

VERKSAMHETSPLAN

2019

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST



INNEHÅLL

INLEDNING	3
1. VISION OCH STRATEGI	4
2. UPPDRAGET.....	6
3. VERKSAMHET	8
4. STÖDJANDE VERKSAMHET	11
5. UTVECKLING	16

INLEDNING

Gästrike Räddningstjänst (GR) är ett kommunalförbund omfattande kommunerna Gävle, Sandviken, Älvkarleby, Hofors och Ockelbo. Alla kommuner har en skyldighet att bedriva räddningstjänst och därmed agera vid olyckor eller överhängande fara för människor, egendom eller miljö. Kommunen ska även se till att åtgärder vidtas för att förebygga bränder och skador till följd av bränder. Detta uppdrag vilar på GR, som under en gemensam politisk ledning, direction, uppfyller kommunernas uppdrag som beskrivs i förbundsordningen.

Detta är en verksamhetsplan (VP) för år 2019 som är kopplad till de övergripande mål som presenteras i handlingsprogrammet för GR år 2016–2019.

I syfte att på ett mera detaljerat sätt, uttrycka vad och hur GR ska arbeta med aktiviteter kopplade till uppdraget, beskrivs i denna VP, våra strategier och mål. VP:n omfattar dock inte all verksamhet utan beskriver verksamhetens inriktning, för att lättare kunna prioritera viktiga områden.

Förbundsdirektören, som leder GR, återkopplar årligen resultatet till medlemskommunerna och direktionen, med förslag på korrigerande åtgärder.

Ett viktigt arbete, utifrån vårt handlingsprogram som gäller under perioden 2016–2019, är att utveckla vårt uppdrag i ett bredare perspektiv, som avser trygghet och säkerhet i samhället. Detta ligger i tiden och kräver en ökad förståelse hos alla intressenter avseende framtidens utveckling av räddningstjänsten.

1. VISION OCH STRATEGI

Gästrike Räddningstjänsts vision är ett tryggt och säkert samhälle, där färre ska drabbas av olyckor och där konsekvenserna av de olyckor som inträffar ska minska.

SUND EKONOMI

Sund ekonomi är en av förutsättningarna avseende vårt förtroende mot allmänheten. Detta innebär att vi kontinuerligt ser över våra kostnader och intäkter, samtidigt som vi utvecklar uppdraget och vår verksamhet kopplat till kostnad och nytta för våra medborgare.

FÖRTROENDE HOS ALLMÄNHETEN

Förtroende hos allmänheten, fränsett vår operativa förmåga, handlar om att finnas till för dem som behöver vårt stöd avseende planering, utbildning eller annat förebyggande arbete. Med begränsade resurser måste våra tillsyns- och utbildningsinsatser prioriteras till rätt grupper och inom rätt områden i samhället. Våra medborgare ska kunna förvänta sig att vi är tillgängliga och hanterar inkomna ärenden på utsatt tid.

MILJÖHÄNSYN

Vid ska vid genomförande av våra ansvarsåtaganden enligt LSO och i all övrig verksamhet finna lösningar som ger en så liten miljöpåverkan som möjligt, både på kort och lång sikt. Förbundet ska samverka med kommunerna och följa lokala antagna miljöpolicys och program. GR ska utveckla sitt eget miljöarbete genom att utarbeta en miljöhandlingsplan under 2019.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Verksamhetens uppdrag förutsätter en räddningstjänst som består av människor med olika bakgrund, kön, erfarenhet med mera. GR har en inkluderande arbetsmiljö och en kultur präglad av vår ledstjärna. GR arbetar kontinuerligt med detta genom att utbilda och föra diskussioner tillsammans i förbundet. Syftet med att arbeta med jämställdhet och mångfald är att ha en inkluderande arbetsmiljö, att kunna ge rätt service till våra medborgare och att vara en attraktiv arbetsplats.

