



MEDARBETARPOLICY

Gästrikke Räddningstjänst

VERSION 1
Framtagen av HR-chef
Beslutad av Direktion

Om medarbetarpolicy

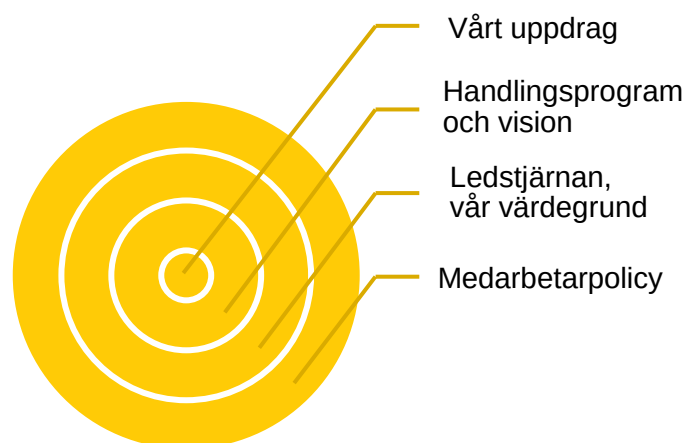
Medarbetarpolicyn syftar till att stödja ett hållbart arbetsliv och ge alla medarbetare goda förutsättningar att hålla en hög kvalitet i arbetet. Den ska också bidra till att skapa tillhörighet, samsyn och sammanhållning i förbundet. Oavsett vilken av alla våra olika arbetsplatser du arbetar på, vill vi att du känner stolthet och engagemang för det viktiga arbete du gör.

Ambitionen med medarbetarpolicyn är att vara tydlig med vad du erbjuds och vad som förväntas av dig som arbetar inom Gästrikre Räddningstjänst. Håll den levande på din arbetsplats genom att föra dialog om vad den innebär. Medarbetarpolicyn blir verklighet när alla tar ett gemensamt ansvar för att gå från ord till handling. Tillhörande riktlinjer, rutiner och handlingsplaner ger vägledning till hur medarbetarpolicyn förverkligas rent praktiskt. Lagar och avtal reglerar också anställningsförhållanden, anställningsvillkor, arbetsmiljö och jämställdhetsfrågor.

Du gör framgångsrik verksamhet

Oavsett var inom förbundet du jobbar, arbetar du för våra medborgare. Du har stor betydelse för att skapa en framgångsrik verksamhet. Tillsammans med vår vision och ledstjärna beskriver medarbetarpolicyn vilka förutsättningar som krävs för att lyckas klara uppdraget på bästa sätt.

För att stödja arbetet med att förverkliga Medarbetarpolicyns olika delar finns ett antal riktlinjer, rutiner, handlingsplaner och andra stöddokument.



Vårt uppdrag

Alla vi medarbetare på Gästrikre Räddningstjänst arbetar på uppdrag av politikerna i direktionen, för medborgarnas intresse för ett samhälle som fungerar och utvecklas. Uppdraget är beskrivet i förbundsordningen.

Handlingsprogram och vision

Vår vision beskriver vad förbundet långsiktigt vill uppnå. Visionen behöver inte vara realistisk utan ska snarare vara ett riktmärke för den ideala situationen som verksamheten strävar efter. Visionen är därför vår kompass. Den ska präglade vårt dagliga arbete. Vår vision är framtagen av medarbetare på Gästrikre Räddningstjänst och beslutad i direktionen.

Vår vision är: *För din trygghet och ett hållbart samhälle.*

I handlingsprogrammet beskrivs vilka risker som finns i kommunerna som kan leda till räddningsinsatser. Utifrån riskerna sätts sedan mål och organisation både för den förebyggande och den operativa verksamheten.

Ledstjärnan, vår värdegrund

Ledstjärnan uttrycker våra värderingar och ger oss en riktning i hur vi ska förhålla oss. Ledstjärnan fokuserar på; omtanke, skicklighet, uppmärksamhet och lojalitet. Helt enkelt vad vi behöver vara bra på för att lyckas med vårt uppdrag. Nedan beskrivs vad orden innehåller.

Omtanke - från ord till handling

Omtanke handlar om att aktivt lyssna in, att ta sig tid att lyssna och att vilja förstå. Omtanke kan vara riktad mot flera, mot en kamrat, mot medarbetare eller den som behöver det där "lilla extra".

Skicklighet - det man övar blir man bra på

Att omsätta olika förmågor som teoretiska-, praktiska- och erfarenhetsbaserade kompetenser till en ny situation där resultatet blev bra, är att vara skicklig.

Uppmärksamhet - koll på läget

Uppmärksamhet handlar om att se och försöka förstå både människor och situation och att sedan anpassa sitt beteende utifrån detta. Genom att dela med sig av det vi ser hjälper vi också andra. Vi fångar upp en medarbetare som mår dåligt. Vi undviker olyckor. Vi visar uppskattning.

