2017-05-02

Direktionen för Gästrike
Räddningstjänstförbund

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 16 -Prolongerad med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Sveriges kommuner och landsting och arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 12 april 2017 ett beslut om att HÖK 16 med Svenska Kommunalarbetareförbundet prolongeras.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 16

- Avtalsperioden omfattar tiden 2016-05-01—2020-04-30
- Löneavtalet utgår från en lönesättning som är individuell och differentierad.
- Vid löneöversynen den 1 maj utgör utrymmet för varje tillsvidareanställd medlem i Kommunal
  - 530 kr för år 2017
  - 535 kr för år 2018
  - 540 kr för år 2019 samt extra utrymme på 0,3 %
- Den fasta kontanta lönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska
  - fr.o.m. 2016-05-01 uppgå till lägst 18398 kronor per månad
  - fr.o.m. 2017-05-01 uppgå till lägst 18700 kronor per månad
  - fr.o.m. 2019-01-01 uppgå till lägst 19100 kronor per månad
  - fr.o.m. 2020-01-01 uppgå till lägst 19550 kronor per månad
- Den fasta kontanta lönen för medarbetare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska
  - fr.o.m. 2016-05-01 uppgå till lägst 20474 kronor per månad
  - fr.o.m. 2017-05-01 uppgå till lägst 20850 kronor per månad
  - fr.o.m. 2019-01-01 uppgå till lägst 21300 kronor per månad
  - fr.o.m. 2020-01-01 uppgå till lägst 21750 kronor per månad

LOK 16 är tecknat med kommunalarbetarförbundet och gäller fortsatt med en ny utlöptid per 2020-04-30. Det innebär att en ny LOK ej behöver tecknas.

Förslag till beslut
Efter förberedelse från administrativa avdelningen föreslår ordförande direktionen för Gästrike Räddningstjänstförbund

- att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 16 prolongerad

Gästrike Räddningstjänstförbund

Niclas Bornegrim