AKTIVT STÖDJA KOMMUNALT TRYGGHETS- OCH SÄKERHETSARBETE

Våra medlemskommuner ska alltid känna en trygghet i att vi ställer krav och följer upp brandskyddsarbetet, samt att vi är delaktiga i kommunernas säkerhetsarbete. Vi ska ha en god beredskap så att insatser snabbt kan påbörjas och ledningsstrukturen ska vara tydlig och inövad. Vi ska alltid ha en kontinuerlig omvärldsanalys samt uppföljning av krispåverkande faktorer för att tillsammans med kommunal ledning kunna prioritera och vidta rätt säkerhetsförebyggande åtgärder.

KVALITETSSÄKRA VÅRT ARBETSSÄTT

Att arbeta med ständiga förbättringar ställer krav på tydliga processer, arbetssätt och arbetsmetoder. Detta är också en förutsättning för att kunna agera snabbt, med rätt kvalitet, oavsett operativ eller administrativ verksamhet. Vi ska därför utveckla våra administrativa rutiner, vårt arbetssätt och en plattform för ständiga förbättringar.

HÖG OPERATIV FÖRMÅGA

Hög operativ förmåga innebär för GR att alltid, 24/7 ha en sådan insatsförmåga och stabsberedskap, så att vi omedelbart kan påbörja insats och vid behov tillföra erforderliga resurser så att skadan inte förvärras. Vi ska också ha en ledningsstruktur som säkerställer ledning och samverkan över tid, där vi har ett arbetssätt som skapar trygghet för våra kommuners krisledning.

KOMPETENT PERSONAL

Kompetent personal innebär att vi ska vara skickliga i att kunna vidta rätt åtgärder vid skadeplats eller vid myndighetsutövning. Det innebär också att varje medarbetare har reflekterat över begrepp som värdegrund, bemötande och vårt uppdrag i samhället.

Kompetens handlar också om att dra slutsatser av eget agerande, så att vi ständigt kan förbättra vårt arbetssätt, våra rutiner och arbetsmetoder.

2. UPPDRAGET

Uppdraget till GR regleras i en förbundsordning beslutad av medlemskommunerna. Utöver förbundsordningen regleras GR:s uppgifter och skyldigheter genom lagstiftning, avtal och övriga styrdokument. Den lagstiftning som är övergripande för räddningstjänst och förebyggande verksamhet är *Lag om skydd mot olyckor (2003:778) (LSO)*.

Enligt LSO finns ett handlingsprogram framtaget och innehåller en redogörelse över kommunernas riskbild för olyckor som kan föranleda en räddningsinsats. Handlingsprogrammet innehåller också mål för hur den olycksförebyggande verksamheten ska genomföras samt vår operativa förmåga.

I förarbeten till LSO anges syftet med lagen att färre människor ska dö eller skadas samt att konsekvenserna ska minska på grund av olyckor. Lagen innehåller två övergripande nationella mål:

I hela landet ska människors liv och hälsa samt egendom och miljö, beredas ett med hänsyn till de lokala förutsättningarna, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Räddningstjänsten ska planeras och organiseras så att räddningsinsatserna kan påbörjas inom godtagbar tid och genomföras på ett effektivt sätt.

RISKANALYS

GR har tagit fram en riskanalys som visar vilka olyckor som leder till räddningsinsats och som medför störst negativ påverkan på liv, egendom och miljö. För att kunna sätta upp mål för verksamheter inom området skydd mot olyckor behövs ett underlag för att visa vilka olyckor som kan inträffa, vilka konsekvenser de kan medföra och vilka åtgärder som kan sättas in för att minska risken. Kontinuerligt pågår arbetet med att analysera inträffade olyckor och räddningsinsatser, för att kunna finna risker och tendenser samt i ett tidigt skede kunna sätta in åtgärder.

Riskanalysen visar att de olyckor som leder till räddningsinsats och som statistiskt medför störst negativ påverkan på liv, egendom och miljö, är - Brand i byggnad - Brand ej i byggnad - Trafikolyckor - Drunkningsolyckor - Utsläpp av farligt ämne.

VERKSAMHETSINRIKTNING

Utifrån analysen kommer huvudinriktningen, under år 2019, vara att arbeta med att minska bostadsbränder orsakad av glömd spis, soteld, rökning, anlagda bränder med ett speciellt fokus mot skolmiljön samt olyckor som föranleder räddningsinsats vid stora industrier. GR ska dock kontinuerligt ta fram analyser och utifrån dessa kunna ändra inriktning.