Lojalitet - hålla det vi lovar

Lojalitet handlar dels om att vi i arbetet gör sådant som går att koppla till uppdraget och nyttan för tredje man, dels om att gör det som förväntas av oss och att hålla det vi lovar. Lojalitet handlar inte alltid om att gilla, men om att försöka förstå och att acceptera. Att ibland sätta andras intressen framför våra egna.

Medarbetarpolicyn

Denna policy vänder sig till alla medarbetare inom Gästrike Räddningstjänst. Policyn omfattar förutsättningar och förhållningssätt inom följande områden:

- Medarbetarskap inklusive chef- och ledarskap
- Arbetsmiljö
- Inkludering, jämställdhet och likabehandling
- Kompetens
- Lön

Medarbetarskap

Vi erbjuder dig ett medarbetarskap där du får ta ansvar, får feedback, kan utvecklas, får förtroende och är medskapande. Förutsättningarna för det är ett tydligt uppdrag, delaktighet, meningsfulla arbetsuppgifter, kompetensutveckling, inspiration och stöd. Medarbetarskapet gäller alla som arbetar i förbundet, inklusive chefer och ledare.

Chef och ledare

Vi erbjuder dig möjligheten att också gå in i rollen som chef och ledare. Du som väljer att anta ett chef- och ledaruppdrag erbjuds goda förutsättningar såsom kompetensutveckling, inspiration och stöd. Chefer och ledare har ett utökat ansvar för verksamheternas måluppfyllelse samt stor påverkan på andras tänkande, attityder och beteenden och har därför nyckelroller i organisationen.

Arbetsmiljö

Vi erbjuder dig en sund, säker och utvecklande arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv. Vi utgår från alla människors lika värde, i ett öppet arbetsklimat med respekt och välvilja för varje medarbetare. Vi tar tillvara det friska för att stärka hälsan samt förebygga ohälsa.

Inkludering, jämställdhet och likabehandling

Vi erbjuder dig en inkluderande och jämställd arbetsplats, fri från trakasserier och kränkande särbehandling. Människors olika perspektiv och erfarenheter främjar utveckling, kreativitet och ett gott arbetsklimat. Området inkludering, jämställdhet och likabehandling är integrerat i policyns övriga områden.

Kompetens

Vi erbjuder dig en utvecklande och lärande kultur med goda möjligheter till nya utvecklingsvägar och uppdrag inom Gästrik Räddningstjänst. För att agera smart i en snabbt föränderlig värld behövs nya arbetssätt, nya mötesarenor och rätt kompetenser för uppdraget. Vi samarbetar över gränserna både inom och utom förbundet på ett sätt som gynnar det gemensamma uppdraget samt utveckling och lärande.

Lön

Vi erbjuder dig jämställd och individuell lönesättning, vilket ska stimulera utveckling av verksamhet och säkra förbundets kompetensförsörjning. Lönen speglar förhållandet mellan arbetsuppgifter och arbetsprestationer. Inom heltidsorganisationen finns gemensamma lönekriterier.

Förväntningar på dig som medarbetare

- Du bidrar aktivt till en god arbetsmiljö.
- Du är någons arbetsmiljö och respekterar alla människors erfarenheter och lika värde.
- Du gör dig själv delaktig och agerar professionellt.
- Du har förståelse för innebörden av politisk styrning och följer fattade beslut.
- Du tar ansvar för ditt arbete samt din egen och verksamhetens måluppfyllelse, utveckling och lärande.
- Du ger och söker återkoppling.

Förväntningar på dig som chef & ledare

- Du är en god förebild som visar mod och vågar agera när det behövs - som chef är du tillika ledare
- Du skapar en stödjande, tillitsfull kultur utifrån vår värdegrund och det är en självklarhet att arbetet är förankrat i styrdokument, lagar och avtal
- Du omsätter politiska mål till verksamhetsmål och aktiviteter
- Du ansvarar för ditt eget och den egna organisationens arbete och sätter tillsammans med medarbetarna mål för, följer upp och utvärderar verksamheten
- Du ansvarar för ett systematiskt, inkluderande arbetsmiljöarbete och förebygger trakasserier och diskriminering
- Du ansvarar för att utveckla verksamheten vad gäller medarbetare, resurser och resultat
- Du har insikt i kompetensförsörjningen, även i ett större perspektiv, och ger medarbetarna möjlighet till lärande och kompetensutveckling i olika former, särskilt genom att uppmuntra medarbetare att välja ett framtida chefskap
- Du har en helhetssyn på förbundet och skapar därigenom en acceptans av uppdrag, vision, mål och prioriteringar utifrån politiskt fattade beslut och i samverkan med fackliga organisationer