ÅRSREDOVISNING 2014

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

INNEHÅLL

ÅRET I KORTHET	3
FÖRBUNDSCHEFEN/ORDFÖRANDEN HAR ORDET	4
ORGANISATION, UPPDRAG OCH MÅL	5
VERKSAMHET	7
Förebyggande verksamhet	7
Räddningstjänstverksamhet	9
Efterföljande verksamhet	11
INSATSER I SIFFROR	12
PERSONAL	13
EKONOMI	15
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning	18
Balansräkning	18
Kassaflödesanalys	19
Investeringar	19
Noter	20
Redovisningsprinciper	22
REVISIONSBERÄTTELSE	23
RÄDDNINGSSDIREKTIONEN	24
KARTA OCH UTRYCKNINGSORGANISATION	25

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

ÄR ETT KOMMUNALFÖRBUND

bestående av fem kommuner. Förbundet bildades 1 januari 1994 och bestog till en början av kommunerna Gävle, Ockelbo och Sandviken. 1996 anslöt sig även Hofors kommun och 2004 också Älvkarleby kommun.

STYRS AV EN DIREKTION

bestående av 12 ordinarie medlemmar och 12 ersättare från de fem medlemskommunerna. Det övergripande ansvaret för verksamheten ligger hos förbundschefen.

SKA SKYDDA OCH RÄDDA

människor, egendom eller miljö. Vi ska även minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar, samt minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar.

ÅRET I KORTHET

SAMVERKASNÖVNING GÄVLE HAMN
I maj genomfördes en stor övning i Gävle Hamn i syfte att träna de tilltänkta resurserna vid en eventuell cisternbrand vid en oljedepå. Bland annat deltog Släckmedelscentralen (SMC) från både Stockholm och Sundsvall, som är en viktig resurs som kan bistå med släckhjälp till en cisternbrand.

SKOGSBRÄNDER
Under sommaren påverkade skogsbranden i Västmanland även oss, då vi bidrog med personal som hjälpte till i olika roller. I vårt eget område drabbades vi samtidigt av ett mindre antal skogsbränder. En av de större bränderna bröt ut i Västanhede och bromsades relativt snabbt genom att vi nyttjade helikopter för vattenbombning.

ÖVNINGSVECKOR
Under 2014 genomfördes en större förändring vad gäller övningsverksamheten. Vi genomför nu instruktörsledda övningar nio veckor på våren och nio veckor på hösten. Vår personal kan med bra kvalitet och hög säkerhet utföra sina övningar utan att samtidigt tvingas avbryta vid larm.

RÅDIGT INGRIPANDE
Utmärkelsen ”Rådigt ingripande” har delats ut till sju personer under året. Dessa personer har genom sitt snabba och korrekta ingripande i samband en olycka, räddat både liv och egendom. Genom att tilldela dem utmärkelsen har vi möjlighet att uppmärksamma dels deras fantastiska insats, men även vikten av en tidig insats i samband med en olycka.

EXPLOSION/BRAND PÅ NORDOST
En insats på Nordost i Gävle inträffade i samband med en arbetsplatsolycka. Larmet kom in till oss som en singelolycka, men det visade sig handla om ett tryckkärl som exploderat i ett arbetsfordon, där ytterligare tryckkärl ännu inte exploderat. Vår personal möttes av en brinnande bil på en lekplats intill en förskola. En person skadades allvarligt.

FÖRBUNDSCHEFEN & ORDFÖRANDEN HAR ORDET

År 2014 inleddes med att Jennie Marcusson rekryterades som ny chef till avdelningen Samhällsskydd. Jennie har sedan dess arbetat med att utveckla nya rutiner och arbetssätt samt med att genomföra ett flertal nyrekryteringar efter det att personal slutat eller gått i pension.

I syfte att över tid skapa ett mycket gott arbetsklimat, där alla medarbetare inom Gästrike Räddningstjänst kan känna delaktighet, samhörighet och stolthet över sin arbetsplats, inleddes under våren 2014 ett arbete tillsammans med alla chefer. Detta ”nya” förhållningssätt innebär inledningsvis att alla chefer ska ges en större möjlighet att påverka utvecklingen av vår organisation och därmed skapa en tydligare och starkare ledning.

Under våren 2014 inleddes också ett arbete med att planera för hela personalens utveckling och hur vi vill upplevas av vår omgivning och vilket förhållningssätt vi vill ska prägla samarbetet i organisationen. Detta handlar om våra värderingar och ytterst om det beteende vi uppvisar. Chefer och vår politiska direktion har under 2014 startat upp detta arbete, som nu under 2015 kommer att fortsätta med personaldagar under våren. Detta arbete ska på sikt utvecklas så att all personal deltar i denna process som ska vara en naturlig del i vårt dagliga arbete över tid.

Självklart har sommarens skogsbränder påverkat även oss och det är nog så att vi ibland tappar fokus på andra risker, då liknande händelser inträffar. Plötsligt är det nästan bara den risken som diskuteras, även om andra riskbilder skulle kunna innebära en större katastrof för samhället om de inträffar. Det kan vara risker i våra tunga industrier, klimatpåverkan med efterföljande översvämningar och mera multipla katastrofer, då våra resurser kan vara starkt begränsade och tillgången på specialkompetens svår att uppbringa. Dessa scenarios kommer starkt att påverka samhällets lednings- och samarbetsförmåga och kommer sannolikt mer att handla om goda upparbetade kontaktnät och medborgarnas vilja och engagemang, då detta inte övas i tillräcklig utsträckning i dagens samhälle.

Vi ska trots detta alltid upplevas som den trygghet och kompetens samhället alltid kan förvänta sig om kriser och katastrofer inträffar. Det är vårt ansvar att se till att samhället kan känna denna trygghet och vi måste självklart tro på att vi har den förmåga som kommer att krävas av oss.

Nestor Wallberg, förbundschef &
Inger Schörling, ordförande i direktionen

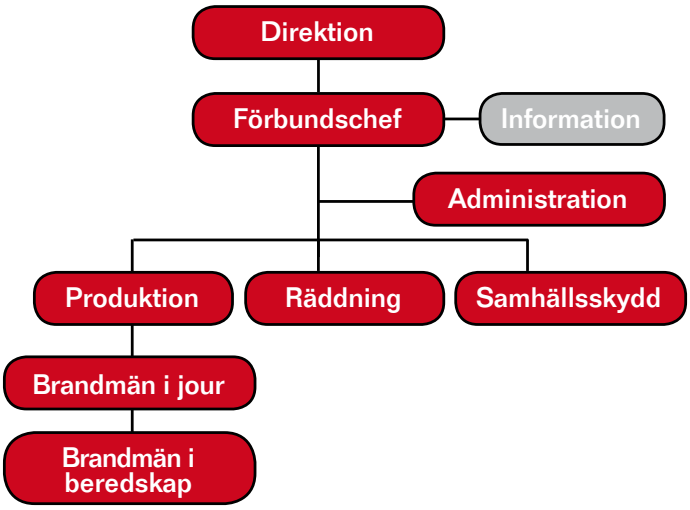
ORGANISATION, UPPDRAG OCH MÅL

UPPDRAG OCH SYFTE

Gästrike Räddningstjänst ansvarar för räddningstjänst samt förebyggande åtgärder mot brand enligt *Lag om skydd mot olyckor* (LSO) inom våra fem medlemskommuner. Kommunernas uppdrag till förbundets direktion redovisas i en särskild förbundsordning.

Vår verksamhet regleras av *Lag om skydd mot olyckor* (LSO) och finns närmare beskriven i en förbundsordning, ett handlingsprogram, i dokumentet riktlinjer för rengöring och brandskyddskontroll, i en tillsynsplan, samt i en årlig verksamhetsplan. Gästrike Räddningstjänsts handlingsprogram gäller från 2012 och framåt. Dokumenten antas av vår förbundsdirektion och finns bland annat att läsa på vår hemsida.