God arbetsmiljö med ett systematiskt arbetsmiljöarbete är en viktig förutsättning för att vi ska må bra på arbetet samt för att uppnå säkra och effektiva insatser. Det är också en förutsättning för att minska sjukfrånvaro, förbättra rekrytering och skapa en attraktiv arbetsplats.

GR ska därför under år 2019:

- Fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA).

Robusta system och kvalitet i myndighetsutövning är i många fall en förtroendefråga kopplad till våra medborgare, uppdragsgivare och medarbetare.

GR ska därför under år 2019:

- Fortsätta digitaliseringen av våra administrativa processer.

Våra förutsättningar, uppdraget och vår omvärld är under ständig förändring. Organisation och utveckling är därför en naturlig och nödvändig del av varje funktion och dess verksamhet.

Under 2019 ska vi se över om vi kan organisera oss på ett ännu bättre sätt. Bland annat ska översyn göras av administrativa avdelningen, extern utbildning, övningsverksamheten samt drift och service. Det en fortsättning på den organisationsutveckling som vi gjorde 2017.

- Påbörja översynen av organisationsutveckling del 2.

GR omfattas av bestämmelserna om säkerhetsskydd som regleras av säkerhetslagstiftningen och Rikspolisstyrelsens föreskrifter. Säkerhetsskydd innebär att myndigheter och andra som omfattas av säkerhetsskyddslagstiftningen ska vidta förebyggande åtgärder för att skydda mot brott som kan hota rikets säkerhet, såsom spioneri, terrorism och sabotage.

GR har och hanterar information som kan ha betydelse för rikets säkerhet eller särskilt behöver skyddas mot terrorism. Det kan gälla t.ex. information och ritningar över hamn, byggnader och anläggningar. Det kan även vara frågan om information om dricksvattenförsörjning, energiförsörjning, kommunikation eller annan samhällsviktig verksamhet.

GR ska ha ett säkerhetsskydd som är utformat så att den samhällsviktiga verksamheten inom kommunernas ansvarsområden skyddas. För att ta reda på vad som är skyddsvärt utifrån säkerhetsskyddslagen ska GR göra en kartläggning som benämns säkerhetsanalys.

- Fortsätta arbetet med säkerhetsskydd inom GR och i samverkan med kommuner och länsstyrelser genomföra säkerhetsanalys.

SÄKERHETSMÅL FRÅN HANDLINGSPROGRAM

I handlingsprogrammet finns fyra säkerhetsmål som alla syftar till att leva upp till lagens (LSO) intentioner. Handlingsprogrammets mål är övergripande målsättningar som bryts ner och ingår som en integrerad del i GR:s verksamhetsplan och uppföljning.

- Antal döda och svårt skadade vid bränder ska minska.
- Allmänhetens medvetenhet om brandrisker och agerande vid brand ska öka.
- Konsekvenserna vid olyckor som kan medföra påverkan på liv, miljö och hälsa, ska minska genom samverkan och samordning av samhällets resurser.
- Tiden från larm till påbörjad insats ska minska.

3. VERKSAMHET

FÖREBYGGA

GR ska delta i samhällsplaneringen och hjälpa allmänheten och verksamheter att fullgöra sina skyldigheter att upprätthålla ett skäligt brandskydd, så att olyckor kan förhindras eller begränsas. GR ska på ett professionellt och lättillgängligt sätt erbjuda information, rådgivning och utbildning inom brandskydd till medlemskommunerna, allmänheten och verksamheter.

MÅL

- *Alla remisser besvaras inom utsatt tid eller inom 10 arbetsdagar.*
- *Tillsynsplanen följs avseende prioritering och omfattning (100 tillsyner).*
- *Utbildning Åk 5 är genomförda enligt förfrågningsunderlag till 100 %.*
- *Upp i rök Åk 7 är genomförda enligt förfrågningsunderlag till 100 %.*
- *Årstidrelaterade förebyggande aktiviteter genomförs enligt plan.*

Rådgivning, information och utbildning

GR ger rådgivning och information i brandskydd och riskhantering till medlemskommuner, privatpersoner och verksamheter. Utbildning sker i flera former och till olika målgrupper. Alla elever i årskurs 7 ska erbjudas utbildningen ”Upp i rök” och alla elever i årskurs 5 ska erbjudas utbildning i brandsäkerhet. Årstidsrelaterade aktiviteter genomförs under året för att nå ut med information kring förebyggande åtgärder exempelvis på vår hemsida och på sociala medier. Under 2019 kommer GR se över hur det förebyggande arbetet kan utökas för att öka säkerhet och trygghet hos medborgarna.

