

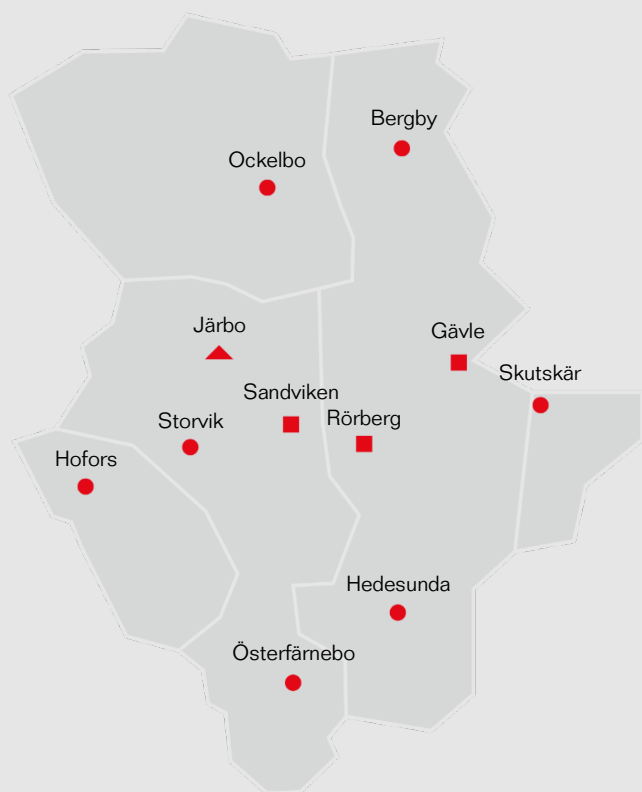


2021

ÅRSREDOVISNING
GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND



FÖR DIN TRYGGHET OCH ETT HÅLLBART SAMHÄLLE



- Heltidsstation
- Beredskapsstation
- ▲ Värn

Medlemskommuner

Gästrikke Räddningstjänst bedriver räddningstjänst i fem kommuner: Gävle, Sandviken, Ockelbo, Hofors och Älvkarleby kommun.

Det bor över 167 000 människor inom området och Gästrikke Räddningstjänsts uppdrag är att bidra till att dessa känner sig trygga och säkra i sin kommun.

Kommun	Antal invånare
Gävle	103 124
Sandviken	39 291
Hofors	9 587
Älvkarleby	9 624
Ockelbo	5 889

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förbundsdirektören har ordet	5
Räddningschefen har ordet	7
Året som gått	9
Stora räddningsinsatser	11
Statistik över räddningsinsatser	12
Förvaltningsberättelse	13
Översikt över verksamhetens utveckling	14
Kommunalförbundet Gästrik Rädningstjänst	15
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	16
Känslighetsanalys	18
Kommunbidrag	19
Händelser av väsentlig betydelse	20
Styrning och uppföljning	21
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	23
Balanskravsresultat	23
Verksamhetsmål	24
Väsentliga personalförhållanden	30
Medarbetarstatistik	31
Förväntad utveckling	32
Resultaträkning	33
Balansräkning	34
Kassaflödesanalys	35
Driftredovisning	36
Investeringsredovisning	37
Drift- och investeringsredovisning	38
Noter	39
Redovisningsprinciper	41
Direktion	43
Revisionsberättelse	44



FÖRBUNDS DIREKTÖREN HAR ORDET

2021, ett år där Gästrikre Räddningstjänst har prövats vad det gäller effektiva räddningsinsatser. Jag tänker speciellt på de större händelser som inträffat i förbundet. Medarbetarna på Gästrikre Räddningstjänst har även under 2021 tagit stort ansvar i att minska smittspridningen av den fortsatta pandemin. Vi har även detta år lyckats upprätthålla bemanningen så att det inte äventyrat förmågan att arbeta för ett tryggare samhälle.

Under året har fortsatt arbete skett med åtgärder för att få en god ekonomisk hushållning men även för en ökad förståelse hos medlemskommunerna kring vikten av förstärkt stöd ekonomiskt för att möta de ökade lagstadgade krav som finns.

Arbetet med att hitta åtgärder för att få en ekonomi i balans har genomförts på alla nivåer i förbundet. Intäkterna har för andra året i rad minskat eftersom pandemin medfört att vi inte har kunnat genomföra externa utbildningar och tillsyner i samma omfattning som tidigare år.

Vårt uppdrag styrs via förbundsordningen som är framtagna av medlemskommunerna. Under året har en översyn av förbundsordningen skett vilket nu har lett till att ny förbundsordning är på plats från 1 januari 2022, där kostnadsfördelningen mellan medlemskommunerna är reviderad.

Året inleddes med medarbetardagar som har fått genomföras digitalt. Vi har även under året infört digitala medarbetardialoger kvartalsvis där agendan styrs utifrån medarbetarnas frågeställningar.

Samtliga chefer, medarbetare samt skyddsombud är nu utbildade i systematisk arbetsmiljö samt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Medarbetarenkäter har genomförts vid två tillfällen och alla chefer har fått i uppdrag att analysera nuläge med sina medarbetare, önskat läge och satt aktiviteter för att nå det önskade läget.

Vi har under året byggt upp fler och fler samarbeten med medlemskommunerna för att stärka den enskilde och för att förebygga bränder. Vi har även omfördelat resurser för att kunna hantera den ökade efterfrågan som finns kring externa utbildningar speciellt inom brandskydd men även inom hjärt- och lungräddning. Vi är tydliga med att arbete ska ske utifrån lagstadgade krav samt utifrån medlemskommunernas önskan i förbundsordningen.

Jag vill rikta ett stort tack för alla insatser under året till alla medarbetare, både på heltid och RiB, för er uthållighet och lojalitet under detta krävande år. Tillsammans arbetar vi för din trygghet och ett hållbart samhälle.



Päivi Havlund
Förbundsdirektör



RÄDDNINGSCHEFEN HAR ORDET

Ännu ett år med pandemi är förbi. Jag hoppas verkligen att vi under 2022 kan lägga pandemin bakom oss. Tider med snabba omställningar verkar vara det nya normalläget. Omställningar har både positiva och negativa konsekvenser.

För min egen del blev det snabb omställning i oktober när förfrågan kom om att tillfälligt iträda rollen som räddningschef. Detta har varit en mycket spännande och intensiv tid. Jag är tacksam för den stöttning och uppmuntran jag fått inom organisationen.

Vår verksamhet visar på stor bredd och stor omställningskapacitet. Under april fick vi äntligen driftsätta Rörberg som heltidsstation, dock med effekten av förändringar i både Sandviken och Gävle. Under 2022 ser jag fram emot att vi ska återställa till den tidigare bemanningen i Sandviken.

Året som gått har kantats av stora insatser där stora delar av vårt förbund involverats på ett eller annat sätt. Brand i återvinningsanläggning i centrala Gävle, översvämningar och skyfall samt höghusbränder i både Gävle och Sandviken, för att nämna några. Vi ska lära av de genomförda insatserna för att utveckla oss än mer.

Under året har vi även förändrat vår operativa ledningsstruktur. Under maj driftsattes vakthavande räddningschef gemensamt inom Räddning i Samverkan, RiS. Samtidigt startade vi igång med funktionen regional insatsledare. Under hösten togs nästa steg i utvecklingen. Våra lokala insatsledare gick från beredskap till jour på arbetsstället och inre befäl flyttades till Falun. Flytten av inre befäl till Falun var ett steg till att gemensamt inom RiS övergå till vakthavande befäl och larmbefäl.

Utvecklingen av RiS kommer fortsätta under 2022. Jag ser fram emot utvecklingen och tror på att samarbetet kommer utveckla dels vår operativa ledning men kanske även få positiva följeffekter på andra områden inom vår verksamhet.

Samhällsskyddsenheten har många gånger fått ställa om till nya förutsättningar utifrån pandemiläget. Under hösten kunde vi återigen starta upp med tillsynsverksamheten och extern utbildning i större skala. Med tillsyner och utbildning kan vi förhoppningsvis minska risken för bränder och konsekvenser vid bränder. Jag ser fram emot utvecklingen av extern utbildning och hoppas att vi under 2022 kan visa på att bostadsbränderna inom vårt förbund minskar.

Året slutade tyvärr med en oerhört tragisk bostadsbrand i julhelgen. En brand som inte bara berört många av oss utan även personer runt om i världen. Vi visar efter en händelse som denna hur väl vi tar hand om varandra i svåra stunder. Det är något vi ska vara stolta över.

Vi har under året visat på stor kapacitet ställa om, för varandra och för andra. Det gör mig ödmjuk och imponerad. Utan den viljan vi har tillsammans hade det inte varit möjligt. Jag hoppas att vi kan hålla i den viljan även under 2022.



Emma Axelsson

Tillförordnad räddningschef



Covid-19

Sedan pandemins början har Gästrike Räddningstjänst arbetat i stab och kontinuerligt bevakat läget med smittspridningen. Förbundet har följt aktuella rekommendationer och den operativa förmågan har inte påverkats av pandemin.

Under 2021 har medarbetare som haft möjlighet att arbeta hemifrån gjort det enligt rekommendationer från Folkhälsomyndigheten. Under hösten minskade smittspridningen och i oktober kunde därför medarbetare som arbetat hemifrån återgå till arbetsplatsen. I samband med detta togs även beslut om att avsluta stabsarbetet och fortsatt bevaka pandemins utveckling inom den ordinarie organisationen.

Under pandemin har förbundets utåtriktade verksamhet varit pausad. Av naturliga skäl har förebyggande aktiviteter som tillsyner och utbildningar inte genomförts enligt verksamhetsplanen. Under hösten, när smittspridningen hade ett bättre läge, kunde delar av verksamheten återgå till att arbeta enligt den ordinarie planeringen.

