NOTER

Belopp i tkr

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

	2013	2012
Försäljningsintäkter	3277	3553
Tillsyn och tillstånd	302	529
Utryckning automatlarm	2432	2569
Extern utbildning	657	729
Övrigt	1576	1175
Summa	**8243**	**8555**

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

	2013	2012
Personalkostnader	66555	66240
Pensionskostnader	11689	8932
Semesterskuld	25	135
Lokalkostnader	9801	10297
Driftkostnader	16437	18147
Summa	**104507**	**103750**

NOT 3 AVSKRIVNINGAR

Syftet med avskrivningar är att fördela anskaffningsvärdet över den beräknade brukningstiden. Avskrivningstiden följer Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer. På nyinvesteringar sker avskrivning månaden efter att investeringen tas i bruk.

NOT 4 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POST

	2013	2012
Återbetalning av premier från AFA	1800	1989

NOT 5 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POST

	2013	2012
Ökning av pensionsskuld, p.g.a. sänkning av diskonteringsräntan med 0,75 procentenheter	-4926	0

NOT 6 KOMMUNBIDRAG

Kommunbidraget erhålles från medlemskommunerna enligt förbundsordningen.

	2013	2012
Gävle	55281	52775
Sandviken	27188	25956
Hofors	6909	6596
Ockelbo	3881	3705
Älvkarleby	8341	7963
Summa	**101600**	**96996**

NOT 7 ÅRETS RESULTAT

	2013	2012
Årets resultat enl. resultaträkningen	-1807,3	0,0

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2013	2012
Ackumulerat anskaffningsvärde	72004	75547
Ackumulerade avskrivningar	-55066	-54549
Netto	**16938**	**20998**

NOT 9 EGET KAPITAL

	2013	2012
Ingående balans	16667	16667
Resultat	-1807	0
Eget kapital	**14860**	**16667**

NOT 10 PENSIONSFÖRPLIKTELSER

	2013	2012
Pensionsavsättning inkl. löneskatt 24,26%	64985	55294
Ansvarsförbindelse för pensionärer intjänade före 1998	15515	14392
Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	3764	3491
Summa ansvarsförbindelse pensioner	**19279**	**17883**
Totala pensionsförpliktelser	**84264**	**73178**

NOT 11 KORTFRISTIGA SKULDER

	2013	2012
Leverantörsskuld	2300	7546
Upplupna löner	1356	1374
Sociala avgifter	1614	1681
Särskild löneskatt	1390	1181
Individuell del KPA	2446	2357
Interimsskuld	0	178
Moms	411	296
Semesterlöneskuld	4039	4015
Personalens källskatt	1232	1320
Återbetalning AFA	0	2205
Summa	**14788**	**22152**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciperna som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

GRUNDLÄGGANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkter som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret, har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet för 2013 fram t.o.m. 2014-01-10. Leverantörsfakturor som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret, har skuldförts och belastat år 2013 fram t.o.m. 2014-01-10.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuellt påslag med 31,42%.

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd ålderspension, efterlevande pension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden. Pensionsberäkningen i bokslutet grundar sig på 58 år som beräkningsunderlag samt löpande justering beroende på medarbetare som kvarstår i arbete efter 58 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet, minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Följande avskrivningstider tillämpas:

Utryckningsfordon	10 år
Personbilar, båtar, övriga fordon	5 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

NEDSKRIVNINGAR

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas bestående. En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2013

Undertecknade, av kommunfullmäktige i Gävle kommun, Sandvikens kommun, Ockelbo kommun, Hofors kommun och Älvkarleby kommun utsedda revisorer att granska Gästrike Räddningstjänstförbunds räkenskaper och förvaltning för år 2013, lämnar följande berättelse.

Resultatet av förbundets verksamhet samt ekonomiska ställning framgår av förbundets årsredovisning.