Tillsyn enligt LSO och LBE

Tillsynsverksamheten omfattar både *Lag (2003:778) om skydd mot olyckor*, LSO, och *Lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara*, LBE. Hur tillsynen ska genomföras beskrivs i en tillsynsplan.

Tillståndsgivning

Enligt förbundsordningen handhar GR tillståndsgivning enligt *Lag om brandfarlig och explosiv vara*, LBE samt tillståndsgivning om egensotning enligt *Lag om skydd mot olyckor*, LSO.

Remisser

För att i ett tidigt skede kunna påverka brandskyddet och riskerna i samhällsplaneringen medverkar GR i kommunernas samhällsplanering som remissinstans och sakkunnig. GR svarar som egen myndighet på remisser i plan- och byggprocessen, miljöprövningar, tillstånd enligt ordningslag, serveringstillstånd och sakkunnigutlåtanden angående spridningsrisk efter en brand

RÄDDNINGSSINSATS

FÖRBEREDA, GENOMFÖRA OCH FÖLJA UPP

I dagens samhälle ställs större krav på räddningstjänsten att hantera olyckor än tidigare. För att upprätthålla en god förmåga över hela GR:s insatsområde, krävs att det finns en basförmåga över hela ytan, tillsammans med specialistkompetens för större och komplexa insatser. Det ställer krav på att vi har tydliga planer på att förbereda och genomföra insatser utifrån den riskbild som finns. Basförmågan innebär att vi kan påbörja livräddande åtgärder i ett akut skede i hela vårt operativa område. Därefter larmas rätt spetskompetens för större och komplexa insatser i syfte att skapa uthållighet och effektiva insatser.

Enligt LSO ska kommunen utreda och följa upp alla olyckor som lett till räddningsinsats. Detta syftar till att klargöra orsakerna till olyckan, olyckans förlopp och räddningsinsatsens genomförande. Utredningarna bidrar till räddningstjänstens lärande, utveckling och förbättring, samt att minska riskerna för att liknande olyckor händer igen och att ta tillvara erfarenheter och på så sätt få en ökad kompetens inom förbundet.

MÅL

- *Individ- och gruppövningar är genomförda enligt plan.*
- *Tester (rök- & kemdyk) är genomförda enligt plan.*
- *Insatsplaner är upprättade, uppdaterade och kommunicerade enligt plan.*
- *Rätt resurser larmas.*
- *Händelserapporter är kompletta inom 2 veckor.*
- *Olycksutredningar genomförs enligt gällande kriterier.*
- *Avvikelse gällande bemanning vid RIB-stationer ska dokumenteras och korrigeras.*

Intern utbildning och övning

GR ska ha en kompetensplan för all operativ personal. Individuell förmåga kopplat till kompetenskraven ska säkerställas genom utbildningsplan och följas upp via verksamhetssystem.

Teknik och metodutveckling

Det komplexa samhället ställer stora krav på att vi ständigt utvecklar nya metoder och GR ska ligga i framkant gällande teknik och metodutveckling. Nya metoder ska testas och utvärderas och funktionsgrupper ska utveckla metoder inom sitt område och lämna förslag till ständiga förbättringar.

Beslutsstöd

GR ska ha ett nära samarbete med riskobjekten för att ha uppdaterade och inövade insatsplaner.

Samverkan

GR ska driva samverkansövningar tillsammans med samverkande organisationer som t.ex. polis, sjukvård, SOS Alarm, Kustbevakningen och Sjöfartsverket.

Larmhantering

Tiden från larm till första avhjälpande insats ska minska. Vid en olycka ska alltid de närmaste enheterna med rätt resurser larmas.