I december kom besked om nya restriktioner från Regeringen vilket medförde att förbundet återaktiverade stabsorganisationen i syfte att snabbt kunna agera och anpassa interna rutiner utifrån nya rekommendationer.

Heltidsstation i Rörberg

Under tertiäl 1 arbetade förbundet med att utöka verksamheten i Rörberg. Detta innebar att förbundet utökade beredskapen dygnet runt alla dagar på året med ett befäl och fyra brandmän i Rörberg.

Inför detta har Gästrike Räddningstjänst fört dialoger med medlemskommunerna om utökade ekonomiska medel för att kunna utveckla verksamheten. De medel förbundet fick 2021 räckte inte till hela utökningen, därför behövde förändringar genomföras vid stationerna i Gävle och Sandviken. Vid stationen i Gävle förändrades beredskapen från ett befäl och sex brandmän till ett befäl och fem brandmän. Vid stationen i Sandviken förändrades beredskapen från ett befäl och fem

brandmän till ett befäl och fyra brandmän. Det bedömdes vara den bästa lösningen för att få till så bra operativ täckning som möjligt, utifrån förbundets ekonomiska förutsättningar. Gästrike Räddningstjänst kommer arbeta med att återställa beredskapen i både Sandviken och Gävle på sikt.

För att säkerställa en god arbetsmiljö i Rörberg har lokalerna tillfälligt anpassats efter en verksamhet dygnet runt. En ombyggnation har därför genomförts i den tidigare flygplatsens lokaler för att verksamheten ska kunna bedrivas i Rörberg under en kortare period framöver.

Räddning i Samverkan

Under året har förbundet fortsatt att utveckla arbetet med Räddning i Samverkan. Under våren arbetade förbundet med att ta fram ett lokalt avtal för vakthavande befäl och larmbefäl samt att förbereda driftsättning av vakthavande räddningschef. Inför driftsättning har flera arbetsgrupper arbetat med bland annat att säkra tekniska förutsättningar inom ledningssystemet samt framtagande av gemensamma styrdokument.

I juni rekryterades en driftansvarig för den operativa ledningen. Under augusti tillsattes även ledningsfunktionerna lokal insatsledare, regional insatsledare, vakthavande befäl och larmbefäl. I oktober flyttades förbundets inre befäl, blivande vakthavande befäl och larmbefäl, till SOS-centralen i Falun, för att sitta tillsammans med vakthavande befäl från Dala Mitt.

Tillfälliga organisationsförändringar

Under hösten uppstod en vakans hos Räddningstjänsten Dala Mitt i rollen som förbundsdirektör. Gästrike Räddningstjänsts räddningschef, Robert Strid, klev därför in som tillförordnad förbundsdirektör för Räddningstjänsten Dala Mitt under rekryteringsprocessen av ny förbundsdirektör. Rekryteringsprocessen förväntas pågå till sommaren 2022. Emma Axelsson är under denna tid tillförordnad räddningschef för Gästrike Räddningstjänst och chef för operativa stödet.



Brand på avfallsanläggning

Den fjärde augusti bröt en brand ut i stora platsbalar på Stena Recyclings avfallsanläggning i Gävle. Inledningsvis var målet att branden inte ska sprida sig till den intilliggande byggnaden, men branden tilltog snabbt och spred sig till byggnaden med kraftig rökutveckling. Insatsen ändrade därefter mål till att förhindra spridning till andra byggnader. Insatsen var mycket krävande på grund av den snabba brandspridningen och intensiteten på branden. En omfattande rökutveckling medförde att VMA, viktigt meddelande till allmänheten, skickades ut till delar av Gävle stad.

Under insatsen hade Gästrike Räddningstjänst utmaningar med vattenförsörjning och hantering av släckvatten. De utmaningar som branden medförde gjorde att behov fanns av samverkan med flera olika aktörer, så som andra myndigheter och privata aktörer.

Översvämningar

Natten mellan 17–18 augusti kom stora regnmängder i flera av förbundets medlemskommuner. I Gävle kom över 160 mm regn på ett dygn. Detta medförde bland annat översvämmande vägar, höjda vattennivåer i de lokala vattendragen och många privatpersoner drabbades av vattenskadorna i sina hem.

Inledningsvis arbetade Gästrike Räddningstjänst i stab. Ett stort antal ärenden inkom till förbundet som först prioriterade fara för liv och hälsa, hotad samhällsviktig verksamhet som bland annat elförsörjning, dricksvattenförsörjning, kommunikation samt fastigheter med stora hotade värden. Under perioden nyttjade Gästrike Räddningstjänst alla tillgängliga resurser för att hantera händelsen på olika sätt. Extrapersonal kallades även in för att kunna bibehålla den ordinarie beredskapen på stationerna.

Bostadsbrand på Öster i Gävle

Fredagen den första oktober larmades Gästrike Räddningstjänst om rökutveckling i ett

flerfamiljshus på Öster i Gävle. När medarbetarna kom fram till platsen var rökutvecklingen på våning 9, som mestadels består av vindsförråd. Initialt utrymdes boende på de översta våningsplanen, men under natten mot lördagen evakuerades boende på samtliga våningsplan. Sammanlagt evakuerades 66 hushåll.

På grund av att byggnadskonstruktionen började ge vika mellan våning 9 och 10 avbröts rökdykningarna. Branden spred sig även till plan 10. Efter det togs beslut om att låta våning 9 och 10 brinna ner. Alla tillgängliga resurser i förbundet användes för att hantera händelsen. Resurser kallades även in från Tierp, Uppsala, Borlänge, Falun och Stockholm. Förbundet säkerställde även beredskapen för att klara av andra larm samtidigt.

Under söndagen var branden under kontroll och insatsen övergick till eftersläckningsarbete och bevakning.

Bostadsbrand i Sandviken

Natten mellan julafton och juldagen larmades Gästrike Räddningstjänst om en allvarlig villabrand i Sandviken. Vid framkomst till platsen brann det kraftigt på nedre plan av villan. I villan bodde en familj och tragiskt nog överlevde ingen av de boende.

På grund av den kraftiga branden och risken för medarbetarna avbröts de livräddande rökdykningarna. Fokus skiftade till att begränsa spridning till närliggande byggnader samt genomföra släckningsarbete för att underlätta kommande utredningsarbete för att lokalisera de avlidna. Närliggande byggnader skadades av den höga temperaturen från branden. Det beslutades att dessa byggnader därmed skulle evakueras.

Händelsen påverkade många inblandade och flera avlastande samtal genomfördes med de egna medarbetarna men också med samverkande aktörers medarbetare.

STATISTIK ÖVER RÄDDNINGSINSATSER

Insatser	2021	2020	2019
Brand i byggnad	183	205	172
Brand i fordon/fartyg	93	111	103
Brand i avfall/återvinning	24	33	24
Brand i skog eller mark	76	101	58
Automatlarm utan brandtillbud	518	419	613
Trafikolycka	353	308	355
Hjärtstoppslarm	159	178	152
Annat sjukvårdslarm	32	85	66
Annan hjälp till ambulans	57	57	48
Utsläpp av farligt ämne	61	51	66
Drunkning	12	10	16
Totalt	1568	1558	1673

TOTALT ANTAL LARM 2021

2022

DÖDSOLYCKOR

	2021	2020	2019	2018	2017
Brand i byggnad	5	3	0	0	0
Trafikolycka	0	2	6	4	0
Drunkning	0	1	2	1	2
Totalt	5	6	8	5	2

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE
FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021

ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING

UTVÄRDERINGAR AV FÖRBUNDETS EKONOMISKA STÄLLNING

Belopp i mnkr	2021	2020	2019	2018	2017
Soliditet i %	20,2%	17,3 %	19,5 %	20,0 %	19,1 %
Investeringar i % av avskrivningar*	140 %	138 %	132 %	123 %	128 %
Årets resultat	4,9	-4,4	0,0	0,6	1,8
Pensionskostnader inklusive löneskatt	12,3	11,3	19,4	0,3	12,2
Medlemsbidrag	144	121	133,3	104,7	114,0
Investeringar	14,6	12,0	9,1	8,9	12,9

* Utfallet avser tioårsperioder

NYCKELTAL

Nyckeltal	Måltal	Utfall	
Genomförda tillsyner	120	61	■
Intäkter för RVR/Sanering	500 000 kr	774 000 kr	●
Avsiktsförklaringar	3	2	◆
Fordonsunderhåll	2 280 tkr	2 394 tkr	■
Genomförda utbildningar (BUS)	8	10	●
Intäkter extern utbildning	300 000 kr	156 000 kr	■
Åtgärd och återkoppling i RIA	10 dagar	23 dagar	■
Stationstimmar & Övningstimmar RiB	10 800 timmar	13 442 timmar	■
Förbundsövergripande utredningar	12	13	●
Gilla-markeringar på Facebook	5 500	5 121	◆
Uttagna sparade semesterdagar på individnivå	50 %	15 %	■
Följare på Instagram	1 500	1 074	■