Vi har granskat verksamheten under året enligt kommunallag, god revisionssed och fastlagd revisionsplan. Revisionen har omfattat såväl granskning av förvaltning som granskning av redovisningen. Redovisningsrevisionen syftar förutom granskningen av årsredovisningen till att utröna om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som utövas inom förbundet är tillräcklig. Noteringar från vår granskning har avrapporterats till förbundet. PwC har biträtt oss vid revisionen.

Kommunalförbundet har tre finansiella mål med avseende på god ekonomisk hushållning:

- Soliditet, ska överstiga 25%
- Investeringar i procent av avskrivningar, ska uppgå till 100% på en tioårsperiod
- Resultat i procent av totala intäkter, ska uppgå till 0%

Vi bedömer att målen beträffande soliditet och resultat i procent av totala intäkter inte är uppfyllda. Investeringarna under 2013 har uppgått till 32 procent av avskrivningarna.

Direktionen har i verksamhetsplanen 2013 fastställt tio strategiska inriktningsmål för verksamheten. Årsredovisningen innehåller ingen samlad redogörelse kring resultatet av de fastställda inriktningsmålen. Någon bedömning av måluppfyllelse kan således inte göras.

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller kraven på rättvisande räkenskaper och är upprättad enligt god redovisningssed.

Vi tillstyrker

att årsredovisningen godkänns

att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret

2014-02-18

Tage Gardfjell | Christina Lundmark | Anders Steffen

Irene Strid | Torbjörn Söderström

KARTA OCH UTRYCKNINGSORGANISATION

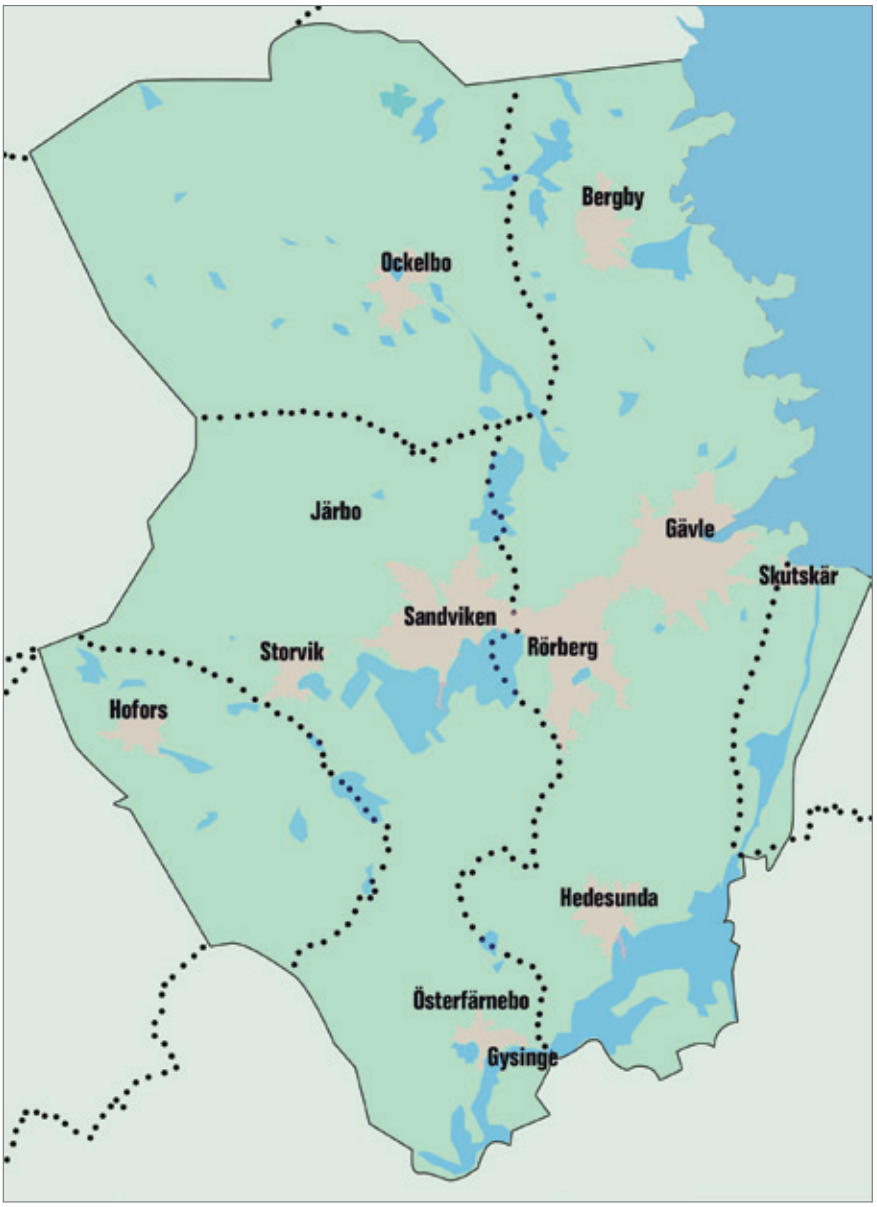
Teckenförklaring

- Räddningsenhet
- Höjdenhet
- Vattenenhet
- Ledningsenhet
- Räddningsbåt
- Brandman
- Styrkeledare
- Räddningsvärn