Händelserapporter och insatsutvärderingar

Dokumentation sker efter varje insats. Om insatsen är omfattande ska en insatsutvärdering genomföras enligt framtagna kriterier.

Olycksutredning och analys

Olycksutredning genomförs för att GR ska öka lärandet från olyckor både internt och externt. Rutiner ska finnas för hur och när erfarenhetsåterföring ska genomföras och till vilka denna ska riktas. Olycksutredning ska genomföras enligt gällande kriterier.

4. STÖDJANDE VERKSAMHET

4.1 PERSONAL

Alla medarbetare i förbundet ska känna att de arbetar i en säker och stimulerande arbetsmiljö där uppdraget och målen med verksamheten är tydliga och påverkbara. Detta i syfte att främja hälsa, arbetsglädje och att uppnå vårt uppdrag gentemot medborgarna på bästa sätt.

Alla medarbetare är kulturbärare och ska agera i enlighet med vår ledstjärna. Det är medarbetarna som gör målen till verklighet och det är medarbetarna som är vår största tillgång. Varje medarbetare ska ha förståelse för uppdraget, verksamhetens mål och vision.

MÅL

- *1 tillbud/vecka ska vara inrapporterade*
- *Sjukfrånvaron ska vara under 5 %*
- *Uppföljning av att APT innehåller dialoger kring kränkande särbehandling och arbetsbelastning samt att arbete sker utifrån målen i verksamhetsplanen.*

Arbetsmiljö

Alla medarbetare i förbundet ska visa att de tar ett personligt ansvar för sin hälsa genom en god fysisk-, psykisk- och socialarbetsmiljö samt ha en förståelse för att vi är varandras arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvar innebär inte bara att följa riktlinjer och instruktioner utan också att vara aktiv och agera vid risker i arbetsmiljön. Målet med arbetsmiljöarbete är att alla ska känna att de arbetar på en säker arbetsplats samt känner stimulans och arbetsglädje. Delaktighet skapas genom att problem diskuteras och beslut tas så nära medarbetarna som möjligt exempelvis på regelbundna möten och arbetsplatsträffar. Medarbetarenkät ska genomföras under 2019.

Under 2019 ska en genomgång ske av alla riktlinjer och policys inom arbetsmiljö för att säkerställa att vi lever upp till lagkraven samt förbättra vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM).

Under 2019 ska ledarskapsforum genomföra utbildning inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Personaldagar och arbetsplatsträffar ska genomföras för att tydliggöra verksamhetens syfte, uppdrag, arbetsinnehåll samt arbetsbelastning. Alla chefer och ledare ska ha kunskap om kränkande särbehandling och veta hur det ska hanteras om det inträffar. GR har nolltolerans mot kränkande särbehandling, om det inträffar kommer utredning genomföras och åtgärder vidtas.

GR arbetar för ett välfungerande samverkanssystem utifrån tre olika nivåer; samverkansgrupp, arbetsplatsträff och resultat- och utvecklingssamtal. En konferens kommer genomföras med samverkansgruppen 2019 utifrån vad samverkan är och hur vi ska förbättra samverkan i förbundet.

För att bli bättre på att förebygga arbetsskador kommer fokus att vara att öka tillbudsrapporteringen. Ett digitalt system för tillbud och arbetsskador ska införas. Syftet är att digitalisera processen och att förbättra uppföljningen.

Rehabiliteringsarbete ska förbättras och under 2019 ska en ny riktlinje arbetas fram i en arbetsgrupp. Målet är att sjukfrånvaron ska vara under 5%, vid längre sjukskrivning ska rehabiliteringsplaner upprättas vars syfte är att planera för återgång till arbete.

Samtliga operativa instruktörsledda internutbildningar som genomförs i förbundet ska, under år 2019, säkerställa att de är kopplade mot respektive AFS-krav. Syftet är att öka arbetsmiljökunskapen för berörda medarbetare. Teknikutvecklingen fortsätter med inriktning på säkra arbetsmiljömetoder. Fokus är att hitta alternativa släckmetoder för att vi ska minska kontamineringen av farliga ämnen. Fortsatt utveckling av samarbetet med Gästrike vatten och Sandviken energi är i fokus.