Gästrike Räddningstjänst ska skydda och rädda människor, egendom eller miljö. Vi ska även minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar, samt minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar. Kort sagt, vårt mål är att skapa ett tryggare och säkrare samhälle!



SÄKERHETSMÅL

De övergripande målen för vår verksamhet kallas säkerhetsmål. Dessa har tagits fram genom att analysera riskerna inom förbundets område och gäller från 2012 och tills vidare.

Säkerhetsmålen är gemensamma för så väl medlemskommunernas som räddningstjänstens arbete för skydd mot olyckor:

- Konsekvenserna av bränder i boendemiljö ska ej förvärras.
- Ingen ska omkomma eller skadas allvarligt till följd av bränder i publika miljöer.
- Det mänskliga lidandet och påverkan på liv och hälsa ska minskas i de vägtrafikmiljöer där kommunen är väghållare.
- Drunkningsolyckor ska ej öka.
- I händelse av olyckor i miljöer som kan föranleda stora konsekvenser, ska följderna för liv, hälsa och miljö minimeras genom samverkan mellan nyttjanderättshavare, kommun och räddningstjänst och den enskilde medborgaren.

I enlighet med *Lagen om skydd mot olyckor*, är vår verksamhet indelad i tre skeden: förebyggande, under pågående olycka (räddningstjänstverksamhet) och efter en olycka (efterföljande). Verksamheten i dessa skeden redovisas på kommande sidor.

Strategier	Mål	Utfall 2014
Sund Ekonomi	Soliditeten ska vara 20%. Investeringar i % av avskrivningar 100% (omfattar tioårsperiod). Årets resultat ska vara större eller lika med noll.	**17%** **110%** **2,5 mnkr**
Hög operativ förmåga	Kompetensutvecklingsplaner utvecklas kontinuerligt. Standardiserat arbetssätt utvecklas. Uthållig ledningsorganisation.	**Arbete pågår kontinuerligt** **Plan upprättad** **Plan upprättad**
Förtroende hos allmänheten	Professionellt bemötande. Information och utbildning mot prioriterade grupper. Korrekt ärendehantering i rätt tid .	**Värdegrund planeras** **"upp i rök" framgångsrikt!** **Projekt uppstartat**
Aktivt stödja kommunalt trygghets- och säkerhetsarbete	Omvärldsanalys/riskanalys, statistisk, uppföljning och information. Utveckla funktionen tjänsteman i beredskap. Bidra till en utveckling av säkra SEVESO- anläggningar inom förbundet. Delta i och utveckla kommunernas säkerhetsförebyggande arbete.	**Pågår** **Pågår** **Pågår** **Utveckling pågår**
Kvalitetssäkra vårt arbetssätt	Utveckla, utbilda och efterlev administrativa rutiner. Utveckla mötesrutiner med kontinuerlig uppföljning (nyckeltal). Upprätta en plattform för ständiga förbättringar.	**Arbetet uppstartat** **Arbetet uppstartat** **Ej uppstartat**
Kompetent personal	Upprätta "drivhus" för operativ ledning. Standardiserad individ - & gruppövning utvecklas och följs upp. Kompetensmatriser utvecklas och följs upp.	**Ej uppstartat** **Bra intern utbildning** **Pågår**

VERKSAMHET

FÖREBYGGANDE AKTIVITETER

VERKSAMHET AKTIVITET	GENOMFÖRDA
TILLSYN	
LSO, 2 kap. 2 §, planerad	34
LSO, 2 kap. 2§, händelsebaserad	3
Samplanerad , LSO/LBE	1
LBE, 6-7§	2
LSO 2 kap. 4§, farlig verksamhet	1
Seveso	11
TILLSTÅNDSGIVNING	
Tillstånd brandfarlig vara	75
Tillstånd explosiv vara	16
Medgivande egensotning	37
REMISSER	
Bygglov	96
Detaljplan	72
Tillstånd ordningslagen	374
Serveringstillstånd	156
Tillstånd miljöbalken	20
Information enskilda/verksamheter	78

FÖREBYGGANDE UTBILDNING

VERKSAMHET AKTIVITET	GENOMFÖRDA
Studiebesök, brandstationer	28
Skolutbildningar åk. 5	30
Praoveckor åk. 8	6
Föreläsning ”Upp i rök”	47
Anlagd brand	1
Arbetsmiljö och säkerhet	11
Heta Arbeten	19
Sjukvårdsutbildningar	20
Allmän Brandkunskap	53
Brandsäkert hem	27
Brandskyddsansvariga	12
Utbildning/info sommarvikarier	4
Grannsamverkan	12

FÖREBYGGANDE VERKSAMHET

Inom samhällsskyddsavdelningen finns kompetens inom området förebyggande arbete, extern utbildning samt efterföljande arbete. Avdelningen har under 2014 haft stora personalförändringar där tre handläggare har valt att avsluta sin anställning, dels på grund av pensionsavgång och dels på grund av nytt jobb. Två handläggare har dessutom bytt till en annan avdelning inom organisationen. Två nya handläggare började under våren 2014 och vid årsskiftet påbörjades rekrytering av ytterligare två handläggare. Dessa personalförändringar påverkar naturligtvis kontinuiteten i arbetet, men trots detta så har handläggning av antalet ärenden ökat avsevärt jämfört med föregående år.

För att kunna hantera ärenden så effektivt som möjligt ställs det krav på inarbetade interna riktlinjer. Det sker ständiga förändringar i samhället med bland annat ny lagstiftning, vilket ställer stora krav på en ständig uppdatering inom området. Under året har arbetet med interna riktlinjer intensifierats där fokus har varit riktat mot dokumenthantering.

BRANDTILLSYN

En av våra uppgifter enligt *Lag om skydd mot olyckor* är att genomföra brandtillsyner för att säkerställa att verksamhetsutövare och fastighetsägare fullgör sitt ansvar att uppfylla ett skäligt brandskydd vid anläggningen. Den framtagna tillsynsplanen för mandatperioden 2012-2015 ger ett underlag för planeringen av dessa brandtillsyner. Under året har inriktningen varit skolor, vårdboenden och HVB (hem för vård och boende). Många av dessa objekt har brister angående brandskyddet, vilket innebär att uppföljning är nödvändig under år 2015.

RIKTLINJER KRING BYGGPROCESSEN

Samarbetet med kommunens bygg- och planavdelningar fortsätter att utvecklas. I början av året kunde nya riktlinjer angående byggprocessen fastställas tillsammans med kommunernas byggavdelningar. Detta medför en ökad dialog, vilket även visar sig i antalet remisser som vi besvarar vad gäller bygglov. Dessa har nästan fördubblats jämfört med föregående år. Det betyder att räddningstjänsten ges möjlighet att yttra sig i ett tidigt skede och har möjlighet att påverka brand- och säkerhetsfrågor i byggprocessen. I slutet av året påbörjades även arbete med att uppdatera riktlinjer vid planprocessen med samma syfte att öka räddningstjänstens deltagande i ett tidigt skede för att kunna påverka planeringen i samhället utifrån ett brand- och säkerhetsperspektiv.

REMISSER

Vi bistår även kommunerna och polisen med vår sakkunnighet inom brandsäkerhet genom att svara på remisser angående tillstånd enligt alkohollagen och ordningslagen. Till exempel söker många tillstånd inför sommaren för att kunna anordna evenemang och uteserveringar, vilket märks tydligt i antalet remisser som vi besvarar.

STORA INDUSTRIER I VÅRT OMRÅDE

Redan idag finns många stora industrier etablerade inom förbundsområdet och fler är på väg att byggas, bland annat planeras ett ledningsnät genom några kommuner för att transportera gas. Dessa projekt kräver mycket resurser och blir en stor del av vår ärendehantering inom avdelningen. I maj månad genomfördes en stor övning i Gävle Hamn i syfte att träna de tilltänkta resurserna vid en eventuell cisternbrand vid en oljedepå. Inför denna övning genomfördes en god planering av våra handläggare, vilket är en förutsättning för att lyckas med denna typ av övning.