Jour = Heltidsverksamhet

Beredskap = Beredskap i hemmet

Värn = Frivillig verksamhet



Förbundsövergripande funktioner

- Inre befäl i jour
- Insatsledare i beredskap
- Räddningschef i beredskap

Gävle - Jour

Sandviken - Jour

Skutskär - Beredskap

Hofors - Beredskap

Ockelbo - Beredskap

Rörberg - Jour, dagtid

Bergby - Beredskap

Österfärnebo - Beredskap

Hedesunda - Beredskap

Storvik - Beredskap

Gysinge - Värn

Järbo - Värn

RÄDDNINGSDIREKTIONEN 2013

Främre raden från vänster: Bertil Holst, Margareta Wigren, Torbjörn Jansson, Inger Schörling, Clarrie Leim och Sven-Olof Hiller. Bakre raden från vänster: Marie Frestadius, Ann-Christin Persson Georgsdotter, Hans Olsson, Kenneth Holmström, Lars Skytt och Birger Larsson.

GÄVLE KOMMUN
Inger Schörling (MP) ordförande
Leif Meijer (M) ledamot
Mona Kolarby (S) ledamot
Markus Kristiansson (S) ersättare
Ulrika Jidåker (S) ersättare
Sven-Olof Hiller (M) ersättare

SANDVIKENS KOMMUN
Patrik Heljeryd (S) ledamot
Margareta Wigren (S) ledamot
Hans Olsson (M) ledamot
Rolf Jägare (FP) ersättare
Marie Frestadius (S) ersättare
Allan Lundström (M) ersättare

OCKELBO KOMMUN
Ann-Christin Persson Georgsdotter (S) vice ordförande
Birger Larsson (C) ledamot
Birgitta Åstrand (C) ersättare
Tord Horn (S) ersättare

ÄLVKARLEBY KOMMUN
Lars Skytt (S) ledamot
Kenneth Holmström (M) ledamot
Inga-Lil Tegelberg (S) ersättare
Clarrie Leim (C) ersättare

HOFORS KOMMUN
Torbjörn Jansson (S) ledamot
Bertil Holst (S) ledamot
Susanna Winterhamre (V) ersättare
May Hedlund (FP) ersättare

Produktion och foto: Gästrike Räddningstjänst. Tryck: Gävle Offset. 2014

ADRESS: Hamntorget 8, 803 10 Gävle
TEL: 026-17 96 53 FAX: 026-18 99 42
WEBB: www.gastrikeraddningstjanst.se
E-POST: gastrike.raddning@gavle.se