



Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal)

Sveriges kommuner och regioner och arbetsgivarförbundet Sobona träffade den 2 november 2020 ett beslut om att HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal).

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 20

- Avtalsperioden omfattar tiden 2020-11-01 – 2024-03-31.
- Löneavtalet utgår från en lönesättning som är individuell och differentierad och avspeglar uppnådda mål och resultat.
- Engångsbelopp som utbetalas vid ett utbetalningstillfälle i december 2020.
- Vid löneöversynen utgör utrymmet för varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal med månadslön
 - 520 kr för år 2020 samt ett extra utrymme om 0,3% att fördela i lokala förhandlingar
 - 530 kr för år 2021 samt ett extra utrymme om 0,3% att fördela i lokala förhandlingar
 - 380 kr för år 2022 samt ett extra utrymme om 0,3% att fördela i lokala förhandlingar
 - 2023 utrymmet fastställs av centrala parter och fördelas individuellt och differentierat
- Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska
 - fr.o.m. 2022-01-01 uppgå till lägst 19 940 kronor per månad
 - fr.o.m. 2023-01-01 uppgå till lägst 20 220 kronor per månad
 - fr.o.m. 2024-01-01 fastställs i samband med att utrymmet för 2023 fastställs
- Den fasta kontanta lönen för medarbetare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska
 - fr.o.m. 2022-01-01 uppgå till lägst 22 185 kronor per månad
 - fr.o.m. 2023-01-01 uppgå till lägst 22 500 kronor per månad
 - fr.o.m. 2024-01-01 fastställs i samband med att utrymmet för 2023 fastställs

LOK 20 är (Lokalt kollektivavtal) tecknat med kommunalarbetsförbundet och gäller till och med 2024-03-31.

Förslag till beslut

Efter förberedelse från avdelning verksamhetsstöd föreslår ordförande direktionen för Gästrikre Räddningstjänstförbund

- att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Gästrikre Räddningstjänstförbund

Mona Kolarby
Ordförande direktionen