UPPDRAGET MED BEREDSKAPSSAMORDNING

Genom avtal har Gästrike Räddningstjänst haft ansvar för beredskapssamordningen i Älvkarleby kommun. Detta avtal är uppsagt fr.o.m.1 januari 2015 då Älvkarleby kommun återtog uppgifterna i egen regi. Arbetet under år 2014 har främst bestått i att ta fram ett uppdaterat sätt att bedriva det systematiska brandskyddsarbetet.

EXTERN UTBILDNING

Gästrike Räddningstjänst har under 2014 fortsatt att bedriva utbildning inriktat mot brand och säkerhet vid Polhemsskolan i Gävle.
Till elever inom grundskolan och gymnasiet har vi aktivt försökt sprida information på olika sätt, bl.a. via utbildning i årskurs 5 samt prao för årskurs 8.

I mars rullade vi i gång nya projektet ”Upp i rök”. Under 2014 har 47 klasser i årskurs 7 fått besök i ämnet anlagd brand. Vi berättar bland annat om skadegörelse, vad anlagd brand är för något och om olika domar och skadestånd. Både elever och lärare är mycket positiva till denna utbildning/information och där vi ser ett mycket gott resultat och en god effekt.

Vi har genomfört olika typer av brandutbildningar riktade mot anställda i våra medlemskommuner, som exempel kan nämnas allmän brandkunskap och hjärtlungräddning, HLR. Men vi har under året även utbildat i till exempel heta arbeten, i samarbete med Brandskyddsföreningen.

EXTERN INFORMATION

Förbundet jobbar med planerad förebyggande information utifrån *Lag om skydd mot olyckor* och handlingsprogram, kring ämnen så som isolyckor, information inför Valborg, gräsbränder, drunkningsolyckor, vikten av att använda reflexer samt brandsäkerhet inför jul och nyår. All extern information går ut till informationsavdelningarna/informatörer i våra medlemskommuner, för vidare spridning både internt och externt i den egna kommunen.

Via årliga externa aktiviteteter så som Öppet hus på våra brandstationer, mässor, konferenser och olika informationsträffar, har vi varje år dessutom möjlighet att träffa tusentals personer för att prata säkerhet och förebyggande brandskydd.

” Satsningen mot anlagd brand i åk.7 har redan visat mycket god effekt”

RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHETEN

Avdelningen produktion utgör personalmässigt en stor del av förbundet då både heltidsanställda och RiB-anställda (räddningspersonal i beredskap, tidigare deltidsbrandmän) brandmän ingår i avdelningen. Det är sju deltidsstationer tillsammans med två värn och två heltidsstationer, som utgör avdelningen.
Vi är även 5,25 personer som jobbar dagtid med planering och underhåll. Vi har förstärkt servicefunktionen och under hösten har två servicemän arbetat på avdelningen.

ÖVNINGSVERKSAMHET

Under 2014 så genomfördes en större förändring vad det gäller övningsverksamheten. Vi genomför nu instruktörsledda övningar nio veckor på våren och nio veckor på hösten. Vår personal kan med bra kvalitet och hög säkerhet utföra sina övningar utan att samtidigt stå för beredskapen. Detta har länge efterfrågats och det är bra för vår kvalitetetsäkring i arbetet på skadeplats.
Under semesterperioden på våra heltidsstationer tog vi förutom våra sommarvikarier även hjälp av förbundets RIB-anställda. Detta var mycket värdefullt för vår organisation och ökar vår flexibilitet i stort.

Utdrag ur övningsschemat:

- Halkkörning
- Hög höjdsräddning
- Trafikolycksövningar
- Kemikalieövningar
- Sjukvård
- Motorsågsutbildning
- Båtövningar
- Varma rökdykningar

Förutom dessa instruktörsledda övningar så ska heltidsgrupperna genomföra egna grupp- samt individövningar enligt framtaget innehåll.

> ”Chefsforumet ska skapa delaktighet och utveckla vår verksamhet i rätt riktning”

Taktikutbildning
Samtliga befäl på både hel- och deltidssidan har genomgått utbildning i taktik. Räddningsavdelningen har implementerat en 7-stegsmodell för effektiva insatser. Målet är att förbundet ska ha ett enhetligt sätt att jobba taktiskt oavsett var i förbundet olyckan sker. 7-stegsmodellen är också användbar vid utvärderingar för att kunna analysera och lämna förslag till förbättringar.

Motorsågsutbildning
Under hösten har samtlig personal fått behörighet att köra motorsåg. Vår interna examinator har sett till att vi från 1 januari 2015 kan svara upp mot det nya lagkravet vad gäller motorsågskörkort.
Samverkansövningar som genomförts är:

- En omfattande insatsövning i Gävle Hamn
- Bussolycka (vid fem tillfällen)
- Taktikövning med Polis och Ambulans
- Övning med samtliga medlemskommuners säkerhetsavdelningar
- Kemövningar med miljöinspektörer från samtliga medlemskommuner

SKOGSBRÄNDER
Skogsbranden i Västmanland påverkade även oss då vi bidrog med personal som hjälpte till i olika roller. Det var brandmän från hela Sverige som var på plats och det var lärorikt att få möjlighet att hjälpa till. Vi själva hade ett mindre antal skogsbränder, en av de större bröt ut i Västanhede och bromsades relativt snabbt genom att nyttja helikopter för vattenbombning.

CHEFSFORUM
Vi har skapat ett chefsforum där vi tar ett grepp om förhållningssätt och en delaktighet för att utveckla verksamheten i den riktning vi vill gemensamt. Vi fortsätter arbetet och ser detta som en pågående process.

FRAMTID
Rekrytering är ständigt en fråga som är aktuell och något som vi jobbar med. Detta gäller både vår RIB-organisation och på heltidssidan. Vi kan se en vikande trend vad det gäller sökande till våra sommmarvikariat, vilket kan skapa problem för oss i framtiden.
Detta kopplat till att vi får fler specialistkompetenser och certifieringar gör att utmaningen blir större de kommande åren.

ÅRETS INVESTERINGAR
Investeringar som genomförts är:
- En ny hävare till Gävle
- En ny släckbil till Skutskär

Investeringarna medför ökade behov av utbildning men samtidigt ökar vi vår förmåga att genomföra effektiva insatser.

Satsningen på miljövänliga släckmetoder fortsätter. Vi har nu ökat antalet skärsläckare och antalet släckgranater inom förbundet. Målet är nu att utvärdera användandet och utveckla vår förmåga att använda dessa verktyg.

RÄDDNINGSTJÄNSTVERKSAMHETENS AKTIVITETER

VERKSAMHET	AKTIVITET	GENOMFÖRDA
Övningar	Utbildning internt	Samtliga planerade
	Kontroll av rökluckor	Enligt avtal
	Kontroll av handbrandsläckare	Enligt avtal
	Preparandkurs för räddningstjänst-personal i beredskap, maj, nov	2
Beslutsstöd	Framtagning av framkörningskort	45

EFTERFÖLJANDE VERKSAMHET

Under 2014 skedde tre dödsolyckor i vårt operativa område. Det var två trafikolyckor och en drunkning.

Olycksutredningar har genomförts enligt framtagna rutiner. Vi har genomfört:
- Sakkunnigutlåtanden
- Utökade olycksutredningar
- Fördjupade olycksutredningar
- Uppföljning av anlagda bränder

Målet med dessa utredningar är att samverkande organisationer som t.ex. Trafikverket får ta del av våra olycksutredningar och att de kan användas till förbättringsåtgärder. En annan samverkanspartner är Polisen, som är beroende av våra sakkunnigutlåtanden efter bränder. Det underlag som vi levererar hjälper Polisen att avsluta sina brottsundersökningar på ett mer effektivt sätt.

