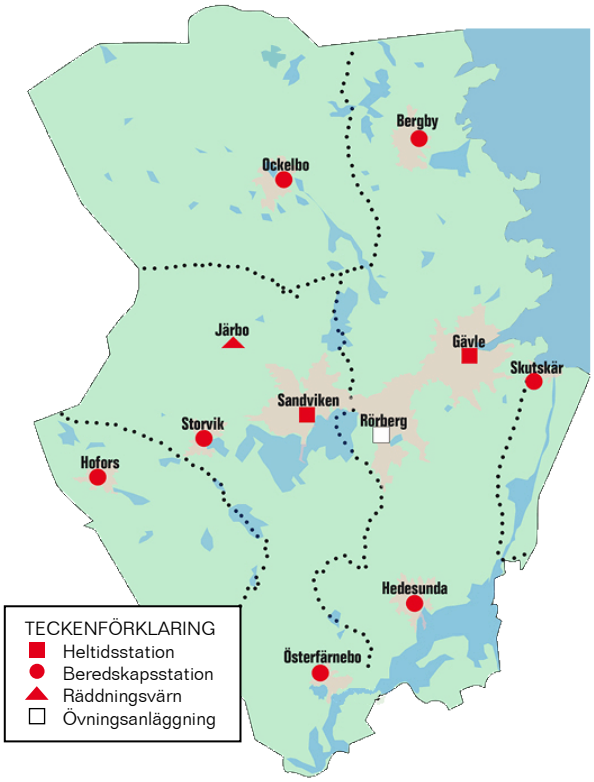
2019

BOKSLUT TERTIAL 1

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

INNEHÅLL

Sammanfattning	3
Samhällsskydd	4
Produktion	6
Räddning	8
Medarbetare	9
Ekonomi	11
Resultaträkning	13
Balansräkning	13
Finansiella mål	14
Investeringar	14



MEDLEMSKOMMUNER

Gästrike Räddningstjänst bedriver räddningstjänst i fem kommuner: Gävle, Sandviken, Ockelbo, Hofors och Älvkarleby kommun.

Det bor över 165 000 människor inom området och Gästrike Räddningstjänsts uppdrag är att bidra till att dessa känner sig trygga och säkra i sin kommun.

Kommun	Antal invånare
Gävle	101 455
Sandviken	39 208
Hofors	9 602
Älvkarleby	9 392
Ockelbo	5 906

SAMMANFATTNING

Gästrike Räddningstjänst arbetar alltid med att hålla god och hög kvalité. Förbundet har därför utsett 2019 till ett kvalitetsår för att inventera alla interna processer såsom kompetenser, internutbildningar, övningar och funktionsområden. Arbetet genomförs i projektform med en utsedd projektledare, som koordinerar och leder arbetet. Syftet är att säkerställa att Gästrike Räddningstjänst lever upp till lagstadgade krav och föreskrifter.

Årshjul för SAM och OSA

Gästrike Räddningstjänst har infört ett årshjul för det Systematiska Arbetsmiljöarbetet, SAM, och den Organisatoriska och Sociala arbetsmiljön, OSA. Genomgång av årshjulet sker kvartalsvis på ledarskapsforum där personalansvariga chefer ges utbildning, för att sen kunna ta arbetet vidare till medarbetarna. Uppföljning av att dessa aktiviteter sker löpande på ledningsmöten.

Utveckling av organisationen

Ledningsgruppen har under tertial 1 tagit beslut om en organisationsutveckling som kommer att genomföras under tertial 2. Syftet är att tillgodose utökade krav på samverkan både från samhället och myndigheter. Förbundet vill även att organisationen internt ska uppfattas som tydlig vad det gäller ansvar, mandat och befogenheter. Organisationsutvecklingen ska ge förbundet en möjlighet att omvärldsbevaka, samverka och genomföra utvecklingen av det civila försvaret, hantera kraven på ökat säkerhetsskydd och stärka krisberedskapen internt och med medlems-kommunerna. Även samverkan med andra räddningstjänster har varit och är prioriterat på förbundets agenda. Samverkan är en nödvändighet för att bygga upp en långsiktig hållbarhet vid samhällsstörningar, stora bränder, svåra olyckor, översvämningar och eventuella terrorattacker.