Ledstjärnan

Ledstjärnan är symbolen för förbundets värderingar. GR arbetar för en inkluderande arbetsplats och en kultur präglad av ledstjärnan. Genom att arbeta i enlighet med ledstjärnan behålla förtroendet och medborgarnas positiva uppfattning av räddningstjänsten förstärks. GR ska vara en arbetsplats där olikheter tas tillvara för våra medarbetares arbetsmiljö men även för att kunna ge en så bra service till medborgarna som möjligt.

Ett diskussionsmaterial kommer att arbetas fram för att arbetet med ledstjärnan ska fortsätta genom regelbundna dialoger. Chefer inom förbundet har ett särskilt ansvar att driva kulturutvecklingen, korrigerar icke önskvärda beteenden och att vara en förebild i hur vi beter oss mot varandra.

Kompetensutveckling

Kompetent personal, i ett vidare perspektiv, innebär inte bara att vi ska vara skickliga i våra arbetsuppgifter. Det innebär också att varje medarbetare har reflekterat över begrepp som ledstjärna, bemötande och vårt uppdrag i samhället. Kompetens handlar också om att dra slutsatser av eget agerande, så att vi ständigt kan förbättra vårt arbetssätt, våra rutiner och arbetsmetoder.

GR:s personal ska ha kompetens och träning att utföra erforderliga arbetsuppgifter. I samtliga resultat- och utvecklingssamtal för heltidspersonal ska en utvecklingsplan tas fram. Under år 2019 kommer vi att anordna två personaldagar i början av året.

Chefsdagarna kommer att ersättas av ledarskapsforum som kommer att vara fyra halvdagar per år. Vi kommer att starta upp forumet med en heldag. Ett HR-hjul kommer att tas fram och vara grunden för ledarskapsforumet. Målet är att cheferna ska känna sig väl förberedda på nästkommande kvartals HR-arbete såsom arbetsmiljöaktiviteter, löneöversyn mm samt att utbyta erfarenheter, ge varandra energi, inspiration och kunskap.

Intern krishantering

GR har förmåga att hantera och bearbeta medarbetarnas upplevelser från räddningsinsatser internt. Genom utbildade samtalsledare och framtagna rutiner genomförs avlastningssamtal. Vid behov av fortsatt krishantering kan företagshälsan nyttjas.

Digitalisering

Att digitalisera processer handlar om att effektivisera, kvalitetssäkra och minska sårbarheten. Digitalisering av processer krävs även utifrån lagkrav exempelvis arbetsmiljölagen och arbetstidslagen.

Samtliga avdelningar kommer att se över vilka processer som kan digitaliseras inom respektive avdelning. Under 2019 kommer heltidslönerna att digitaliseras och ett system för arbetsskador och tillbud implementeras.

4.2 MILJÖ OCH HÅLLBARHET

GR:s miljöarbete ska syfta till att minska miljöpåverkan på samhället och bidra till en hållbar utveckling. I GR:s miljöåtagande ingår att förhindra föroreningar och att reducera hela organisationers negativa miljöpåverkan.

MÅL

- *Handlingsplan ska upprättas för miljö och hållbarhet.*

2019 ska en miljömedvetenhet skapas hos tjänstemän och politiker för att inventera vad vi redan gör för en hållbar utveckling och vad som kan utvecklas.

4.3 EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR

Enligt kommunallagen ska alla kommuner, landsting och kommunalförbund, ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Detta innebär att ekonomin ska vara i balans. GR:s verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning. GR ska ha stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla resurser som vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler med flera resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når våra mål och uppdrag till nytta för våra medlemskommuner, dess medborgare och övriga intressenter.

GR finansieras, till största delen, av årligen fastställda avgifter som medlemskommunerna betalar in till förbundet för att GR ska bedriva räddningstjänstverksamhet. Medlemskommunerna har gemensamt fastställt GR:s finansiella mål. Direktionen för GR har vid sammanträdet 2018-11-30 fastställt förbundets budgetmål 2019 inklusive investeringar.