Flertalet uppföljningar av anlagda bränder har också gjorts. En av dessa inträffade i Andersberg i Gävle, där gärningsmannen tände eld på fyra ställen som orsakade stora skador. En åtgärd som vi genomförde var att kontakta Gavlegårdarna.
Det visade sig att det fanns barnvagnar i trapphusen som bidrog till ett snabbt brandförlopp och stora skador. Gavlegårdarna har efter det informerat internt om dessa risker med brännbart material i utrymningsvägarna.

En anlagd brand i Andersberg orsakade stora skador.

DÖDSOLYCKOR I FÖRBUNDET

	2014	2013	2012	2011
Brand i byggnad	0	4	1	0
Trafikolycka	2	3	8	4
Drunkning	1	1	3	1
Totalt	**3**	**8**	**12**	**5**

EFTERFÖLJANDE AKTIVITETER

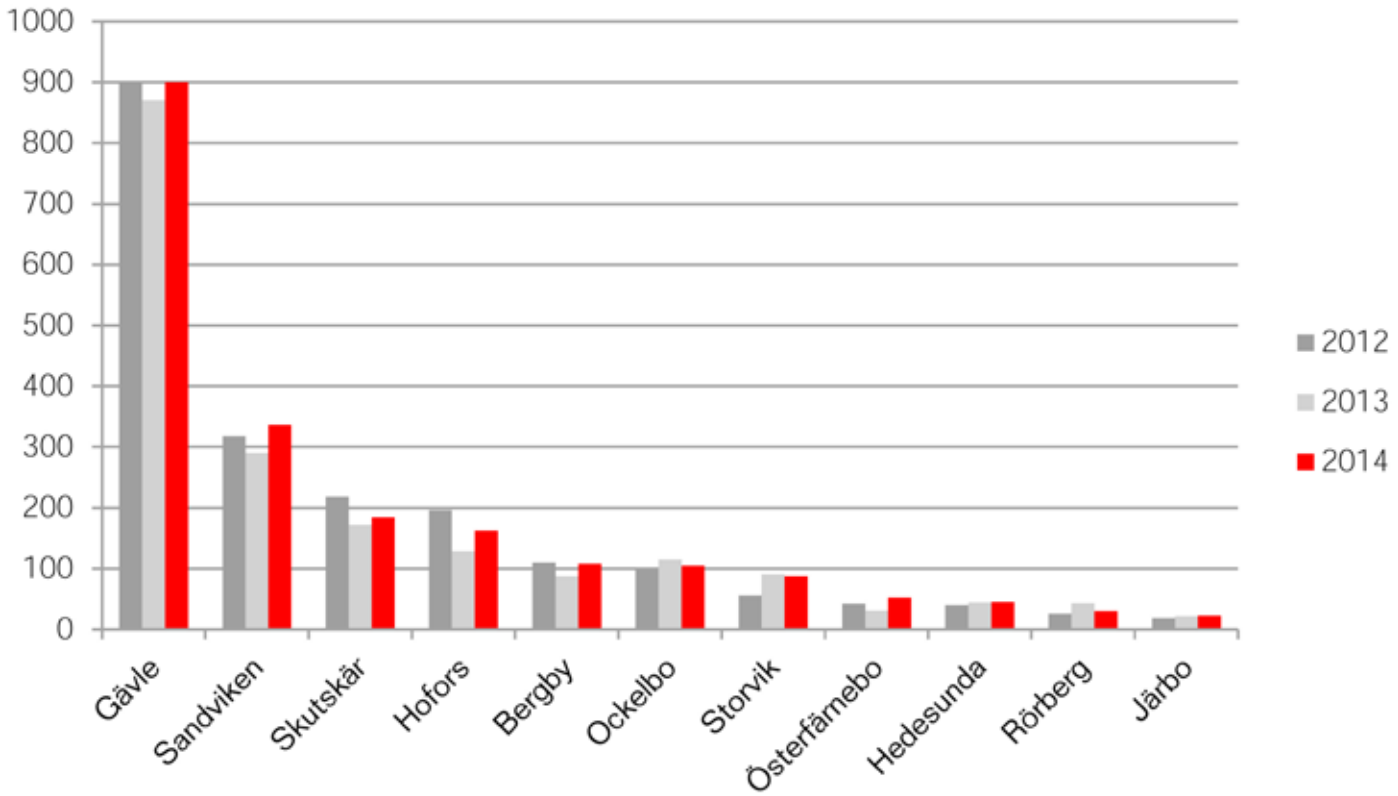
VERKSAMHET	AKTIVITET	GENOMFÖRDA
Olycksutredningar	Kvalitetssäkring av grundläggande olycksutredningar	Samtliga
	Utökade olycksutredningar	4
Fördjupade olycksutredningar		5
	Sakkunnigutlåtande	45
Övrigt	Återbesök efter bostadsbränder	4
	Bekymringssamtal	3

INSATSER I SIFFROR

INSATSER I FÖRBUNDET UPPDELAT PÅ RÄDDNINGSTYP

	2014	2013	2012	2011
Brand i byggnad	168	175	174	176
Brand ej i byggnad	215	206	196	274
Automatlarm	564	635	722	753
Förmodad brand	201	131	141	125
Trafikolycka	301	254	289	239
I väntan på ambulans (IVPA)	221	200	190	186
Utsläpp av farligt ämne	54	54	80	59
Falsklarm	5	0	8	6
Drunkning	3	6	9	6
Vattenskada	12	20	10	9
Djurräddning	10	11	12	9
Stormskada	2	3	0	11
Ras/skred	0	0	0	0
Förmodad räddning	49	38	32	31
Inbrottslarm	12	15	22	19
Hiss, ej nödläge	29	21	8	19
Annat uppdrag	106	107	133	115
TOTALT	**2034**	**1923**	**2026**	**2037**

ANTAL INSATSER PER STATION 2012-2014



PERSONAL

Personalkostnaderna uppgår till knappt tre fjärdedelar av förbundets kostnader. Att bedriva räddningstjänst inom förbundet är en mycket personalintensiv uppgift. Personalutvecklingen inom Gästrike Räddningstjänst ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare, för att bättre kunna möta framtidens behov. Den stora tillgången som personalen utgör med sin samlade kompetens, framgår inte i den ekonomiska redovisningen. Därför är det viktigt att synliggöra den ur olika perspektiv.

DET ÄR VI SOM ÄR GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

Antalet anställda inom Gästrike Räddningstjänst uppgick vid årsskiftet 2014 till 242 (247) personer.
Vi är 97 (99) personer som är tillsvidareanställda på heltid och 145 (148) personer är anställda som ”Räddningstjänstpersonal i beredskap”.

FÖRDELNING MELLAN KVINNOR OCH MÄN

Fördelningen mellan kvinnor och män är mycket ojämn. Den sista december 2014 hade Gästrike Räddningstjänst 15 (16) kvinnor anställda. Vi har en kvinnlig brandman på heltid, åtta kvinnor är anställda som räddningstjänstpersonal i beredskap, två kvinnliga avdelningschefer och fyra kvinnor som arbetar med administrativa arbetsuppgifter.

GENOMSNITTSÅLDERN OFÖRÄNDRAD

Genomsnittsåldern i förbundet för personal som tjänstgör på ”heltid” är 44,7 år, vilket är oförändrat jämfört med 2013. För ”räddningstjänstpersonal i beredskap” är medelåldern 40,0 år, 2013 var den 39,2 år.