Ekonomiska utmaningar

Gästrike Räddningstjänst står inför stora ekonomiska utmaningar inför framtiden. Med anledning av detta föreslogs det på budgetsamrådet med politiker och tjänste-män under april månad att bilda en grupp med tjänstemän och ekonomichefer från medlemskommunerna. Syftet är att få in behov och kostnader i samband med ny brandstation och övningsanläggning i ordinarie budgetprocesser och planering tillsammans med medlemskommunerna.

Ny brandstation

Planering pågår inför att bygga en ny brandstation västerut för att ersätta övningsanläggningen i Rörberg, där avtalet är uppsagt från och med januari 2020. Den nya brandstationen ska säkerställa likvärdig operativ förmåga västerut, Valbo, dygnet runt alla dagar samt väsentligt förstärka den operativa förmågan i övriga delar av Gästrike Räddningstjänsts operativa verksamhetsområde. Målsättningen är att bygga övningsområdet intill den nya stationen. Även deltidsstationen i Storvik kommer att byta till nya lokaler för att bättre tillgodose verksamhetens behov.

Gästrike Räddningstjänst ser med förväntan fram emot tertial 2, 2019.

Päivi Havlund
Förbundsdirektör

Fastighetsmässa i Sandviken, januari 2019.

SAMHÄLLSSKYDD

Avdelningen Samhällsskydd har haft hög arbetsbelastning och underbemanning. Därför har andra avdelningar inom förbundet bidragit med avlastning under namnet *Kraftsamling Samhällsskydd*, där återhämtning inom processerna kring automatlarm varit prioriterat. Projektmedlemmarna har bland annat upprättat 150 avtal, återlämning av nycklar på cirka 120 automatlarmsobjekt samt uppdaterat 700 objekt i verksamhetsstödet Daedalos och SOS. Projektmedlemmarna har även arbetat fram nya rutiner för handläggning vid hanteringen av automatlarm. För att säkerställa att projektet uppnår målen har en av projektmedlemmarna fått fortsatt förtroende att arbeta vidare med detta till sommaren. Inom projektets ramar har även en medarbetare frikopplats från operativ tjänstgöring, med syftet att bland annat hjälpa till med brandvattenhantering samt framtagande av ny riskanalys för kommande handlingsprogram.

Underbemanningen har påverkat och fortsätter påverka arbetsbelastningen hos handläggarna, vilket medfört att utvecklingsarbetet har fått stå tillbaka för hantering av inkomna ärenden. Avdelningen har därför även rekryterat två medarbetare under tertial 1.

Som en del i kompetensutvecklingen har delar av avdelningen varit på konferensen Förebyggande brand 2019. Konferensen gav lärdomar och erfarenheten inom hantering av förebyggande brandskydd från Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap, MSB, och andra räddningstjänster.

Tillsyn

Under tertial 1 har tillsynerna främst genomförts inom skolverksamheter samt en del kvarvarande tillsyner från tidigare år med hotell, restauranger och vårdinrättningar. Under tertial 1 har 21 tillsyner genomförts. På grund av underbemanning och introduktion av nya medarbetare når avdelningen inte målet om 25 tillsyner.

Arbetet med att skapa en rättssäker tillsynsprocess fortsätter ständigt vilket resulterar i att fler föreläggande ställs mot verksamheterna. Den rättssäkra processen är dock mycket krävande i såväl tid som kompetens. Det resulterar i färre antal tillsyner, men med högre kvalitet. En annan utmaning är att många verksamheter saknar bygglov för att kunna bedriva den verksamhet de önskar. Det krävs ett gott samarbete med kommunernas bygglovsavdelningar för att komma till rätta med dessa problem framåt.