Symbolförklaring

● Uppfylls

◆ Uppfylls delvis

■ Uppfylls ej

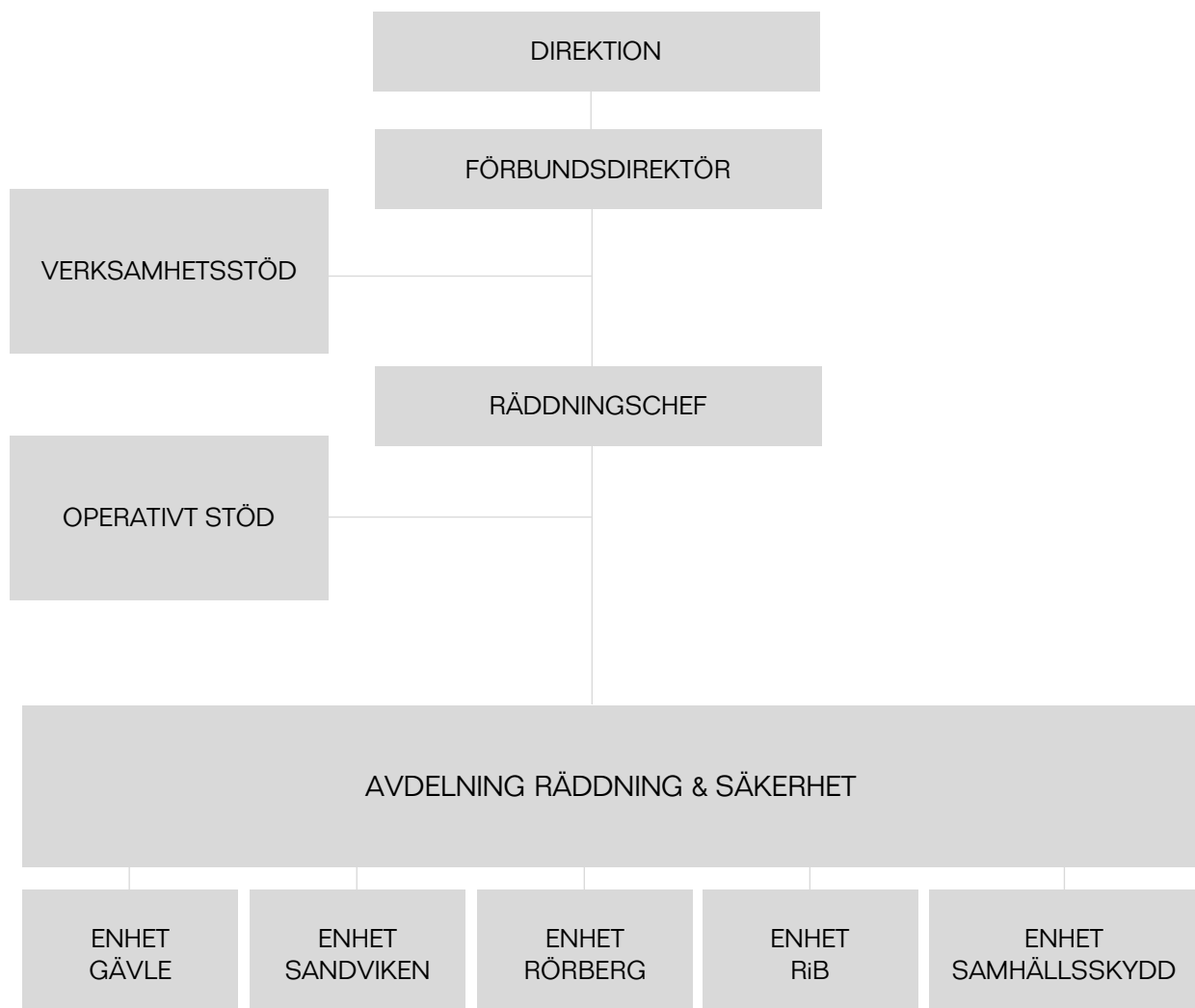
KOMMUNALFÖRBUNDET GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST

Gästrike Räddningstjänst är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänsten i fem kommuner; Gävle, Sandviken, Ockelbo, Hofors och Älvkarleby.

Gästrike Räddningstjänst styrs av en politiskt tillsatt direktion, bestående av tolv ledamöter och tolv ersättare från de fem medlemskommunerna. Antalet politiker från varje kommun fördelas enligt kommunstorleken. Förbundets största kommuner, Gävle och Sandviken, har tre ordinarie ledamöter och tre ersättare vardera. Ockelbo, Hofors och Älvkarleby har två ordinarie ledamöter och två ersättare vardera.

Medlemskommunernas uppdrag till förbundet redovisas i en förbundsordning. I den beskrivs räddningstjänstens ansvarsområden och kommunernas ansvarsområden enligt lagen om skydd mot olyckor, LSO.

Inom medlemskommunerna ska Gästrike Räddningstjänst genomföra räddningsinsatser för att skydda och rädda människor, egendom och miljö. Gästrike Räddningstjänst ska enligt förbundsordningen arbeta för att minska sannolikheten för att bränder inträffar, samt minska konsekvenserna av de bränder och olyckor som inträffar.



VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

ÅRETS RESULTAT

2021	2020
4,9 mnkr	-4,4 mnkr

Siffror inom parentes avser motsvarande period föregående år.

Gästrike Räddningstjänst har som målsättning att ha en ekonomi i balans. Förbundet har god ekonomisk hushållning utifrån ett finansiellt perspektiv och har byggt upp ett visst eget kapital.

För räkenskapsåret 2021 redovisar förbundet ett resultat på 4,9 mnkr (-4,4 mnkr), ett bättre resultat jämfört med föregående år med 9,3 mnkr. Under året har extra tillskott i form av ökat kommunbidrag skjutits till förbundet med en total summa om 16,9 mnkr. Detta för att i ingången till 2022 nollställt ackumulerade negativa balanskravsresultat, vilket även inkluderar det underskott som skulle uppstått 2021 om inte tillskottet skett. Anledningen är den nya förbundsordning som börjar att gälla från och med den 1 januari 2022, där fördelningsnyckeln avseende kommunbidrag är förändrad jämfört med tidigare. Resultatet för räkenskapsåret 2021 innan det extra tillskottet är -12 mnkr.

Kommunbidraget innan det extra tillskottet ökade med 6 mnkr jämfört med föregående år. Del av denna ökning är gjord för att finansiera den nya heltidsstationen i Rörberg som driftsattes under tertiäl 2. Ökningen är dock inte tillräcklig för att täcka den underfinansiering förbundet har att hantera, som avser den totala verksamheten.

Utfallet innan det extra tillskott som skett är -12 mnkr vilket innebär en negativ avvikelse mot budget med 12 mnkr. När beslutet togs avseende budget 2021 gjordes en justering av pensionskostnaderna för att få en budget i balans, det vill säga ett nollresultat. Det motsvarar ett belopp för helåret på - 6,9 mnkr, vilket är den största enskilda

anledningen till differensen jämfört med budget. I driftredovisningen, se sida 36, syns denna post under Verksamhetsstöd, vilket förklarar den stora avvikelser jämfört med budget.

Under året har ett arbete med möjliga besparingsåtgärder utförts. Mot bakgrund av att bemanning måste finnas dygnet runt och under årets alla dagar var möjligheterna till större kostnadsbesparingar som gav effekt 2021 begränsade. De stora insatserna som inträffat under året påverkar också förbundet med kostnader som inte är budgeterade för. Nettokostnaden för översvämningarna slutade på 0,6 mnkr vilket till största del består av övertidskostnader. Trots fyra större insatser under året är ingen av dem enskilt så stora att de över stiger den självrisk enligt 7 kap. 3 § lagen (2003:778) om skydd mot olyckor, vilket hade inneburit att drabbad kommun svarat för kostnader som överstigit detta belopp.

Verksamhetens intäkter

Förbundets externa intäkter består till största del av intäkter från avtal med kommuner och regioner. Utfallet för externa intäkter är trots ett år med pandemi och restriktioner enbart 0,3 mnkr lägre än budget och 0,5 mnkr högre än föregående år.

Coronapandemin har haft en stor effekt på denna del av verksamheten under de två första tertiälerna. Med släppta restriktioner under delar av året kunde en del av det som tappats under årets start hämtas hem. Intäkterna avseende tillsyn, tillstånd och brandskyddsnära tjänster når inte upp till budgeterad nivå. Däremot har onödiga automatlarm genererat en högre intäkt än beräknat vilket balanserar upp. I och med de stora insatser som har varit under året har även intäkterna avseende restvärdesräddning ett högre utfall än budget.

Det årliga statliga bidrag som Sveriges kommuner får för att upprätthålla en övergripande ledning av räddningstjänsten har fakturerats medlemskommunerna

separat (0,7 mnkr) och ingår inte i medlemsbidragen.

Förbundet har förfallna kundfordringar på 446 tkr per den siste december 2021. Förbundet gör bedömningen att dessa kommer att regleras under 2022 varvid ingen reservering görs i bokslutet.

Verksamhetens kostnader

En stor del av förbundets kostnader avser personalkostnader. Personalkostnader inklusive pensionskostnader utgör 69 % av förbundets totala kostnader. Övriga större kostnadsposter utgörs av lokalhyror samt avskrivningar, vilka motsvarar 14 % av förbundets kostnader.

Personalkostnader

Personalkostnader exklusive pensionskostnader uppgår till 90,9 mnkr. Budgeten för året är 85,8 mnkr, en ökning jämfört med budget på 5,1 mnkr. Övertidskostnaderna och behov av vikarier står enskild för 2,0 mnkr av differensen mot budget. Enbart övertidskostnaderna kopplade till översvämningarna står för en fjärdedel av de ökade övertidskostnaderna under året. Tillkommer gör sedan även kostnad för extra timmar hos RiB-personal samt högre kostnader för beredskap än budgeterat.

Personalkostnaderna för 2020 uppgick till 81,5 mnkr vilket innebär att årets utfall är 9,4 mnkr högre än föregående år. Sedvanliga löneökningar är en delförklaring samt uppstarten av en ny heltidsstation i Rörberg. Under 2020 påverkades också personalkostnaderna positivt av den tillfälliga nedsättningen av arbetsgivaravgifter som då rådde.