LÅG SJUKFRÅNVARO

Arbetsgivaren ersätter de första 14 dagarna av sjukfrånvaron. Dag ett är en karensdag, då ingen ersättning utgår. För tiden 15 - 90 dagar ersätter arbetsgivaren den anställde med 10 procent av lönen.
Sjukfrånvaron i procent av bruttoarbetstiden är 2,7 procent, vilket är något mer än 2013 då den var 2,1 procent.
Långtidssjukfrånvaron i förhållande till den totala sjukfrånvaron är 45 procent, vilket kan jämföras med 2013 då den var 41,5 procent.
Vår målsättning är att fokusera mer på friskvård än sjukvård. I både det korta och långa perspektivet är det viktigt att personalen har god fysisk status. Det är därför angeläget att den fysiska träningen som genomförs är av hög kvalité med en blandning av olika typer av fysisk aktivitet, så att eventuella skador kan minimeras.

MEDARBETARENKÄT – PERSONALEN MÅR BRA

Medarbetarenkäten visar att personalen mår bra (socialt klimat), att kollegor ställer upp för varandra, att det är

PERSONALOMSÄTTNING

	2014	2013	2012
SLUTADE UNDER ÅRET	20	21	16
Pensionärer	4	4	0
Övriga	2	2	0
Räddningspersonal i beredskap	14	15	16
NYANSTÄLLDA			
Heltid inkl. vikarier	4	4	5
Räddningspersonal i beredskap	11	19	17

PERSONALKOSTNADER i tkr

	2014	2013	2012
Totala personalkostnader	78 565	83 195	75 301
I förh. till totala kostnader	71%	73%	69%
Lön inkl. soc avg	68 301	66 222	65 938
Arvoden	443	333	302
Pensionskostnader	9 434	16 615	8931
Komp- och semesterskuld	387	25	135

bra stämning och god sammanhållning på arbetsplatsen. Medarbetarna upplever sig ha en bra balans vad gäller arbetstakten (arbetsrelaterad utmattning och medarbetarkraft), vilket innebär att medarbetarna sällan eller aldrig känner sig fysiskt eller psykiskt utmattade i samband med arbetet. Medarbetarna upplever sig ha god energi att genomföra sina arbetsuppgifter på kort sikt. Återkoppling från närmsta chef fungerar mycket bra, vilket bland annat innebär att medarbetarna får både positiv och negativ feedback från sin närmsta chef.

Tre förbättringsområden
Enkäten visade också på tre tydliga förbättringsområden;
- effektivitet
- ledarskap
- målkvalité

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD
Gästrike Räddningstjänst har under året anlitat Gävle Dala Företagshälsovård. Kostnaden för hälsokontroller och arbets-EKG uppgick under året till 542 (659) tkr.

PERSONALOMSÄTTNING
Under året har fyra personer slutat med pension och två personer har slutat på egen begäran. Femton personer slutade sin anställning som ”räddningstjänstpersonal i beredskap” och elva personer nyrekryterades.

PERSONALEN ÄR FÖRSÄKRAD
Samtliga anställda inom Gästrike Räddningstjänst är försäkrade. Genom AFA har vi tecknat en avtalsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) vilket innebär att ersättning kan lämnas till en anställd både under akut sjuktid samt om en arbetsskada ger bestående invaliditet.

Avtalsförsäkringen (AGS-KL) gäller när en anställd blir sjuk och har rätt till sjukpenning. Försäkringen kompletterar ersättningen från Försäkringskassan och utbetalas under sjukdagarna 91 – 360.

Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-KL) är en trygghetsförsäkring som betalas ut till den anställdes familj om en anställd skulle avlida i förtid.

2012 kom en ny kollektivavtalsförsäkring, Omställningsförsäkringen (KOM-KL). Under vissa förutsättningar kan försäkringen träda in när tillsvidareanställd personal som arbetar minst 40 procent sägs upp p.g.a. arbetsbrist. Genom ett aktivt omställningsarbete ska arbetstagarens möjligheter att få ett nytt arbete öka. Arbetstagaren kan också få ekonomisk hjälp under omställningsperioden.

FORTSATT SATSNING PÅ KOMPETENSUTVECKLING
Medarbetarens engagemang och kompetens är avgörande för att verksamheten ska utvecklas. Utbildning har därför genomförts både internt och externt. För att stärka och fylla upp efter pensionsavgångar så fortsätter vi med kompetensutbildning av vår brandpersonal, främst via räddningsskolor och intern utbildning.
Under året har vi utbildat åtta personer i Räddningsinsats (grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap), två personer i Räddning A och en person i Räddning B.

SEMESTERLÖNE- OCH ÖVERTIDSSKULD
Semesterlöneskulden utgörs av kostnaden för innestående semester, okompenserad övertid och lagstadgade arbetsgivaravgifter på detta. Skulden uppgick vid årets slut till 4 426 (4 039) tkr och utgörs till 86 procent av sparade semesterdagar och till 14 procent av övertidstimmar. Förbundet har ett tak på max 100 timmar sparade komptimmar för all personal. Överskrids taket utbetalas beloppet till respektive anställd.

ANTAL ANSTÄLLDA

	2014		2013	
	män	**kvinnor**	**män**	**kvinnor**
Anställda den 31/12	**227**	**15**	**231**	**16**
AVDELNING				
Ledningsgrupp	3	3	3	3
Räddning	9	0	9	0
Samhällsskydd	10	0	11	0
Administration	0	3	0	3
Produktion	68	1	69	1
Räddningstjänstpersonal i beredskap	137	8	139	9
ÖVRIGA				
Räddningsvärnspersonal	22	1	23	1
Förtroendevalda	13	11	13	10
Revisorer	4	2	4	2

TOTAL SJUKFRÅNVARO PER GRUPP (%)

	Total sjukfrånvaro, ordinarie arbetstid		Långtidssjukfrånvaro/total sjukfrånvaro	
	2014	**2013**	**2014**	**2013**
29 år eller yngre	1,58	0,1	0	0
30 - 49 år	1,62	1,4	0	0
50 år eller äldre	4,06	3,2	66,8	61,5
Samtliga anställda	**2,72**	**2,1**	**45,0**	**41,5**

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ÅRETS RESULTAT

Förbundets målsättning är att ha en god ekonomisk hushållning som bl.a. innebär att ekonomin ska vara i balans. Gästrike Räddningstjänst redovisar ett resultat på 2,5 mnkr. Det positiva resultatet beror, till största delen, på högre externa intäkter och lägre pensionskostnader än budgeterat.

ÅRETS RESULTAT	2014	2013
Resultat (mnkr)	2,5	- 1,8

BALANSKRAV

Förbundet har de senaste åren klarat flertalet av sina finansiella mål och har god ekonomisk hushållning utifrån ett finansiellt perspektiv. Förbundet har byggt upp ett visst eget kapital. För 2014 uppfylls balanskravet.

ÅRETS RESULTAT I FÖRHÅLLANDE TILL BALANSKRAVET 2014-12-31	
Årets resultat	2,5 mnkr
Årets resultat efter balanskravsjustering	2,5 mnkr
Årets balanskravsresultat	2,5 mnkr

Underskottet från 2013 om 1,8 mnkr har, i enlighet med beslut av medlemskommunerna, reglerats i budgeten för 2015, genom en höjning av medlemsbidraget.

MEDLEMSBIDRAG

Medlemsbidraget utgör den huvudsakliga intäkten för Gästrike Räddningstjänst och står för cirka 93 procent av de totala intäkterna.

KOMMUN	MEDLEMSBIDRAG	
belopp i tkr	2014	2013
Gävle	56 386,2	55 280,6
Sandviken	27 731,9	27 188,2
Hofors	7 047,0	6 908,8
Ockelbo	3 958,7	3 881,1
Älvkarleby	8 508,2	8 341,4
Summa	103 632,0	101 600,0

FINANSIELLA MÅL

Förbundet har uppnått ett av förbundets tre finansiella mål under 2014. Resultatmålet är uppnått då resultatet för 2014 är 2,5 mnkr. Målet avseende soliditeten har förbättras från 16 procent till 17 procent.
Investeringsmålet i procent under innevarande år 221 procent och för tioårsperioden är det 110 procent. (Se tabell sid.15)

EXTERNA INTÄKTER

Verksamhetens intäkter för 2014 är 8,5 mnkr. Förbundets externa intäkter består till största delen av avtal med kommuner och landsting. Intäkterna är 834 tkr högre än årets budget och 290 tkr högre än 2013. Intäkten för s.k. ”onödiga larm” automatlarm, har ökat med 410 tkr, jämfört med 2013. För tillsyn och tillstånd är ökningen 22 tkr och för extern utbildning är minskningen 92 tkr jämfört med 2013.
En annan stor intäkt under året är den, ersättning som förbundet erhållit av MSB, i samband med skogsbranden i Västmanland, där förbundet har varit behjälplig med personalinsatser. Den intäkten motsvarar 630 tkr.