FINANSIELLA MÅL

- *Soliditeten ska vara 20 %.*
- *Investeringar i % av avskrivningar ska vara 100 %.*
- *Årets resultat ska vara större eller lika med noll.*

Soliditet

Förbundets mål för soliditet är att den ska vara 20 %. Överstigande soliditet regleras till ägarkommunerna.

Investeringar

Rimlig nivå på målet för investeringsvolymen, över tid, är att investeringarna är på en sådan nivå att tillgångarna ersätts allteftersom de förbrukas, det vill säga 100 % av avskrivningarna över en 10-årsperiod. Vid redovisning av måluppfyllelse bör serien med de tre senaste åren (inkl. innevarande år) kompletteras med ett medeltal för de senaste 10 åren för att en måluppfyllelse ska kunna göras över en 10-årsperiod. Årets resultat ska vara större eller lika med 0 kronor.

Om förbundet visar ett överskott behålls överskottet och ökar det egna kapitalet vilket ökar soliditeten. När målnivån 20 % uppnåtts regleras överskjutande resultat tillbaka till ägarkommunerna.

Om förbundet visar ett underskott, regleras detta genom att i påföljande årsbudgetprocess (våren efter underskottsåret), äska kommunbidrag för det därpå kommande budgetåret.

Det negativa resultatet regleras då genom kommunbidrag två år efter underskottsåret. Det innebär att år två budgeterar förbundet ett positivt resultat motsvarande det belopp som ska återställa det egna kapitalet från underskottsåret. Den tillförda regleringsposten kan då inte användas i övrig verksamhet under budgetåret utan ska i sin helhet tillfalla och öka, det egna kapitalet.

Detta ligger i linje med balanskravets regler om att ett negativt resultat ska återställas inom tre år. Det innebär även en planeringsmöjlighet för respektive ägarkommun att budgetera regleringsposten år två.

I budgetprocessen med ägarkommunerna sker dialog om förändringar av kommunbidragets storlek kommande år. Eventuella regleringsposter ska inte ligga med i underlaget för beräkning av kommunbidragets storlek.

Budgetmål

Resultaträkning	2019 <i>belopp i tkr</i>
Verksamhetens intäkter	10 600,0
Verksamhetens kostnader	-119 704,0
Avskrivningar	-7 500,0
Verksamhetens nettokostnader	-116 604,0
Kommunbidrag	118 603,0
Finansiella intäkter	2,0
Finansiella kostnader	-2 000,0
Resultat	1,0

Investeringsmål

Objekt	2019 <i>belopp i tkr</i>
Överflyttat från 2018 års investeringsbudget	
Del av dynamisk resurshantering (DRH)	710,3
Del av arbetsmiljö	95,0
Fordon 1070	800,0
Fordon 2070	800,0
Personbil miljö	400,0
Del av FiP bil	120,0
Summa överflyttas från år 2018	2 925,3
Investeringar år 2019	
Rökskydd	1 500,0
Räddningsmaterial	1 750,0
Teknikstöd	500,0
Isbåtar (2 st)	350,0
Miljö-/storskalig släckenhet	2 500,0
Arbetsmiljö	150,0
FiP bil	450,0
FiP bil	450,0
IT-utrustning	300,0
Summa investeringar år 2019	7 950,0
Summa, totalt överflyttade fr 2018 och år 2019	10 575,3

För att GR ska kunna uppnå den fastställda budgetramen, med en uppräknig av kommunbidraget med 2,5 % för år 2019, ska budgeten brytas ner, periodiseras och följas upp, både övergripande för förbundet och på avdelningsnivå. Viktigt att detta görs regelbundet så att eventuellt korrigerande åtgärder kan sättas in, i god tid. Respektive avdelningschef/enhetschef är budgetansvarig för sin avdelning/enhet.

4.4 KOMMUNIKATION

Intern och extern kommunikation krävs för att vi ska uppnå våra verksamhetsmål. Det är genom att systematiserat kommunicera budskap, mål och värderingar på ett, för målgruppen anpassat sätt, som vi har förutsättningar att uppnå vårt uppdrag.