Pensionskostnader och pensionsförpliktelser

Budgeterad pensionskostnad bygger alltså på KPA:s prognoser och utfallet för 2021 är 12,3 mnkr vilket är en ökning jämfört med föregående år på 1,0 mnkr.

Det har skett förändringar i riktlinjerna för beräkning av pensionsskuld (RIPS). Nytt livslängdsantagande har gjorts vilket innebär att förbundet har fått ökade pensionskostnader under året. Förändringen påverkar även ansvarsförbindelsen. De nya livslängdsantagandena påverkar förmånsbestämd pension och får mycket liten effekt på åtaganden som inte är livsvariga. Åtaganden som är livsvariga är till exempel den särskilda avtalspensionen för personal inom räddningstjänst (R-SAP). Förändringen innebär även en påverkan på pensionskostnaden kommande år. Förändringen innebar en uppräknig av pensionsskulden med 1,8 mnkr inklusive löneskatt.

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner från och med 1994, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Förbundet har en pensionsförpliktelse som uppkom före 1998. Denna pensionsförpliktelse har inte upptagits bland skulder och avsättningar, utan redovisas som en ansvarsförbindelse. Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Totala pensionsförpliktelserna uppgår till 107,3 mnkr, fördelning se not 6. Förbundet har inte några pensionsmedel.

Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL gäller från och med 2006-01-01 respektive 2014-01-01. Avtalen innebär, att brandmän inom räddningstjänsten, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i uttryckning, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Detta pensionsavtal kallas SAP-R.

Gästrike Räddningstjänst har inga pensionsförpliktelser till förtroendevalda.

Driftkostnader

Driftkostnaderna uppgår till -25,3 mnkr vilket är 0,9 mnkr högre än budget och en ökning med 2,3 mnkr jämfört med 2020. Etableringen av en heltidsstation i Rörberg genererar en högre budgetpost för året. Entreprenörskostnader som eventuellt kan

uppkomma vid större händelser är inte höjdtaget för i budgetarbetet.

Under året har tre större händelser inträffat. Detta har inneburit att hjälp har behövts ta in från angränsande räddningstjänster samt hyra av bland annat ett höjdfordon. Totalt har det genererat kostnader på ca 0,4 mnkr varav höjdfordonet genererade en kostnad på 0,2 mnkr.

Ett stort arbete genomfördes under året där förbundets alla kostnader är analyserade för att se möjliga besparingsåtgärder som kunde genomföras som gav effekt redan under 2021. Då det är en personalintensiv verksamhet är effekten av de åtgärder som kunde genomföras med snabb effekt begränsade.

Lokalkostnader

Lokalkostnaderna uppgår till -10,6 mnkr vilket är 0,2 mnkr högre än budget samt en ökning med 1,0 mnkr jämfört med föregående år. Det beror på tillkommande lokalbehov i och med etableringen av heltidsstation i Rörberg under 2021.

Finansiella intäkter

De finansiella intäkterna består av ränta på kundfordringar. Utfallet på 2,0 tkr är i nivå med föregående år.

Finansiella kostnader

Förbundets likvida medel är placerade på ett koncernvalutakonto hos Gävle kommun för närvarande utan avkastning. Kostnaden för

ränteuppräknings av förbundets pensioner redovisas som en finansiell kostnad och uppgår till -1,1 mnkr för 2021, vilket är i nivå med budget och en minskning med 0,6 mnkr jämfört med föregående år.

Investeringar och avskrivningar

Förbundets investeringsbudget för 2021 är 14,5 mnkr. Förbundet har investerat för sammanlagt 14,6 mnkr. På grund av pandemin har det under året varit längre leveranstider än brukligt. I arbetet kring besparingar beslutades det att delar av investeringarna som var planerade för 2022 kommer att skjutas på framtiden.

Investeringarna består bland annat av ett släckfordon och två tankfordon. Avskrivningarna uppgår till 10,4 mnkr vilket är 0,2 mnkr lägre än budget. Detta beror på längre leveranstider än vads om var beräknat med.

Anläggningstillgångarna i Gästrike Räddningstjänst består främst av fordon.

För ytterligare information om förbundets investeringsverksamhet, se avsnittet Investeringsredovisning på sida 37.

Försäkringsskyddet

Företagsförsäkringen är placerad i Svenska Kommun Försäkrings AB och fordonen är försäkrade av Protector Försäkring Sverige (filial av Protector Försäkring ASA Norge). Försäkringsskyddet är tillfredsställande.

KÄNSLIGHETSANALYS

En förändring med 1 % påverkar resultatet med

Huvudintäkten, kommunbidrag	1,3 mnkr
Räntekostnader	0,01 mnkr
Största kostnadsposten, personalkostnader	0,9 mnkr

KOMMUNBIDRAG

Kommunbidraget erhålls från medlemskommunerna enligt förbundsordningen.

ÄGARANDELAR

Anges i procent

Kommun	Ägarandel
Gävle	54,41
Sandviken	26,76
Hofors	6,80
Ockelbo	3,82
Älvkarleby	8,21
Totalt	100,00

KOMMUNBIDRAG 2021

Belopp i tkr

Kommun	Kommunbidrag 2021	Tillskott kommunbidrag	Totalt kommunbidrag
Gävle	69 482	9 206	78 688
Sandviken	33 813	4 528	38 341
Hofors	8 586	1 150	9 736
Ockelbo	4 861	646	5 507
Älvkarleby	10 292	1 389	11 681
Totalt	127 034	16 919	143 953

KOMMUNBIDRAG 2020

Belopp i tkr

Kommun	Kommunbidrag
Gävle	65 822
Sandviken	32 373
Hofors	8 226
Ockelbo	4 621
Älvkarleby	9 932
Totalt	120 974

Ny förbundsordning

Gästrike Räddningstjänsts uppdrag regleras av medlemskommunerna via förbundsordningen. I förbundsordningen beskrivs ändamålet med verksamheten och vilka uppgifter som medlemskommunerna ålagt förbundet enligt särskild lagstiftning. Fördelningen är från och med 2022 baserad på invånarantal. Medlemsbidragen har under 2021 fördelats i enlighet med den för året gällande förbundsordningen (se fördelning på sid. 19).

Under 2020 och 2021 har medlemskommunerna genomfört en översyn av förbundsordningen och tagit fram en ny version som gäller från och med 1 januari 2022. I den nya versionen har kostnadsfördelningen mellan medlemskommunerna reviderats.

Minskade intäkter på grund av pandemin

På grund av pandemin har Gästrikens Räddningstjänst behövt pausa och ställa om delar av verksamheten gällande utbildningar och tillsyner under 2021. Detta har medfört att förbundet haft mindre intäkter än förväntat under året.

Större händelser som påverkar förbundets ekonomi

Under 2021 har det inträffat flera större händelser i förbundet som påverkat ekonomin. För att hantera en större räddningsinsats krävs mycket resurser, både medarbetare och material, med ökade kostnader som följd.

Uppdaterat handlingsprogram

Under året beslutade Myndigheten för samhällsskydd och beredskap om föreskrifter för kommunala handlingsprogram. Syftet med föreskriften är att likrikta de kommunala handlingsprogrammen i dels struktur och innehåll för möjlighet till jämförelse mellan olika räddningstjänstorganisationer. Nya handlingsprogram utifrån föreskriften skulle vara beslutade senast 1 januari 2022. Gästrikens Räddningstjänst arbetade med revidering för att uppfylla föreskrifterna och beslutade i november om nytt handlingsprogram enligt lag om skydd mot olyckor. Vår bedömning är att det uppdaterade handlingsprogrammet inte kommer att påverka förbundet ekonomiskt och har så inte heller gjort 2021.

Syfte och uppdrag

Enligt Lagen om skydd mot olyckor, LSO, 3 kap. 1 § ska en kommun för att skydda människors liv och hälsa samt egendom och miljö se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder samt, utan att andras ansvar inskränks, verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder.

Enligt LSO har kommunerna även följande skyldigheter:

- Genom rådgivning, information och på annat sätt underlätta för den enskilde att fullgöra sina skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor.
- Utöva tillsyn över enskildas efterlevnad av lagen om skydd mot olyckor.
- Ansvara för att sotning och brandskyddskontroll sker av fasta förbränningsanläggningar.
- Ansvara för räddningstjänstinsatser inom kommunen med undantag för de olyckstyper som faller under statliga myndigheters ansvar.
- Efter avslutad räddningsinsats, om möjligt, informera den skadedrabbade om behovet av vidare åtgärder.
- I skälig omfattning utreda olyckan efter avslutad räddningstjänstinsats.

Förutom räddningstjänst ska kommunerna bedriva förebyggande verksamhet och genomföra efterföljande åtgärder efter räddningsinsats. Kommunernas uppgift är då att utreda orsakerna till olyckan, olycksförloppet och hur insatsen genomförts.

Förbundets medlemskommuner har enligt förbundsordningen gett Gästrike Räddningstjänst i uppdrag att ansvara för räddningstjänst samt förebyggande åtgärder mot brand enligt LSO.

Enligt LSO ska kommunerna även anta ett Handlingsprogram för varje mandatperiod. Handlingsprogrammet ska redovisa målen för kommunens olycksförebyggande verksamhet och räddningstjänstverksamhet, de risker för olyckor som finns i kommunen, hur den förebyggande verksamheten är ordnad och vilken förmåga kommunen har att genomföra räddningsinsatser.

Gästrike Räddningstjänsts handlingsprogram beskriver både den förebyggande och den operativa verksamheten i hela förbundet.