VÅRA KOSTNADER

En stor del av förbundets kostnader avser personalkostnader. Lägger vi till pensionskostnader och kostnader för komp- och semesterlöneskuld så motsvarar det 72 procent av förbundets totala kostnader.

PERSONALKOSTNADER

Våra totala kostnader för löner uppgår till 68,7 mnkr, det är 0,4 mnkr bättre än budget och 2,2 mnkr högre än 2013.
För arvoden uppgår kostnaden till 443 tkr, avvikelsen mot budget är 18 tkr högre än budgeterat.
Kostnaden för övertid och fyllnadstid ökade med 100 tkr jämfört med 2013. Den totala kostnaden för övertid är 1,9 mnkr. En del av övertidsersättningen härrör sig från branden i Västmanland där vi bidrog med personalinsatser.

SEMESTERLÖNE- OCH ÖVERTIDSSKULD

Semesterlöneskulden utgörs av kostnader för innestående semester och okompenserad övertid samt lagstadgade arbetsgivaravgifter. Skulden ökade med 387 tkr 2014. Det innebär att vi har en sammanlagd skuld för innestående semester och okompenserad övertid på 4,4 mnkr.

PENSIONSKOSTNADER OCH PENSIONSFÖRPLIKTELSER

Pensionsavtalet KAP-KL och AKAP-KL gäller från och med 2006-01-01 respektive 2014-01-01. Avtalen innebär att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckning, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Detta pensionsavtal kallas SAP-R. Tidigare utnyttjade nästan alla medarbetare möjligheten att avgå vid 58 års ålder, för närvarande har vi fyra medarbetare i förbundet som valt att fortsätta sin tjänstgöring.
Gästrike Räddningstjänst har inga pensionsförpliktelser till förtroendevalda.

Kostnaden för pensioner för år 2014 uppgår till 9,4 mnkr vilket är 7,2 mnkr lägre än föregående år och 1,7 mnkr lägre än årets budget. De lägre kostnaderna, i jämförelse med budget, förklaras med att några personer har valt att tjänstgöra längre än 58 år samt att några har bytt tjänstgöringsform med högre pensionsålder än 58 år. De lägre kostnaderna i förhållande till utfall 2013 beror på att diskonteringsräntan sänktes under 2013, vilket utgjorde en kostnad motsvarande 4,9 mnkr under 2013.
Förbundet ansvarar för intjänade pensioner fr.o.m. 1994, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Sedan 1998 har förbundet en pensionsförpliktelse som, inte har upptagits bland skulder och avsättningar, utan redovisas som en ansvarsförbindelse. Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen.

PENSIONSFÖRPLIKTELSER INKL. LÖNESKATT	2014	2013
Avsättningar, pensioner	66 691	64 986
Ansvarsförbindelse	17 884	19 279
Totala förpliktelser	84 575	84 265

DRIFTKOSTNADER

Våra rörelsekostnader för driften är 1,2 mnkr högre än budget. Utfallet för 2014 är 17,0 mnkr och för 2013 var utfallet 16,4 mnkr. Ökningen beror bl.a. på inköp av skumvätska och skyddskläder som var budgeterat till en lägre kostnad. Förbundets stora driftkostnader är SOS-Alarm (2,3 mnkr), skyddskläder och övriga kläder (1,6 mnkr), IT (1,5 mnkr) och fordonsunderhåll inkl. drivmedel (2,1 mnkr).

KOSTNADER FÖR VÅRA LOKALER

Gästrike Räddningstjänst hyr lokaler för räddningstjänstverksamheten på samtliga orter. Kostnaden för hyra och övriga lokalkostnader under 2014 är 9,5 mnkr. Utfallet för 2013 var 9,8 mnkr.
De lägre hyreskostnaderna beror främst på en sänkning av hyreskostnaderna i Gävle kommun p.g.a. en momsutredning, som innebar en lägre kostnad för förbundet.

INVESTERINGAR OCH AVSKRIVNINGAR

Gästrike Räddningstjänsts tillgångar består främst av fordon. Vid årets utgång hade förbundet 64 fordon fördelade på 32 tunga fordon och 32 lätta fordon.
Investeringsbudgeten för 2014 var 12,6 mnkr.
Årets investeringar består av ett höjdfordon 5 920 tkr, ett kombifordon 4 108 tkr, kommunikationsutrustning för rökdykning 692 tkr, en personbil 285 tkr, en sexhjuling 160 tkr och en båt 344 tkr. Totala investeringen för 2014 är 11,5 mnkr.

Årets investering avseende båt är påbörjad och båten kommer att levereras under 2015. Total budget är 680 tkr. Avskrivningskostnaderna för 2014 är 424 tkr lägre än budgeterat p.g.a. senarelagda investeringar under 2014.

FINANSIELLA INTÄKTER
Årets ränteintäkter är 565 tkr vilket är 685 tkr lägre än budget. 2013 uppgick ränteintäkterna till 1,3 mnkr. Vi har under året placerat delar av våra tillgångar från koncernkontot till en fastränteplacering. Avvikelsen beror på att räntan under året har gått ner betydligt mer än vad som bedömdes vid budgeteringstillfället.

FINANSIELLA KOSTNADER
Förbundet har just inga finansiella kostnader. Utfallet för 2014 är 6 tkr.

FÖRSÄKRINGSSKYDDET
Företagsförsäkringen är placerad i Svenska Kommun Försäkring AB, medan våra fordon är försäkrade av Länsförsäkringar. Försäkringsskyddet är tillfredställande och förbundet löper ingen större risk vid eventuella skador.

SOLIDITET
Soliditeten beskriver den finansiella styrkan på lång sikt. Den visar hur stor del av tillgångarna som är självfinansierade med eget kapital. Soliditetsutvecklingen är beroende av två faktorer, dels hur det egna kapitalet förändras och dels hur tillgångarna förändras.
Det egna kapitalet uppgår till 17,4 mnkr och soliditeten är 17 (16) procent. (Se tabell nedan.)

FÖRVÄNTAD UTVECKLING/FRAMTIDA UTVECKLING
Gästrike Räddningstjänst är nu i en förstudie avseende nya lokaler och ny funktion för larm och ledning. Detta är ett projektuppdrag från direktionen i samarbete med Gävle kommun.
Gästrike Räddningstjänst kommer att söka projektanslag för 2015, vilket innebär en begäran om ytterligare budgetanslag för 2015 på 500 tkr.
Projektkostnader kommer att räknas in i budgeten för år 2016-2019, då projektet kommer att avslutas.
Direktionen fastställde december 2014 budget för 2015, där årets resultat uppgår till 1,8 mnkr.

UTVÄRDERING AV FÖRBUNDETS EKONOMISKA STÄLLNING

NYCKELTAL, belopp i mnkr	**2014**	**2013**	**2012**	**2011**
Soliditet	17%	16%	18%	19%
Investeringar i % av avskrivningar**	110%	97%	104%	143%
Årets resultat	2,5	-1,8	0,0*	-3,6
Pensionskostnader inkl. löneskatt***	9,4	16,6	8,9	14,5
Medlemsbidrag	103,6	101,6	97,0*	94,4
Investeringar	11,5	1,7	7,9	6,1

* 2012 redovisade förbundet ett överskott på 2,2 mnkr, detta överskott beslutade förbundsdirektionen, att förbundet skulle återbetala till medlemskommunerna. Efter återbetalning redovisas ett nollresultat. Förbundet erhöll 97,0 mnkr i medlemsbidrag 2012 och återbetalade 2,2 mnkr.