MÅL

- *Nå större räckvidd med den förebyggande kommunikationen.*
- *Stärka den enskilde individens kunskap om hur man bör agera vid brand.*
- *Utveckla och kvalitetssäkra den interna kommunikationen*
- *Skapa förutsättningar för medborgare att fullfölja sina skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor genom att ta fram digitala tjänster.*

Intern kommunikation

GR ska ha en väl fungerande intern kommunikation som tydliggör och stödjer verksamhetens budskap, mål och värderingar. Medarbetarna ska ha tillgång till flera kommunikationskanaler för att enkelt kunna inhämta information om verksamheten och för att kunna lösa arbetsuppgifter på ett bra sätt. Intranätet, digitala skärmar och utskick via informera är några kanaler.

Extern kommunikation

GR ska arbeta för att medborgare ska veta vad räddningstjänst arbetar med och känna förtroende för verksamheten. Den externa kommunikationen ska bidra till att skapa en positiv och reell bild av verksamheten. Genom öppenhet och insyn skapa förtroende och förståelse för verksamheten. Medborgarna ska enkelt kunna ta del av den informationen och de tjänster som GR erbjuder. Förbundet arbetar även med att ge förebyggande information till medborgare, medlemskommuner, företag och andra myndigheter. För att lyckas med detta krävs externa informationsinsatser och en väl fungerande intern kommunikation.

5. UTVECKLING

5.1 TRYGGHETENS HUS

Bakgrund

En förutsättning för att samhället ska kunna hantera allvarliga olyckor, kriser och samhällsstörningar på ett bra sätt, är att olika aktörer kan agera samordnat. Detta ställer krav på såväl samverkan och ledning som kriskommunikation, samt att berörda aktörer kan se sin roll i ett helhetsperspektiv. Kunskap, teknik och metoder behöver utvecklas för att hantera både återkommande och mer oväntade händelser.

GR inledde år 2014 ett brett förankringsarbete i syfte att utveckla samarbetet med flera aktörer inom området ”Trygghet och Säkerhet” och har idag upprättat en avsiktsförklaring med samtliga medlemskommuner och Polisregion Mitt (avsiktsförklaring höst 2016) om att bygga ett gemensamt Trygghetens Hus i Gävle med byggstart år 2019.

Syfte

Syftet är att optimera den gemensamma operativa förmågan och möjligheten att hantera allvarliga olyckor, kriser och samhällsstörningar samt att genom samverkan i tvärfunktionella nätverk, förebygga både återkommande och mer oväntade händelser. Det ska också i projektet övervägas om det finns samordningsvinster i att samordna flera ”blåljusmyndigheter” eller en gemensam säkerhetsavdelning under samma tak och därmed ytterligare ta tillvara goda samordningseffekter.

Att utveckla framtidens räddningstjänst för ett tryggare och säkrare samhälle ska vara inriktningen. Projektet ska också i likhet med andra kommuner, se över möjligheten att samordna övriga kommunala förvaltningars trygghets och säkerhetsarbete, så som socialtjänst eller trygghetslarm.

Aktörer

Detta är ett tvärfunktionellt samarbete där följande aktörer deltar under ledning av en gemensam styrgrupp med kommundirektören Gävle kommun som ordförande och referensgrupp bestående av samtliga kommunstyrelsens ordförande. Aktörerna är Gästrikre Räddningstjänst, Polisregion Mitt, Region Gävleborg, Länsstyrelsen Gävleborg, Gävle kommun, Sandvikens kommun, Hofors kommun, Älvkarleby kommun och Ockelbo kommun. **Arbetet har avstannat då de andra aktörerna, av olika skäl hoppade av projektet.**

Prioriterad åtgärd samt utveckling 2019

Hiresvärden har sagt upp nuvarande hyreskontrakt för utbildnings- och övningsverksamhet i Rörberg från och med 1 januari 2020. Utveckling behöver ske redan hösten 2019.

GR måste tillsammans med kommunen hitta en kortsiktig lösning för övningsverksamheten från hösten 2019 samt även säkra den operativa verksamheten samt beredskapen inom området.

GR har även behov av en långsiktig lösning med en ny brandstation samt möjligheter att genomföra kvalitetssäkrad övningsverksamhet på sikt.