Utöver kraven enligt LSO har Gästrike Räddningstjänst enligt förbundsordningen även uppdrag inom andra lagstiftningar, så som Lagen om brandfarliga och explosiva varor samt Lag om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor, även benämnd Seveso. Förbundet har dessutom i uppdrag att stödja andra myndigheter som remissinstans.

Övergripande mål

De övergripande målen i handlingsprogrammet kallas säkerhetsmål. Dessa har tagits fram genom att analysera riskerna inom förbundets område.

Säkerhetsmålen är gemensamma för medlemskommunernas och räddningstjänstens arbete för skydd mot olyckor:

- Antalet döda och svårt skadade vid bränder ska minska
- Allmänhetens medvetenhet om brandrisker och agerande vid brand ska öka.
- Konsekvenserna vid olyckor som kan medföra påverkan på liv, miljö och hälsa ska minska.

Inriktningsmål

Utifrån handlingsprogrammet 2020 - 2023 har Gästrike Räddningstjänst tre inriktningsmål som är: effektiv organisation, hållbar organisation och attraktiv arbetsgivare. Inriktningsmålen anger inriktningen för verksamhetens utveckling. Dessa mål liknar i sin utformning en vision. Inriktningsmålen blir därför en kompass för verksamhetens fokus kommande år.

Effektiv organisation

Gästrike Räddningstjänst ska arbeta effektivt i alla skeden, med medborgarnas trygghet och säkerhet i fokus. Medarbetarna ska ha rätt kompetens och förutsättningar för att utföra förbundets uppdrag med god kvalitet. Förbundet ska i samverkan med medlemskommunerna och andra myndigheter arbeta för att förebygga olyckor och skapa förtroende för räddningstjänstens hela verksamhetsområde.

Hållbar organisation

Gästrike Räddningstjänst ska vara en hållbar organisation utifrån det ekologiska, ekonomiska och sociala perspektivet. Detta innebär att förbundet ska bedriva utveckling av hållbara arbetssätt för att minska negativ klimatpåverkan, åstadkomma en sund ekonomi och skapa en god arbetsmiljö.

Attraktiv arbetsgivare

Gästrike Räddningstjänst ska vara en attraktiv arbetsgivare. Förbundet ska aktivt arbeta med jämställdhet, mångfald och kompetensutveckling. Gästrike Räddningstjänst ska vara en inkluderande räddningstjänst för alla, såväl medarbetare som medborgare. Genom en arbetsmiljö som tar till vara på människors olikheter utvecklas verksamheten för att bättre möta omvärlden.

Verksamhetsmål

Inriktningsmålen har brutits ned till verksamhetsmål som formulerats enligt SMART-modellen. För att ett mål ska efterleva SMART-kriterierna ska det vara Specifikt, Mätbart, Accepterat, Realistiskt och Tidsatt. Genom att använda SMART-modellen säkerställer förbundet att målen bidrar till verksamhetens utveckling och att resultatet kan följas upp.

Verksamhetsmålen är:

- Minska antalet bostadsbränder jämfört med föregående år
- Myndighetsutövning inom brandskydd ska få högt betyg
- Efterleva lagstadgade krav inom utbildningar och övningar internt
- Medborgarna i våra medlemskommuner ska ge räddningstjänsten högt betyg
- Diplomera heltidsstationer med Cykelvänlig arbetsplats Gävleborg
- Efterlevnad av finansiella målen
- Minska antalet brand i fordon jämfört med föregående år
- Medarbetarna ska vilja rekommendera Gästrike Räddningstjänst som arbetsgivare
- God organisatorisk och social arbetsmiljö
- Chefer ska vara bra ledare enligt ledarskapsindex
- Ökad jämställdhet inom den operativa verksamheten

För att nå verksamhetsmålen har varje avdelning och enhet tagit fram aktiviteter som ska genomföras under året. Målet med arbetet är att ha en röd tråd från handlingsprogrammet via inriktningsmål, vidare till verksamhetsplanen med målen enligt SMART-modellen och till sist utförandet genom aktiviteter i hela förbundet. På så sätt bidrar medarbetarna gemensamt till förbundets mål.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING

FINANSIELLA MÅL

	Mål	Utfall 2021-12-31	Utfall 2020-12-31
Soliditet i %	20 %	20,2 %	17,3 %
Investeringar i % av avskrivningar <i>Mål och utfall omfattar en tioårsperiod</i>	100 %	140 %	138 %
Periodens resultat (i mnkr) ska vara större eller lika med noll kr	0 mnkr	4,9 mnkr	-4,4 mnkr

Förbundet har uppnått alla tre finansiella mål under 2021.

Ägarkommunerna har under året beslutat att skjuta till extra kommunbidrag utöver de medel som beslutades i budgetprocessen för 2021. Totalt uppgår denna summa till 16,9 mnkr. Det är på grund av detta extra tillskott som både resultat- och soliditetsmål uppnås för året. Investeringsmålet i % sett över en tioårsperiod är 140 %, det vill säga målet är uppnått.

Soliditeten beskriver den finansiella styrkan på lång sikt. Den visar hur stor del av tillgångarna som är självfinansierade med eget kapital. Soliditetsutvecklingen är beroende av två faktorer, dels hur det egna kapitalet förändras dels hur tillgångarna förändras. Det egna kapitalet uppgår 2021-12-31, till 25,7 mnkr och soliditeten är 20,2 %.

BALANSKRAVSRESULTAT

Belopp i mnkr

Balanskravsutredning	2021	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	4,9	-4,4	0,0
Reducering av samtliga realisationsvinster		-0,2	-0,3
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	4,9	-4,6	-0,3
Årets balanskravsresultat	4,9	-4,6	-0,3
Akkumulerade negativa resultat	2021	2020	2019
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat	-4,9	-0,3	
- varav från 2019	-0,3	-0,3	
- varav från 2020	-4,6		
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	4,9	-4,6	-0,3
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat	0,0	-4,9	-0,3
- varav från år 2019, återställs senast 2022		-0,3	
- varav från år 2020, återställs senast 2023		-4,6	

För 2021 uppfylls balanskravet och tidigare ackumulerade ej återställda negativa resultat är återställda under året genom extra tillskott av kommunbidrag.

VERKSAMHETSMÅL

Effektiv organisation		
Verksamhetsmål	Utfall	Måltal
 Minska antalet bostadsbränder	117	≤ 100 stycken
 Myndighetsutövning inom brandskydd ska få högt betyg	77	NKI ≥ 80
 Efterleva lagstadgade krav inom utbildningar och övningar internt	100 %	100 %
 Medborgarna i våra medlemskommuner ska ge räddningstjänsten högt betyg	0	Räddningstjänsten index ≥ 76

Symbolförklaring

 Uppfylls  Uppfylls delvis  Uppfylls ej  Utfall saknas

Minska antalet bostadsbränder

Gästrike Räddningstjänst ska arbeta för att allmänhetens medvetenhet om brandrisker och agerande vid brand ska öka. Genom ökad kunskap minskar risken för bostadsbränder.

Under 2020 förekom det 147 bostadsbränder inom Gästrike Räddningstjänsts förbund. Det stora antalet kan ha varit en effekt av pandemin och att allt fler spenderade mer tid i hemmet. Under 2021 var målsättningen att minska antalet bostadsbränder jämfört med föregående år och det har även skett, däremot har minskningen inte varit lika stor som måltalet för året. Totalt har det förekommit 117 bostadsbränder inom förbundet och måltalet var att minska antalet till under 100 stycken.

Aktiviteter för att nå målet

Under 2021 har Gästrike Räddningstjänst fortsatt öka antalet samarbeten med medlemskommunerna. Under året har en avsiktsförklaring tecknats med Ockelbo kommuns socialförvaltning där medarbetarna ska genomgå en grundläggande brandutbildning. Förbundet samarbetar även med Sandviken hus där bovärdarna har utbildats.

Dialog förs med Gavlegårdarna kring ett liknande koncept.

Under året har Gästrike Räddningstjänst arbetat med att ta fram behovsanpassade informationsfilmer. Vanligtvis genomför förbundet skolutbildningar för årskurs 5. På grund av pandemin har det inte varit möjligt att besöka skolklasser fysiskt. Under våren togs därför en digital skolutbildning fram där medarbetare även informerade om och visade användning av brandvarnare, brandsläckare och brandfilt. Eftersom spisbränder är en av de vanligaste orsakerna till brand i bostad deltog förbundet även på event utomhus i Gävle kommun under sommaren för att informera om spisbränder och hur dessa släcks på ett säkert sätt.

Myndighetsutövning inom brandskydd ska få högt betyg

Företagarnas upplevelse av förbundets myndighetsutövning är viktig. Gästrike Räddningstjänst fick mycket högt betyg för 2019 och vill därför upprätthålla fortsatt god kvalitet och service. Målet följs upp genom Sveriges Kommuner och Regioners NKI-mätning.

Aktiviteter för att nå målet

Gästrike Räddningstjänst har under 2021 lanserat ett nytt webbformulär för ansökning av egenotning. I samband med lanseringen förbättrades även sökvägarna på webbplatsen där det har blivit enklare att hitta tillståndsansökningarna från startsidan. Webbformuläret är en del av arbetet med att byta ut alla blanketter på webbplatsen och skapa tillgängliga ansökningsprocesser. Under året har även webbformulär tagits fram för övriga blanketter som kommer att lanseras under 2022.

Efterleva lagstadgade krav inom utbildningar och övningar internt

Konsekvenserna vid olyckor som kan medföra påverkan på liv, miljö och hälsa ska minska. En del i det är att säkerställa att medarbetare har rätt förutsättningar att genomföra uppdragen med god kvalitet. Därför ska förbundet ha 100 % efterlevnad av lagstadgade krav inom utbildningar och övningar internt.