** Utfallet avser tioårsperioder.

*** 4,6 mnkr redovisas som jämförelsestörande post

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Bokslut 2013	Bokslut 2014	Budget 2014	Avvikkelse
Verksamhetens intäkter, not 1	8243,1	8533,6	7700,0	833,6
Verksamhetens kostnader, not 2	-104507,4	-105016,3	-106923,0	1906,7
Avskrivningar, not 3	-5299,8	-5197,4	-5621,0	423,6
Jämförelsestörande post, återbetalning fr. AFA, not 4	1800,0	0,0	0,0	0,0
Jämförelsestörande post, pensionsskuldsökning,not 5	-4926,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetens nettokostnader	**-104690,1**	**-101680,1**	**-104844,0**	**3163,9**
Kommunbidrag, not 6	101600,0	103632,0	103632,0	0,0
Finansiella intäkter	1294,5	565,1	1250,0	-684,9
Finansiella kostnader	-11,7	-6,1	-10,0	3,9
Resultat före extraordinära kostnader	**-1807,3**	**2510,9**	**28,0**	**-2482,9**
Årets resultat, not 7	**-1807,3**	**2510,9**	**28,0**	**-2482,9**

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	2014	2013
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar:		
Materiella anläggningstillgångar, not 8	23249,9	16937,5
Summa anläggningstillgångar	**23249,9**	**16937,5**
Omsättningstillgångar:		
Fordringar	7298,7	5804,7
Kassa och bank	73431,5	71890,6
Summa omsättningstillgångar	**80730,2**	**77695,3**
SUMMA TILLGÅNGAR	**103980,2**	**94632,8**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
Eget kapital, not 9	**17370,3**	**14859,5**
- därav årets resultat	2510,9	-1807,3
Avsättningar:		
Avsättningar för pensioner, not 10	66691,6	64985,5
Summa avsättningar	**66691,6**	**64985,5**
Skulder:		
Kortfristiga skulder, not 11	19918,3	14787,9
Långfristiga skulder	0,0	0,0
Summa skulder	**19918,3**	**14787,9**
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	**103980,2**	**94632,8**
Pensionsförpliktelser inkl. löneskatt som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar, not 10	**17883,5**	**19278,9**

FINANSIELLA MÅL

	Mål	Utfall 2014-12-31
SOLIDITET I %	Soliditeten ska vara 20 %	17 %
INVESTERINGAR I % AV AVSKRIVNINGAR	100 %	110 %
(målet bör omfatta en tioårsperiod)		(under perioden 2005 - 2014)
ÅRETS RESULTAT SKA VARA STÖRRE ELLER LIKA MED 0 KRONOR	0	2,5 mnkr

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	2014	2013
Tillförda medel:		
Erhållna kommunbidrag	103632,0	101600,0
Verksamhetens intäkter	8533,6	8243,1
Återbetalning AFA	0,0	1800,0
Verksamhetens kostnader	-95582,0	-92818,1
Finansiella intäkter	565,1	1294,5
Finansiella kostnader	-6,1	-11,7
Pensionskostnad	-9434,3	-16615,2
Sålda inventarier	0,0	451,5
Från årets verksamhet tillförda medel	**7708,2**	**3944,1**
Förändring av rörelsekapital (exkl. likvida medel):		
Ökning(-) minskning(+) av kortfristiga fordringar	-1494,0	-220,7
Ökning(+) minskning(-) av kortfristiga skulder	4743,4	-7389,1
Summa förändringar av rörelsekapital	**3249,4**	**-7609,8**
Ökning av pensionsskuld	1706,1	9691,0
Ökning/minskning av semesterlöneskuld	387,0	24,9
Summa	**2093,1**	**9716,0**
Summa tillförda medel	**13050,7**	**6050,3**
Använda medel:		
Återbetalning av föregående års resultat	0,0	0,0
Investeringar i fordon	-10817,8	-409,0
Investeringar i inventarier	-692,0	-1282,4
Summa använda medel	**-11509,8**	**-1691,4**
Förändring av likvida medel	**1540,9**	**4358,9**

INVESTERINGAR

Belopp i tkr

Investeringsobjekt	**2014**	**2013**
Höjdfordon	5920,1	0,0
Kombifordon	4108,2	0,0
Kommunikationsutrustning	692,0	0,0
Båt	344,4	0,0
Personbil	285,1	0,0
Sexhjuling	160,0	0,0
Slangtvätt	0,0	1200,0
En personbil	0,0	409,0
Räddningsmaterial	0,0	82,4
Summa investeringar	**11509,8**	**1691,4**
Budget	**12630,0**	**9700,0**

NOTER

Belopp i tkr

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER	2014	2013
Försäljningsintäkter	2881	3277
Tillsyn och tillstånd	324	302
Automatlarm	3751	3342
Extern utbildning	565	657
Övrigt	1013	666
	8534	**8244**

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER	2014	2013
Personalkostnader	68744	66555
Pensionskostnader	9434	11689
Semesterskuld	387	25
Lokalkostnader	9488	9801
Driftkostnader	16963	16437
	105016	**104507**

NOT 3 AVSKRIVNINGAR

Syftet med avskrivningar är att fördela anskaffningsvärdet över den beräknade brukningstiden. Avskrivningstiden följer Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer. På nyinvesteringar sker avskrivning månaden efter att investeringen tas i bruk.

NOT 4 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POST	2014	2013
Återbetalning av premier från AFA	0	1800
	0	**1800**

NOT 5 JÄMFÖRELSESTÖRANDE POST	2014	2013
Ökning av pensionsskuld, p.g.a.sänkning av diskonteringsräntan med 0,75 procentenheter	0	-4926
	0	**-4926**

NOT 6 KOMMUNBIDRAG

Kommunbidraget erhålles från medlemskommunerna enligt förbundsordningen

	2014	2013
Gävle	56386	55281
Sandviken	27732	27188
Hofors	7047	6909
Ockelbo	3959	3881
Älvkarleby	8508	8341
Summa	**103632**	**101600**

NOT 7 ÅRETS RESULTAT	2014	2013
Årets resultat enl. resultaträkningen	2511	-1807

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	2014	2013
Ackumulerat anskaffningsvärde	83514	72004
Ackumulerade avskrivningar	-60264	-55066
Netto	**23250**	**16938**

NOT 9 EGET KAPITAL	2014	2013
Ingående balans	14860	16667
Resultat	2511	-1807
Eget kapital	**17370**	**14860**

NOT 10 PENSIONSFÖRPLIKTELSER	2014	2013
Pensionsavsättning inkl löneskatt 24,26%	66692	64985
Ansvarsförbindelse för pensionärer intjänade för 1998	14392	15515
Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	3491	3764
Summa ansvarsförbindelse pensioner	**17883**	**19279**
Totala pensionsförpliktelser	**84575**	**84264**

NOT 11 KORTFRISIGA SKULDER	2014	2013
Leverantörsskuld	6178	2300
Upplupna löner	1630	1356
Sociala avgifter	1821	1614
Särskild löneskatt	1578	1390
Individuell del KPA	2542	2446
Moms	367	411
Semesterlöneskuld	4426	4039
Personalens källskatt	1377	1232
Summa	**19918**	**14788**

REDOVISNINGSPRINCIPER

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciperna som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

GRUNDLÄGGANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkter som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret, har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet för 2014 fram t.o.m. 2015-01-10. Leverantörsfakturor som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret, har skuldförts och belastat år 2013 fram t.o.m. 2015-01-10.
Sociala avgifter har bokförts i form av procentuellt påslag med 31,42 procent.
Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd ålderspension, efterlevande pension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.
Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.
Pensionsberäkningen i bokslutet grundar sig på 58 år som beräkningsunderlag samt löpande justering beroende på medarbetare som kvarstår i arbete efter 58 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet, minskat med årliga avskrivningar.
Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.
Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Följande avskrivningstider tillämpas:

Utryckningsfordon	10 år
Personbilar, båtar, övriga fordon	5 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

NEDSKRIVNINGAR

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas bestående. En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR 2014

Undertecknade, av kommunfullmäktige i Gävle kommun, Sandvikens kommun, Ockelbo kommun, Hofors kommun och Älvkarleby kommun utsedda revisorer att granska Gästrike Räddningstjänstförbunds räkenskaper och förvaltning för år 2014, lämnar följande berättelse.