Förebyggande åt alla

Samhällsskyddsavdelningen startade under 2018 ett projekt med målet att öka deltagandet i de mindre kommunerna. En av handläggarna har därför befunnit sig på plats i Ockelbo kommun och Hofors kommun under minst en dag i månaden för att svara på ärenden och etablera goda kontakter med kommunanställda. Under tertial 1 har projektet genomgått en utvärdering med gott resultat från medverkande kommuner. Därför avser Gästrike Räddningstjänst att testa detta även i Älvkarleby senare under året.

Sotning

För att utveckla sotningsverksamheten finns det en kontinuerlig dialog med entreprenörerna som utför myndighetsuppdraget kopplat till sotning (rengöring) och brandskyddskontroll.

För kommande tertial avser Gästrike Räddningstjänst att teckna nytt avtal med entreprenörer för de medlemskommuner vars avtal är på väg att löpa ut. Detta kommer att genomföras med stöd av nya mallar från Sveriges Kommuner och Landsting, SKL.

Extern utbildning

Externa utbildningar som har genomförts under tertial 1 är till exempel allmän brandkunskap, utbildning av brandskyddsansvariga, brandsäkert hem, HLR och olika typer av utrymningsövningar.

För att hantera den externa utbildningsverksamheten utifrån inkomna förfrågningar har extra resurser tagits in. Eftersom den externa utbildningen enbart innefattar kommunanställda där behov och omfattning inte har avtalats, har det varit svårt för avdelningen att förutse hur mycket arbetskraft som behövts. Diskussioner kring avtal har inletts med två av medlemskommunerna för att bättre kunna veta nivåer för behov och resurser.

Halkkörning i Rörberg, februari 2019.

PRODUKTION

2019 har hittills präglats av att ta till vara på erfarenheter från sommaren 2018. Gästrike Räddningstjänst arbetar med att förbättra rutiner och att förstärka beredskapen, framför allt vid skogsbrand. Detta har medfört utbildningsinsatser, inköp av material och uppföljning efter skogsbränderna i Hälsingland. Förbundet står nu bättre rustade inför eventuella större händelser än tidigare.

Under första dagarna i januari genomfördes tester för kommande vikarier på utbildningsanläggningen i Rörberg. Det krävs en allt tidigare process för att kunna rekrytera till sommaren.

Kvalitetsår 2019 har inletts och uppstarten har gett stor delaktighet bland medarbetarna. Det är glädjande att det finns ett stort engagemang för framför allt intern övning. Alla medarbetare anser att det är viktigt att efterleva lagstadgade krav och förbundet har kompetens att driva detta vidare framåt. Förmågebeskrivningar för förbundet är också det en del av kvalitetsårets arbete.

Personalläget på RiB

Situationen har i många år varit ansträngd vad det gäller att personalförsörja RiB-stationerna. Under tertial 1 har möjligheterna att efterleva handlingsprogrammets bemanning förbättrats. Förbundet arbetar ständigt med att förbättra arbetsmiljön och förutsättningarna för RiB-personalen. Planeringen för en ny station i Storvik har fortsatt med berörda parter.

Rörberg

Under hösten 2018 beslutade Gävle kommun att Rörbergs flygplats skall avvecklas. Förbundets övningsplats kommer därmed att avvecklas vilket medfört att övningarna intensifierat under tertial 1. Mycket arbete har även gått åt planering av nytt övningsområde.

I april övergick medarbetarna som arbetar i Rörberg till avdelning produktion och leds nu av enhetscheferna för Gävle och Sandviken.

Insatser

Under tertial 1 har Gästrike Räddningstjänst haft 714 uppdrag. I jämförelse med 2018 har denna period varit mycket lugnare. De höga flödena som var förra året har inte funnits i år. Noterbart är att redan nu har förbundet haft 25 uppdrag då det har brunnit i skog och mark.