Förbundets medarbetare har genomfört utbildningar och övningar enligt den planering som tagits fram för året.

Aktiviteter för att nå målet

Under 2021 har Gästrike Räddningstjänst genomfört AFS-övningar enligt den planering som tagits fram. Uppföljning har sedan skett på individnivå. Ett nytt funktionsområde för övningsplanering har driftsatts som syftar till att säkerställa god planering av förbundets interna övningar. Funktionsområdet har haft god effekt i verksamheten men kommer fortsatt att utvecklas under 2022.

Medborgarna i våra medlemskommuner ska ge räddningstjänsten högt betyg

Medborgarnas åsikter om Gästrike Räddningstjänst är viktiga. Gästrike Räddningstjänst ska verka för att öka medborgarnas förtroende för förbundet före, under och efter räddningsinsats. Målet följs upp genom SCB:s medborgarenkät. Måltalet följs upp genom ett medelvärde av räddningstjänsten index för de medlemskommuner som valt att genomföra en medborgarundersökning.

2021 har utformningen av frågorna förändrats vilket medför att räddningstjänstens index har tagits bort, därför kan ingen målluppföljning genomföras. Årets undersökning visar däremot att 96,6% av medborgarna i Gävle kommun är positiva till räddningstjänsten.

Aktiviteter för att nå målet

Under året har förbundet genomfört flera aktiviteter för att bidra positivt till medborgarnas upplevelse och förtroende för Gästrike Räddningstjänst. I och med pandemin har förbundet inte kunnat genomföra Öppet hus på brandstationerna. Det är vanligtvis ett årligen återkommande event som uppskattas av medborgarna i medlemskommunerna. Därför genomförde förbundet ett digitalt öppet hus i form av en inspelad video som delades i sociala medier och på förbundets webbplats. I videon har medarbetarna själva fått filma och berätta om sitt arbete, visa brandstationerna, brandbilarna och utrustningen. Det var ett gott samarbete med flera grupper i Gävle, Sandviken och Rörberg som fick god respons i sociala medier.

Hållbar organisation

Verksamhetsmål	Utfall	Måltal
 Diplomera heltidsstationer med Cykelvänlig arbetsplats Gävleborg	0	2 stycken
 Minska antalet brand i fordon	93	≤ 90 stycken
 Efterlevnad av finansiella målen	100 %	100 %

Symbolförklaring

 Uppfylls

 Uppfylls delvis

 Uppfylls ej

Diplomera heltidsstationer med Cykelvänlig arbetsplats Gävleborg

Gästrik Rådningstjänst ska främja cykeltrafiken genom att uppmuntra medarbetarna till att välja cykeln framför bilen när det är möjligt. För att säkerställa goda förutsättningar för att kunna välja cykeln ska heltidsstationerna Gävle och Sandviken diplomerats till cykelvänliga arbetsplatser via Region Gävleborg.

Under 2021 har Gästrik Rådningstjänst arbetat för att bli en cykelvänlig arbetsplats. För att kunna genomföra en diplomering av brandstationerna i Gävle och Sandviken har flera anpassningar behövt genomföras enligt krav från Region Gävleborg.

Arbetsplatserna har nu skapat förutsättningar för att genomföra diplomeringen, dock kommer diplomeringen att ske under tertial 1 2022 vilket medför att målet delvis uppfylls för året.

Aktiviteter för att nå målet

Under året har förbundet säkerställt att det finns möjlighet att parkera cyklar på arbetsplatserna i Gävle och Sandviken.

På arbetsplatserna finns nu även tjänstecyklar samt tillgång till cykelpump och cykelhjälm. På respektive arbetsplats har även cykelansvariga utsetts som ska säkerställa att tjänstecyklarna är i gott skick.

Under våren erbjöds samtliga tillsvidareanställda medarbetare möjligheten att hyra förmånscyklar.

Minska antalet brand i fordon

Anlagda bilbränder är en bidragande faktor till upplevd otrygghet. I samverkan med medlemskommunerna kan Gästrik Rådningstjänst bidra till social hållbarhet, genom ökad kunskap och närvaro av kommunala resurser.

Under 2020 hade Gästrik Rådningstjänst 111 fordonsbränder. Utfallet för 2021 är därmed en minskning från föregående år, även om det blev något högre än måltalet för året.

Aktiviteter för att nå målet

Under 2021 har ett samarbete med väktare i Gävle och Sandviken driftsatts. Gästrike Räddningstjänst har utbildat väktarna i agerande vid brand för att möjliggöra en snabb släckinsats i tidigt skede.

Representanter från förbundet har även deltagit på trygghetsvandringar i Sandviken.

Efterlevnad av finansiella målen

Förbundet har tre finansiella mål. Dessa mål innefattar soliditet 20%, investeringar i avskrivningar 100% samt att resultatet ska vara större eller lika med noll. Samtliga finansiella mål ska efterlevas till 100%.

Förbundet har uppnått alla tre finansiella mål under 2021. Se utfall för respektive mål under rubriken Finansiella mål på sida 23.

Aktiviteter för att nå målet

Under 2021 har förbundet genomfört ett flertal aktiviteter för att bidra till minskade kostnader. Förbundet har tagit fram en handlingsplan för hållbar ekonomi genom en analys över förbundets ekonomi och vilka åtgärder som kan tas för att minska kostnaderna. Under året har förbundet även arbetat med internbudget och översyn av nyckeltal. Arbetet med en hållbar ekonomi kommer fortsätta även under 2022.

Under året har förbundet utbildat utryckningsförare för att minska risken för fordonsskador. Förbundets fordonsgrupp har ansvarat för utbildningen och under året har tio medarbetare utbildats. Utbildningen kommer att genomföras årligen framöver.

Attraktiv arbetsgivare

Verksamhetsmål	Utfall	Måltal
 Medarbetarna ska vilja rekommendera Gästrike Räddningstjänst som arbetsgivare	14	eNPS $\geq +20$
 Ökad jämställdhet inom den operativa verksamheten	1,04 %	≥ 2 %
 God organisatorisk och social arbetsmiljö	83	OSA ≥ 85
 Chefer ska vara bra ledare enligt ledarskapsindex	88	LSI ≥ 70

Symbolförklaring

 Uppfylls

 Uppfylls delvis

 Uppfylls ej

Medarbetarna ska vilja rekommendera Gästrike Räddningstjänst som arbetsgivare

Förbundet ska arbeta för att bli en attraktiv arbetsgivare. Målet följs upp genom medarbetarenkäten där eNPS-värdet redovisas. eNPS står för Employee Net Promoter Score och är ett mått för att mäta hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta. Värdet räknas ut genom att ta andelen (%) ambassadörer minus andelen (%) kritiker.

Medarbetarenkäten visar ett gott resultat, där andelen ambassadörer överstiger andelen kritiker. Dock når förbundet inte upp till det önskade måltalet för året.

Aktiviteter för att nå målet

Under året har aktiviteter genomförts för att inkludera RiB-organisationen mer i förbundet. En av aktiviteterna var att skicka ut digitala nyhetsbrev varje månad till medarbetare inom RiB. I nyhetsbrevet summeras månadens information som publicerats på intranätet för heltidsorganisationen.

På så sätt kan medarbetare inom RiB ta del av förbundets interna information och känna delaktighet i det som händer inom förbundet. Nyhetsbrevet har fått mycket positiv respons och kommer att fortsätta på samma sätt under 2022.

Ökad jämställdhet inom den operativa verksamheten

För att bli en räddningstjänst för alla behöver förbundet öka jämställdheten mellan könen, främst inom den operativa verksamheten. Målet omfattar medarbetare som arbetar heltid, som RiB-anställd och vikarier.

Under året har Gästrike Räddningstjänst utökat med en till heltidsstation, vilket medfört ökat antal operativa medarbetare, såväl kvinnor som män. Förbundet har ökat antalet kvinnor inom den operativa verksamheten, men den procentuella ökningen av kvinnor påverkas dock av att det under året även anställts fler män.

Aktiviteter för att nå målet

Gästrike Räddningstjänst har kommunikationsambassadörer i verksamheten som hjälper till att kommunicera i förbundets sociala kanaler. Kommunikationsambassadörerna delar med sig av innehåll ur vardagen och kan på så sätt även berätta om olika arbetsuppgifter som ingår i förbundets uppdrag.

"Vi är en räddningstjänst för alla" är det budskap som förbundet arbetar med för att bidra till inkludering och mångfald. Budskapet riktar sig både till medborgarna i förbundets medlemskommuner, men även till medarbetare och potentiella framtida medarbetare. I augusti 2021 tog förbundet fram en pridefilm för att fira Gävle Pride digitalt. Syftet med filmen var att visa att Gästrike Räddningstjänst står upp för allas lika värde. Filmen blev mycket uppskattad i sociala medier.

En inventering av omklädningsrummen har genomförts på brandstationerna i Gävle och Sandviken för att säkerställa likvärdiga förutsättningar. Dialog har förts med fastighetsägarna om fastigheternas möjligheter för ombyggnationer. Detta är ett arbete som kommer att fortsätta under 2022.

God organisatorisk och social arbetsmiljö

En viktig del för att bli en attraktiv arbetsgivare är att säkerställa god arbetsmiljö. Gästrike Räddningstjänst har under 2020 fått ett gott resultat inom OSA och vill därför säkerställa att detta upprätthålls även under 2021.

Resultatet av medarbetarenkäten visade att förbundet fortsatt ligger på en hög nivå inom OSA. Förbundet nådde dock inte måltalet på 85 och kommer att fortsätta arbeta för att utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljön under 2022.