Resultatet av förbundets verksamhet samt ekonomiska ställning framgår av förbundets årsredovisning.

Vi har granskat verksamheten under året enligt kommunallag, god revisionssed och fastlagd revisionsplan. Revisionen har omfattat såväl granskning av förvaltning som granskning av redovisningen. Redovisningsrevisionen syftar förutom granskningen av årsredovisningen till att utröna om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som utövas inom förbundet är tillräcklig. Noteringar från vår granskning har avrapporterats till förbundet. PwC har biträtt oss vid revisionen.

Kommunalförbundet har tre finansiella mål med avseende på god ekonomisk hushållning:

- Soliditet, ska vara 20%
- Investeringar i procent av avskrivningar, ska uppgå till 100% på en tioårsperiod
- Årets resultat, ska vara större eller lika med noll

Vi bedömer att målen beträffande investeringar och årets resultat är uppfyllda och målet beträffande soliditet inte är uppfyllt.

Direktionen har i verksamhetsplanen 2014 fastställt 16 mål för verksamheten. Årsredovisningen innehåller en samlad redogörelse kring resultatet av de fastställda inriktningsmålen. Vi bedömer, utifrån årsredovisningens återrapportering, att målen för verksamheten inte är uppnådda för heläret.

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller kraven på rättvisande räkenskaper och är upprättad enligt god redovisningssed.

Vi tillstyrker

att årsredovisningen godkänns

att förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret

2015-02-23

Tage Gardfjell Christina Lundmark Anders Steffen

Irene Strid Torbjörn Söderström

RÄDDNINGSDIREKTIONEN 2014

BAKRE RADEN FRÅN VÄNSTER: Lars Skytt, Hans Olsson, Torbjörn Jansson, Bertil Holst, Kenneth Holmström, Sven-Olof Hiller.
FRÄMRE RADEN FRÅN VÄNSTER: Ann-Christin Persson Georgsdotter, Birgitta Åstrand, Margareta Wigren, Marie Frestadius, Inger Schörling, Birger Larsson, Mona Kolarby.

GÄVLE KOMMUN
Inger Schörling (MP) ordförande
Leif Meijer (M) ledamot
Mona Kolarby(S) ledamot
Markus Kristiansson (S) ersättare
Ulrika Jidåker (S) ersättare
Sven-Olof Hiller (M) ersättare

SANDVIKENS KOMMUN
Patrik Häljeryd (S) ledamot
Margareta Wigren (S) ledamot
Hans Olsson (M) ledamot
Rolf Jägare (FP) ersättare
Marie Frestadius (S) ersättare
Allan Lundström (M) ersättare

HOFORS KOMMUN
Torbjörn Jansson (S) ledamot
Bertil Holst (S) ledamot
Susanna Winterhamre (V) ersättare
Maj Hedlund (FP) ersättare

ÄLVKARLEBY KOMMUN
Lars Skytt (S) ledamot
Kenneth Holmström (M) ledamot
Inga-Lil Tegelberg (S) ersättare
Clarrie Leim (C) ersättare

OCKELBO KOMMUN
Birger Larsson (C) ledamot
Ann-Christin Persson Georgsdotter (S) vice ordförande
Birgitta Åstrand (C) ersättare
Tord Horn (S) ersättare

KARTA OCH UTRYCKNINGSORGANISATION

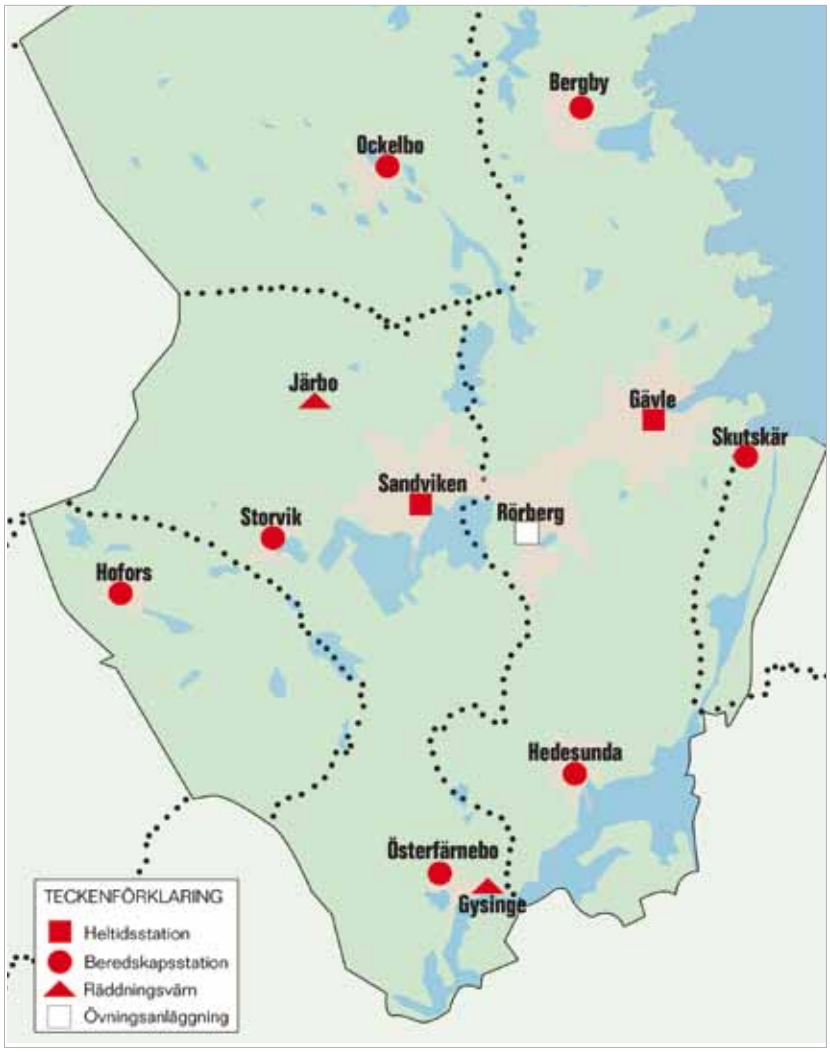
Teckenförklaring

- Räddningsenhet
- Höjdenhet
- Vattenenhet
- Första insatsperson (FiP)
- Räddningsbåt
- Styrkeledare
- Brandman
- Räddningsvärn

Jour = Heltidsverksamhet
Beredskap = Beredskap i hemmet
Värn = Frivillig verksamhet

Förbundsövergripande ledningsorganisation:

- Inre befäl i jour (IB)
- Insatsledare i beredskap (ILB)
- Räddningschef i beredskap (RCB)



Gävle - Jour

Sandviken - Jour

Skutskär - Beredskap

Hofors - Beredskap

Ockelbo - Beredskap

Rörberg - Jour, dagtid

Bergby - Beredskap

Österfärnebo - Beredskap

Hedesunda - Beredskap

Storvik - Beredskap

Gysinge - Värn

Järbo - Värn

ADRESS: Hamntorget 8, 803 10 Gävle
TEL: 026-17 96 53 & 026-17 50 83
WEBB: www.gastrikeraddningstjanst.se
E-POST: gastrike.raddning@gavle.se