Vid en av skogsbränderna har Gästrike Räddningstjänst nyttjat den nya beredskapen med helikopterresurser som inrättats av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB. Den består av resurser som kan ställas i beredskap vid höga risker för bränder i skog och mark. MSB bekostar den beredskapen och på så vis ska resursen bli insatt tidigare.

För att klara det medelstora och inledningsvis de större insatserna har ett närmare samarbete skapats med närliggande räddningstjänster. Detta för att kunna stötta med ledningskapacitet i ett tidigare skede.

RÄDDNING

Gästrike Räddningstjänst har implementerat ett operativt beslutsstödsystem, Invotech, på heltidsstationerna. Implementeringen fortsätter under våren med samtliga RiB-stationer. Invotech används som besluts-stödsystem för samtliga räddningstjänster i Gävleborgs län vilket ökar möjligheten till samverkan mellan organisationerna.

För att säkra redundansen samt förbättra möjligheterna att hantera larmprocessen på RiB-stationerna har förbundet även investerat i digital utalarmering på samtliga stationer, vilket beräknas vara klart innan sommaren 2019.

Övningar

Övningarna har genomförts enligt framtagen plan. Varma rökdykningar har genomförts i en större omfattning under våren eftersom övningsområdet i Rörberg kommer att avvecklas under 2019.

Förutom AFS-övningar har förbundet även prioriterat:

- Miljöutbildning med inriktning på vattentäkter
- Brandfarlig vara under insatser
- Operativ Juridik
- Arbetsmiljöansvar under operativa insatser
- Samarbete med media, träff med två lokaltidningar för att öka förståelsen mellan varandra
- Utbildning i hantering av gas/elbilar vid bränder
- Tolkning av värden för bedömning av skogsbrandrisk
- Studiebesök på Ovako inför Seveso övning

Antalet anlagda bränder i byggnader har varit relativt få medan bilbränder sker i en större omfattning. Samarbetet med kommun och polis har fungerat bra och trenden är vikande för stunden.

Förra årets översvämningar har medfört att förbundet arbetat med förberedelser och planering inför höga vattenflöden. Årets trend pekar dock på en normal vårflod. Förbundet har även planerat för hantering av skogsbrandflyg, som har daglig kontakt med Inre befäl under sommarperioden.

Utvärderingar

Genomförda utvärderingar	Antal
Olycksutredningar	2
Utlämnande av allmän handling	4
Sakkunnigutlåtanden	5
Utökade utvärderingar av insats	1

Medarbetardag, februari 2019.

MEDARBETARE

Personalutvecklingen inom Gästrike Räddningstjänst ska tillgodose verksamhetens behov av kompetenta medarbetare för att kunna möta nuvarande och framtida behov. Förbundet ska vara en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande kultur. Gästrike Räddningstjänst ska vara en arbetsplats där jämställdhetens och mångfaldens möjligheter tas tillvara för ett kreativt och utvecklande arbetsklimat. Arbetsplatsen ska präglas av ledstjärnan som är välkänd och efterlevs inom förbundet.

Medarbetardagar

I februari genomfördes två medarbetardagar med fokus på arbetsmiljö, kvalitet och återkoppling från förbundsdirektörens dialoger med samtliga medarbetare. Dagarna innehåll även genomgång av riktlinjen första hjälpen och krisstöd, utvärdering av skogsbränderna sommaren 2018 samt genomgång av systemet RiA som används för avvikelserapportering inom arbetsmiljö. Exempel på beteenden kopplade till ledstjärnan lyftes också upp och det framkom tydligt att medarbetarna arbetar utifrån den i sin vardag.