Aktiviteter för att nå målet

Under hösten 2021 har frågorna i medarbetarenkäten utvecklats för att inkludera medarbetarnas uppfattning av förbundsledningens arbete i pulsmätningen. Efter att medarbetarenkäten har genomförts arbetar varje avdelning, enhet och grupp med resultatet genom att skapa handlingsplaner, för att utveckla förbättringsområden som framkommit i enkäten.

Chefer ska vara bra ledare enligt ledarskapsindex

Goda ledare bidrar till att öka medarbetarnas engagemang och därmed till att utveckla verksamheten. Målet följs upp genom frågor i medarbetarenkäten. Frågor kring chefers ledarskap är nytt i medarbetarenkäten för 2021. Resultatet blev långt över det förväntade måltalet och visade att Gästrike Räddningstjänst har utmärkta ledare enligt ledarskapsindex. Detta resultat kommer förbundet arbeta för att behålla under 2022.

Aktiviteter för att nå målet

Förbundet har under 2021 fortsatt med ledarskapsforum för personalansvariga chefer. Under ledarskapsforum får cheferna information om förbundets utveckling och stöd i arbetet med årshjulet för SAM och OSA. Ledarskapsforum har genomförts både digitalt och fysiskt utifrån det aktuella läget med pandemin.

För att skapa transparens mellan förbundsledning och medarbetare har digitala medarbetardialoger genomförts under året. Dessa dialoger har utformats utifrån medarbetarnas behov av information och önskemål till agendan.

Medarbetarutvecklingen inom Gästrik Räddningstjänst ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare för att kunna möta nuvarande och framtida behov. Förbundet ska vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur. Gästrik Räddningstjänst ska vara en arbetsplats där jämställdhetens och mångfaldens möjligheter tas tillvara för ett kreativt och utvecklande arbetsklimate. Arbetsplatsen ska präglas av ledstjärnan som är välkänd och efterlevs inom förbundet.

Arbetsmiljöarbete

Gästrik Räddningstjänst tar årligen fram ett årshjul för SAM och OSA. SAM står för systematiskt arbetsmiljöarbete och OSA för organisatorisk och social arbetsmiljö. Årshjulet syftar till att säkerställa att förbundets arbetsmiljöarbete sker på ett systematiskt sätt.

För att cheferna ska känna sig trygga i kommande kvartals arbetsmiljöaktiviteter genomförs ledarskapsforum för personalansvariga chefer. Under 2021 har ledarskapsforum genomförts både digitalt och fysiskt med anledning av coronapandemin.

Gästrik Räddningstjänst har genomfört två pulsmätningar under 2021 för att undersöka medarbetares upplevelse om förbundets arbetsmiljöarbete.

Olycksfall, tillbud, färdolyckor och arbetssjukdomar

All inrapportering och utredning av tillbud, arbetsolyckor, arbetssjukdom och färdolyckor rapporteras i det digitala rapporteringsverktyget RiA. Syftet är att minska risken för arbetsskador genom att förebygga förbättra arbetsmiljön.

Under 2021 har förbundet haft 18 olycksfall och 45 tillbud.

Hälsofrämjande åtgärder

Medarbetare med operativa roller inom förbundet har regelbundna hälsoundersökning under vår och höst via företagshälsovården, Företagshälsan Gävleborg.

Utbildningar

Kompetensutveckling på olika sätt är viktigt för att höja kompetensen. Kompetensutveckling sker bland annat genom att medarbetare utbildas via MSB.

Under 2021 har förbundet utbildat tre medarbetare i Tillsyn A. Inom RiB har sex medarbetare gått GRIB 1, sex medarbetare GRIB 2 och fyra medarbetare Räddning A. Tolv medarbetare har även genomfört preparandutbildning.

Personalomsättning

Under 2021 har 31 heltidsanställda medarbetare avslutat sin anställning. 24 stycken av dessa har fått nya anställningsavtal till följd av rekrytering till ny heltidsstation i Rörberg samt operativa roller inom Räddning i Samverkan. Utöver dessa har ytterligare 14 heltidsanställda medarbetare rekryterats under året.

Inom RiB har 7 medarbetare avslutat sin anställning och 13 rekryterats.



MEDARBETARSTATISTIK

Antal anställda

	2021			2020		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	95	16	111	86	11	97
RiB-anställda	137	7	144	141	8	149
Sammanlagt	232	23	255	227	19	246

Under 2021 har förbundet infört ett nytt system för uttag av personalstatistik. Jämförelsetalen för 2020 är uttagna enligt den nya modellen för att siffrorna ska vara jämförbara. Uppgiften avseende 2020 skiljer sig därmed något mot det som presenterades i årsredovisningen för 2020.

Sjukfrånvaro

Procent av ordinarie arbetstid	Totalt
29 år eller yngre	0,8 %
30 - 49 år	3,1 %
50 år eller äldre	6,5 %
Samtliga åldersgrupper	3,9 %
Av ovanstående är långtidssjukskrivna	61,4 %

Könsfördelning redovisas ej på grund av undantagsregeln i Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning, som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ.

Återbesättning Sandviken

Gästrike Räddningstjänsts beslutade medlemsbidrag för 2022 är 142 mnkr, vilket är en ökning med 15 mnkr från 2021. Detta medför ett nytt ekonomiskt normalläge för förbundet. Detta möjliggör återställning av bemanningen i Sandviken till ett befäl och fem brandmän under 2022.

Rekrytering av brandmän påbörjades med annonsering under januari 2022. Tillsättning av tjänster förväntas därför ske under våren.

Räddning i Samverkan

Under 2022 kommer Räddning i Samverkan, RiS, att driftsättas fullt ut med arbete över organisationsgränserna i alla ingående operativa funktioner.

Gemensamma arbetssätt, uppgiftsfördelning mellan olika roller förväntas tydliggöras och kommer löpande utvecklas under året. Systemet kommer löpande att utvärderas för att säkerställa att arbetet fungerar effektivt i hela systemet.

Räddningstjänsten Ljusdal, Norrhälsinge räddningstjänstförbund samt Kommunalförbundet Hälsingland ~~de~~ har tecknat en avsiktsförklaring om att ansluta sig till RiS under första kvartalet 2022. När Hälsingland går med i systemet kommer RiS verka i fler kommuner, få fler möjliga resurser att gemensamt tillgå samt att för Gävleborg som län agera inom samma system.

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr		Årsbokslut 2021	Årsbudget 2021	Avvikelse utfall mot budget 2021	Årsbokslut 2020
Verksamhetens intäkter	not 1	11 500	11 820	-320	10 979
Verksamhetens kostnader	not 2, 9,10	-139 104	-127 136	-11 968	-125 278
Avskrivningar	not 3	-10 368	-10 580	212	-9 278
Verksamhetens nettokostnader		-137 972	-125 896	-12 076	-123 577
Kommunbidrag		143 953	127 024	16 929	120 975
Verksamhetens resultat		5 981	1 128	4 853	-2 602
Finansiella intäkter		2	4	-2	2
Finansiella kostnader		-1 097	-1 132	35	-1 755
Årets resultat		4 886	0	4 886	-4 355

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr		2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	not 4	44 315	40 050
Summa anläggningstillgångar		44 315	40 050
Omsättningstillgångar			
Fordringar		25 088	10 572
Kassa och bank		57 957	69 321
Summa omsättningstillgångar		83 045	79 893
Summa tillgångar		127 360	119 942
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat	not 5	20 799	25 154
		4 886	-4 355
Summa eget kapital		25 685	20 799
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	not 6	82 237	81 045
Summa avsättningar		82 237	81 045
Skulder			
Kortfristiga skulder	not 8	19 438	18 098
Summa skulder		19 438	18 098
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		127 360	119 942
Pensionsförpliktelser inkl. löneskatt som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	not 7	25 133	18 317

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i tkr	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat efter finansiella poster	4 886	-4 355
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Förändring av pensionsskuld	1 195	2 537
Realisationsresultat	-35	-190
Avskrivningar	10 368	9 278
Kassaflöde före ändring av rörelsekapital	16 411	7 271
Förändring rörelsekapital		
Ökning (-)/ minskning (+) övriga kortfristiga fordringar	-14 517	11 415
Ökning (+)/ minskning (-) övriga kortfristiga rörelseskulder	1 340	-7 553
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 234	11 132
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-14 633	-11 985
Försäljning fordon	35	190
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-14 598	-11 795
Årets kassaflöde	-11 364	-663
Likvida medel vid årets början	69 321	69 984
Likvida medel vid årets slut	57 957	69 321

DRIFTREDOVISNING

Belopp i tkr			Avvikelse utfall 2021 jämfört med budget	
Avdelning	Utfall 2021	Budget 2021		Utfall 2020
Operativt stöd				
Kostnader	-13 559	-12 355	-1 204	-10 256
Externa intäkter	913	851	62	17
Nettokostnad	-12 646	-11 504	-1 142	-10 239
Räddning & Säkerhet				
Kostnader	-90 483	-86 640	-3 843	-83 949
Externa intäkter	9 794	10 369	-575	10 471
Nettokostnad	-80 689	-76 271	-4 418	-73 478
Verksamhetsstöd				
Kostnader*	-34 573	-27 473	-7 099	-30 569
Externa intäkter	793	600	193	491
Avskrivningar	-10 368	-10 580	212	-9 278
Nettokostnad	-44 148	-37 453	-6 694	-39 356
Direktionen				
Kostnader	-489	-668	178	-504
Externa intäkter				
Nettokostnad	-489	-668	178	-504
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen	-139 104	-127 136	-11 968	-125 278
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen	11 500	11 820	-320	10 979
Verksamhetens avskrivningar enligt resultaträkningen	-10 368	-10 580	212	-9 278
Verksamhetens nettokostnad enligt resultaträkningen	-137 972	-125 896	-12 076	-123 577
Kommunbidrag	143 953	127 024	16 929	120 975
Finansnetto	-1 095	-1 128	33	-1 753
Årets resultat enligt resultaträkningen	4 886	0	4 886	-4 355

* Inkluderar hela förbundets pensionskostnader

INVESTERINGSREDOVISNING

Investeringsbudget 2021

Belopp i tkr

Investeringsobjekt	Utfall 2021	Budget 2021
Släck-/räddningsfordon	4 188	4 500
Tankfordon	4 516	4 000
Tankfordon	3 582	3 500
Isbåt C60	122	150
Räddningsbåt X20	534	500
Räddningsmaterial	840	900
Arbetsmiljö	527	500
Terrängfordon	324	450
Summa investeringar 2021 års budget	14 633	14 500

Upplysningar om drift- och investeringsredovisningen uppbyggnad

Förbundet kallat medlemskommunerna till samråd och de ekonomiska ramarna för budgetåret, vilket sker senast den 15 april året innan budgetåret.