Nya verktyg i arbetsmiljöarbetet

För att förbättra systematiken i arbetsmiljöarbetet har tre nya verktyg införts under tertial 1. All inrapportering och utredning av tillbud, arbetsolyckor, arbetssjukdom och färdolyckor rapporteras numera i det digitala verktyget RiA. För att arbeta mer strukturerat med arbetsmiljöaktiviteter har ett årshjul för SAM och OSA införts. SAM står för systematiskt arbetsmiljöarbete och OSA för organisatorisk och socialarbetsmiljö. För att cheferna ska känna sig trygga i kommande kvartals arbetsmiljöaktiviteter har ett ledarskapsforum införts för personalansvariga chefer. Ledarskapsforum genomförs cirka fem gånger per år.

Samverkansgruppen och skyddsombud

Tillsammans med fackliga representanter har förbundet utvecklat samverkan under tertial 1 genom utbildning i samverkan och att komma överens om hur samarbetet ska fungera framöver. Även skyddsombuden har samlats och diskuterat hur arbetsmiljöarbetet kan förbättras i förbundet.

Ledstjärnan

omtanke

mod

takt

lojalitet

skicklighet

uthållighet

kunskap

uppmärksamhet

Antal anställda

Antalet anställda inom Gästrike Räddningstjänst uppgick till 242 (249) personer vid tertial 1. Det är 86 (96) heltidsanställda, 7 vikariat, 156 (151) Räddningstjänstpersonal i Beredskap, RiB samt 13 medarbetare som arbetar i värnet. För att klara bemanningen under semester-perioden har 15 sommarvikarier rekryterats. Förutom dessa har timvikarier, RiB-personal och tidigare anställda (pensionärer) tjänstgjort vid vissa arbetspass.

Heltidspersonal arbetar i Gävle, Sandviken och Rörberg i Valbo. RiB-personal tjänstgör i Hedesunda, Bergby, Skutskär, Ockelbo, Storvik, Österfärnebo och i Hofors. Kravet för RiB-personal är bland annat att de bor och arbetar i närheten av brandstationen. I förbundet finns dessutom ett räddningsvärn i Järbo. Personalen i värnen får ersättning för sina insatser vid räddningstjänst men det finns ingen beredskapsskyldighet.

Antal kvinnor

Antalet kvinnor i Gästrike Räddningstjänst är 17 (16). Av dessa är 9 (9) heltidsanställda, varav 2 i utryckande tjänst och 8 är RiB-anställda.

Hälsofrämjande åtgärder

All personal inom förbundet har regelbundna hälsoundersökning under vår och höst via företagshälsovården, Företagshälsan Gävleborg.

Personalomsättning

Under årets fyra första månader har 1 medarbetare från heltidsorganisationen slutat och 5 RiB. 3 rekryteringar har gjorts till heltidsorganisationen och 13 RiB har anställts.

Olycksfall, tillbud, färdolyckor och arbetssjukdomar

Under tertial 1 har förbundet haft 4 olycksfall och 11 tillbud. För att säkerställa att samtliga tillbud rapporteras har förbundet som mål 2019 att öka antalet tillbuds-rapporter. Syftet är att minska risken för arbetsskador genom att förebyggande förbättra arbetsmiljön.

Utbildningar

Kompetensutveckling på olika sätt är viktigt för att höja kompetensen. Kompetens-utveckling sker bland annat genom att medarbetare utbildas via räddningsverkets skolor. Just nu pågår utbildningen i Räddningsledare A för tre medarbetare, utbildningen beräknas vara klar i maj.

Ekonomi

Periodens resultat

Gästrike Räddningstjänst har som målsättning att ha en god ekonomisk hushållning med en ekonomi i balans. Förbundet har god ekonomisk hushållning utifrån ett finansiellt perspektiv och har byggt upp ett visst eget kapital. För tertial 1, 2019 redovisar förbundet ett resultat på –2,0 mnkr. Budget för 2019 är +1,0 tkr. Prognosen för 2019 innebär att förbundet ska göra ett resultat på minus 4,1 mnkr. Främsta orsaken till detta är ökade pensions- och driftkostnader.

Verksamhetens intäkter

Förbundets intäkter består till största delen av intäkter för externa avtal med kommuner och landsting. Intäkterna till och med april 2019 är 2,6 mnkr vilket kan likställas med motsvarande period 2018 då utfallet även då var 2,6 mnkr. Prognosen för 2019 är 10,0 mnkr vilket är 600 tkr lägre än budgeterat.

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader

Utfallet avseende personalkostnader är 24,7 mnkr. Detta är 1,1 mnkr bättre än periodiserad budget men 0,6 mnkr högre än utfallet 2018 motsvarande period. Orsaken till det positiva utfallet är vakanser på samhällsskyddsavdelningen samt att förbundet har valt att ej återtillsätta vissa tjänster med anledning av kommande behov i organisationsutvecklingen. Under april 2019 räknades lönerna upp för medlemmar tillhörande Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna. För övriga justeras lönerna 1 maj 2019. Prognos för 2019 är 76,0 mnkr, vilket är 1,4 mnkr lägre än budget.

Pensionskostnader

Budgeten bygger alltid på KPA:s prognoser. Per 30 april 2019 erhöll förbundet en ny prognos där pensionsskulden återigen ökat. För 2019 har förbundet budgeterat 13,6 mnkr. Utfallet 2018 var 363 tkr. Prognosen för 2019 är 18,0 mnkr. Orsaken att skulden ökat från den prognos som erhölls i januari är, att KPA gjort en justering, under tertial 1, i beräkningen av fördelning av SAP-skulden för förbund som bildades före år 1998. För några medarbetare, med lång anställningstid, blev skulden i avsättningen något låg och för hög i ansvarsförbindelsen. Detta har nu justerats då det inte var helt korrekt tidigare, enligt KPA.

Driftkostnader

Driftkostnader till och med april är 8,0 mnkr vilket är 1,5 mnkr högre än utfallet 2018. Förbundets budget 2019 för driftkostnader är 19,0 mnkr. Prognos för 2019 är 20,0 mnkr vilket kan jämföras med utfall 2018 som var 21,2 mnkr. Den högre prognosen, än budget 2019, beror främst på höjda kostnader för drift och underhåll samt högre försäkrings-kostnader för förbundets fordon. Även ökade kostnader för licensavgifter samt ej budgeterade kostnader för inhyrd konsult påverkar resultatet.

Hyreskostnader

Hyreskostnader för lokalerna är 3,2 mnkr vilket är 68 tkr bättre än budget. I budgeten avseende 2019 finns inte den justering som Älvkarleby kommun gjort avseende förbundets hyreskostnader på grund av mindre lokalyta avseende stationen i Skutskär. Prognos för 2019 är 9,3 mnkr.

Kommunbidrag
Kommunbidragen följer budget 2019.

Finansiella intäkter
Utfallet avseende finansiella intäkter till och med april är 2 tkr. Intäkterna består av ränta för kundfordringar som ej inbetalats i tid. Budget är 2 tkr. Prognosen 2019 höjs till 4 tkr.

Finansiella kostnader
Finansiella kostnader till och med april är 635 tkr och utfallet motsvarande period var 715 tkr. Prognosen för 2019 är 1,9 mnkr. Anledningen till sänkningen är att förbundet betalar en lägre inlåningsränta till Gävle kommun orsakat av ett lägre saldo på koncernvalutakontot.

Investeringar och avskrivningar
Förbundets investeringsbudget för 2019 är 10,9 mnkr. Under tertial 1, har förbundet investerat till ett belopp om 4,7 mnkr. Investeringarna består bland annat av fordon, rökskyddsutrustning, arbetsmiljö och IT-utrustning. Prognos för investeringar 2019 är 10,4 mnkr. Prognos för avskrivningarna 2019 är 7,5 mnkr, vilket betyder lika som budget 2019.