Medlemskommunerna måste därefter snarast se till att enas om förslag till slutlig budgetram.

Direktionen för Gästrikre räddningstjänst fastställer sedan årligen, under november månad, verksamhetens budget med verksamhetsplan, resultat- och investeringsbudget för budgetåret samt en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden.

Medlemskommunerna tilldelar förbundet ett medlemsbidrag som täcker de kostnader som återstår när intäkter i form av taxor, avgifter och övriga intäkter är avräknade. Omdisponering av medlemsbidragen mellan förbundets avdelningar får ske under året så länge det ej påverkar det totala medlemsbidrag som är tilldelat förbundet.

Detta förfarande är förändrat i och med den nya förbundsordningen som träder i kraft den 1 januari 2022. Det är ovanstående arbetsgång som har varit gällande under år 2021.

Upplysningar om tillämpande internredovisningsprinciper

Driftredovisningens intäkter och kostnader speglar de ekonomiska relationerna mellan

förbundets avdelningar. Kommunbidragen och finansnettot redovisas inte på någon avdelning utan är specificerad i uppställningen i driftredovisningen efter verksamhetens nettokostnader.

Personalomkostnader i form av arbetsgivaravgift är fördelat på respektive avdelning. Avtalspension och löneskatt är i sin helhet belastat avdelning

Verksamhetsstöd och utgår från KPAs prognoser. Under avdelning

Verksamhetsstöd ligger även hyreskostnaderna för förbundets alla lokaler. Inga gemensamma kostnader fördelas ut med schablon. Varje avdelning har ett flertal ansvar kopplade till sig där ytterligare fördelning görs för att underlätta uppföljningen.

Drift- och investeringsredovisningens samband med årsredovisningens övriga delar

Driftredovisningens intäkter och kostnader summerar ihop till raderna för verksamhetens intäkter respektive kostnader i resultaträkningen.

Avskrivningarna kopplar till kassaflödesanalysens post för de samma och årets resultat kopplas till Eget kapital i balansräkningen. Totala investeringar för året som anges i investeringsredovisningen kopplar ihop med upptaget belopp i Balansräkningens not 4 och investeringar i materiella anläggningstillgångar enligt kassaflödesanalysen.

NOTER

Belopp i tkr

Not 1 Verksamhetens intäkter	2021	2020
Försäljningsintäkter	2 851	3 382
Tillsyn och tillstånd	517	734
Automatlarm	4 870	4 017
Avtal brandsläckarservice	1 343	1 513
Extern utbildning	156	163
Övriga intäkter	1 763	1 269
Summa	11 500	10 979

Not 2 Verksamhetens kostnader	2021	2020
Personalkostnader	90 856	81 473
Pensionskostnader	12 316	11 136
Driftkostnader	25 308	23 022
Hyreskostnader	10 624	9 647
Summa	139 104	125 278

Not 3 Avskrivningar

Syftet med avskrivningar är att fördela anskaffningsvärdet över den beräknade brukningstiden. Avskrivningstiden följer Sveriges Kommuner och Regioners rekommendationer. På nyinvesteringar sker avskrivning månaden efter att investeringen tas i bruk.

Not 4 Materiella anläggningstillgångar	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	135 369	125 577
Årets investeringar	14 633	11 986
Avyttringar/utrangeringar		-2 194
Utgående ackumulerande anskaffningsvärden	150 002	135 369
Ingående ackumulerade avskrivningar	95 319	88 235
Justering för avskrivning sålda inventarier		-2 194
Årets avskrivningar	10 368	9 278
Utgående ackumulerande avskrivningar	105 687	95 319
Utgående restvärde enligt plan	44 315	40 050

Not 5 Eget kapital	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	20 799	25 154
Årets resultat	4 886	-4 355
Eget kapital	25 685	20 799

Not 6 Avsättningar för pensioner	2021-12-31	2020-12-31
Ingående avsättning till pensioner inklusive löneskatt	81 045	78 508
Nyintjänad förmånsbestämd ålderspension	1 782	2 446
Nyintjänad särskild avtalspension	3 525	0
Ändrat livslängdsantagande	326	0
Årets pensionsutbetalningar	-3 805	-3 011
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 071	1 729
Övrig post	-1 940	878
Förändring av särskild löneskatt	232	495
Summa avsatt till pensioner inklusive löneskatt	82 236	81 045

Not 7 Ansvarsförbindelse för pensioner	2021-12-31	2020-12-31
Ingående ansvarsförpliktelse för pensioner inklusive löneskatt	18 317	22 295
Ränte- och basbeloppsuppräknig	276	509
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	1 474	0
Årets pensionsutbetalningar	-2 055	-1 951
Övrig post	5 791	-1 760
Förändring av löneskatt	1 330	-776
Utgående ansvarsförbindelse för pensioner inklusive löneskatt	25 133	18 317

Not 8 Kortfristiga skulder	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskuld	1 591	1 904
Moms	327	339
Personalens källskatt	1 867	1 644
Sociala avgifter	1 821	1 661
Semesterlöneskuld	5 013	4 941
Särskild löneskatt	2 367	1 984
Individuell del KPA	3 113	2 925
Övriga upplupna kostnader	3 339	2 700
Summa	19 438	18 098

Not 9 Revisionskostnader	2021	2020
Totalt fakturerat arvode	118	147
Räkenskapsrevision	108	103
Förtroendevalda revisorer, uppdrag m.m.	10	44

Not 10 Operationella leasingavtal	2021	2020
Summa av framtida minimileasingavgifter	19 531	30 010
Varav förfaller		
Inom ett år	11 163	10 469
senare än ett år men inom fem år	6 394	17 291
senare än fem år	1 974	2 250

Från och med räkenskapsåret 2019 är årsredovisningen upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR). Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciperna som framgår av lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Grundläggande redovisningsprinciper

Intäkter som influtit efter periodens slut, men som avser redovisningsåret, har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet för 2021. Leverantörsfakturer som inkommit efter periodens slut, men som avser redovisningsåret, har skuldförts och belastat år 2021. Sociala avgifter har bokförts i form av procentuellt påslag med 31,42%.

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för förmånsbestämd ålderspension, efterlevande pension, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten. Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

Pensionsberäkningen i bokslutet grundar sig på 58 år som beräkningsunderlag samt löpande justering beroende på medarbetare som kvarstår i arbete efter 58 år. Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna har, i balansräkningen, upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Utryckningsfordon	10 år
Personbilar, båtar, övriga fordon	5 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning räddningsmaterial	3 år

Nedskrivningar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas bestående. En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 13.

Gävle kommun

Mona Kolarby (S) ordförande
Emelie Carlson Lejon (MP) ledamot
Birgittha Bjerkén (M) ledamot
John-Olof Hermanson (L) ersättare
Ayser Bayraktar (C) ersättare
Therese Hammarberg (M) ersättare

Sandvikens kommun

Carl-Ewert Ohlsson (C) vice ordförande
Per-Ola Grönberg (L) ledamot
Hans Olsson (M) ledamot
Kerstin Nyström Hedvall (C) ersättare
Stefan Wigö (S) ersättare
Kerstin Alm (M) ersättare

Ockelbo kommun

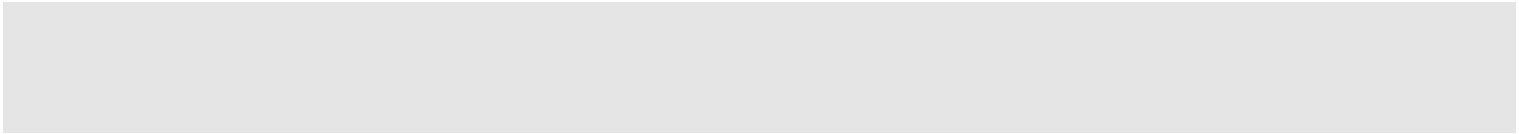
Liz Zachariasson (SD) ledamot
Ann-Christin Persson Georgsdotter (S) ledamot
Linus Gunnarsson (M) ersättare
Birger Larsson (C) ersättare

Älvkarleby kommun

Inga-Lil Tegelberg (S) ledamot
Eva Sidekrans (M) ledamot
Clarrie Leim (C) ersättare
Roger Petrini (M) ersättare

Hofors kommun

Torbjörn Jansson (S) ledamot
Gabriella Eidhagen (V) ledamot
Tiina Kauppi (S) ersättare
Alf Persson (M) ersättare





Hamntorget 8, 803 10 Gävle
gastrike.raddning@gastrikeraddningstjanst.se
www.gastrikeraddningstjanst.se