RESULTATRÄKNING

Belopp i tkr	Bokslut 2018-04-30	Bokslut 2019-04-30	Budget 2019	Prognos 2019
Verksamhetens intäkter	2 617,0	2 638,7	10 600,0	10 000,0
Verksamhetens kostnader	-37 929,9	-41 202,6	-119 704,0	-123 300,0
Avskrivningar	-2 287,7	-2 344,7	-7 500,0	-7 500,0
Verksamhetens nettokostnader	**-37 600,0**	**-40 908,6**	**-116 604,0**	**-120 800,0**
Kommunbidrag	38 570,0	39 534,3	118 603,0	118 603,0
Finansiella intäkter	0,0	2,1	2,0	4,0
Finansiella kostnader	-715,3	-634,5	-2 000,0	-1 900,0
Resultat före extraordinära kostnader	**254,1**	**-2 006,7**	**1,0**	**-4 093,0**
Periodens resultat	**254,1**	**-2 006,7**	**1,0**	**-4 093,0**

BALANSRÄKNING

Belopp i tkr	2019-04-30	2018-04-30
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	38 461,0	35 867,3
Summa anläggningstillgångar	**38 461,0**	**35 867,3**
Omsättningstillgångar		
Fordringar	6 915,2	5 923,6
Kassa och bank	66 658,7	79 215,6
Summa omsättningstillgångar	**73 573,9**	**85 139,2**
Summa tillgångar	**112 034,9**	**121 006,5**
Eget kapital, avsättningar och skulder		
Eget kapital	**23 147,4**	**24 776,7**
- därav tertialets resultat	-2 006,7	254,1
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner	71 380,7	79 897,8
Summa avsättningar	**71 380,7**	**79 897,8**
Skulder		
Kortfristiga skulder	17 506,7	16 332,0
Långfristiga skulder	0,0	0,0
Summa skulder	**17 506,7**	**16 332,0**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	**112 034,9**	**121 006,5**
Pensionsförpliktelser inkl. löneskatt som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	22 207	22 722

FINANSIELLA MÅL

	Mål	Utfall 2019-04-30	Utfall 2018-04-30	Utfall 2017-04-30
Soliditet i %	20%	20,7%	20,0%	19,1%
Investeringar i % av avskrivningar * *Målet bör omfatta en tioårsperiod*	100%	135%	123%	128%
Periodens resultat (i mnkr) ska vara större eller lika med noll kr	0	-2,0	0,6	1,8

** utfallet avser tioårsperioder*

INVESTERINGAR

Belopp i tkr Investeringsobjekt	Utfall 2019-04-30	Budget 2019	Prognos 2019
Överflyttat från 2018 års investeringsbudget			
Dynamisk resurshantering (DRH)	0	710,3	710,3
Arbetsmiljö	95,0	95,0	95,0
Fordon 1070	82,1	800,0	800,0
Fordon 2070	82,1	800,0	800,0
FiP bil	120,0	120,0	120,0
Personbil miljö	381,4	400,0	381,4
Investeringsbudget 2019			
Rökskydd	1500,0	1500,0	1500,0
Räddningsmaterial	141,2	1750,0	1750,0
Miljö-/storskalig släckenhet	603,3	2500,0	2000,0
FiP bil	480,0	450,0	480,0
FiP bil	478,9	450,0	478,9
Arbetsmiljö	73,8	150,0	150,0
Teknikstöd	190,8	500,0	500,0
2 Isbåtar	373,4	350,0	373,4
IT-utrustning	144,8	300,0	300,0
Summa investeringar	**4 746,8**	**10 875,3**	**10 439,0**

Hamntorget 8, 803 10 Gävle
026-17 96 53
www.gastrikeraddningstjanst.se
gastrike.raddning@gastrikeraddningstjanst.se