



RiB 17 (Avtal för Räddningstjänstpersonal i beredskap)

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta och Brandmännens Riksförbund (BRF), Kommunal och Vision har förhandlat fram nya avtal för räddningstjänst i beredskap, RiB 17. Det är ett modernt avtal som bedöms underlätta rekryteringen av beredskapsbrandmän och öka flexibiliteten för både arbetsgivare och arbetstagare.

Ändringarna i avtalet innebär flera förbättringar för arbetstagarna vad gäller ersättningar m.m. Det har förekommit en del kritik mot avtalet där det bland annat påstås att villkoren har blivit sämre, bland annat vad gäller OB- tillägg och semesterförmåner. Detta stämmer inte. **Inga värden har tagits bort ur avtalet.**

Däremot har vissa värden fördelats om och därefter har avtalsvärdet också höjts. Ett fåtal arbetstagare som enbart har arbetat kväll, helg eller natt kan komma att tappa viss ersättning på grund av att OB- tillägget har fördelats om. För dessa personer gäller dock en övergångsregel där den eventuella förlusten kompenseras under en period.

Normalt fullgörs 17 beredskapsveckor per år á 168 timmar. För genomsnittligt arbete innebär det för RiB 15 en total ersättning på 87 542 kronor. I RiB 17 ersätts motsvarande tjänstgöring med 95 047 kronor.

Semesterersättning

Den förändring som görs av semesterbestämmelsen innebär att samtliga beredskapsbrandmän som har beredskap under sommarveckorna får en högre ersättning. Tidigare fick enbart de personer som hade beredskap samtidigt som de var lediga från sin huvudarbetsgivare en högre ersättning.

Biltillägg

I det förra avtalet, RiB 15, kunde de som vid larm tog bilen till stationen få ett biltillägg på 300 kronor per beredskapsvecka förutsatt att man lokalt kommit överens om det. Avtalet innebar alltså inte någon ovillkorlig rätt till ersättningen. Ungefär hälften av alla beredskapsbrandmän nationellt använde detta tillägg. I det nya avtalet, RiB 17, har biltillägget tagits bort, men motsvarande avtalsvärde som fanns i bestämmelsen används istället till att höja beredskapsersättningen för ALLA beredskapsbrandmän.

Lokala kollektivavtal

Möjligheten att teckna lokala avtal har förtydligats och i vissa delar utökats jämfört med tidigare. En förutsättning för att man ska kunna teckna lokala avtal är att det särskilt framgår i det centrala avtalet. Gör det inte det så kan man inte teckna lokala avtal. I den delen har det inte gjorts någon ändring. Det ser ut precis som tidigare.

Diskussion

Det finns hos vissa medarbetare en uppfattning om att lokala avtal går att upprättas lite upp till förbunden själva, så är inte fallet. Det lokala avtalet mellan parterna och Södra Bohusläns Räddningstjänstförbund, som nu cirkulerar, är inte kopplat till RIB 17, utan är en konsekvens av en ny förbunds bildning, som påbörjats innan RIB 17 färdigförhandlats.

Räddningstjänstförbundens representant avseende arbetsgivarfrågor är Pacta, som centralt förhandlar med flera parter ur arbetstagarorganisationerna som BRF, Vision och Kommunal.

Förbunden är avtalstroga och har inte för avsikt att bryta detta mönster, den s.k. svenska modellen. Sannolikt vill även arbetstagarorganisationerna också följa den s.k. svenska modellen, även om lokala avtal kan skrivas, om än i begränsad utsträckning.

Vad händer nu?

Gästrike Räddningstjänst ser självklart med stor respekt på de missnöjesyttringar som uttrycks kopplade till RIB 17, men även avseende annat som ibland kommuniceras, varför vi nu arbetar närmare BRF lokalt, i syfte att förbättra det som förbättras kan.

GR avser att utveckla organisationen så att ett större fokus kan riktas till vår RIB-personal, både avseende närvaro, uppföljning som återkoppling. Detta kan handla om att upprätta en ledningsposition på heltid som i huvudsak arbetar med RIB-frågor och att schemalägga ytterligare tid för förtroendevald RIB.

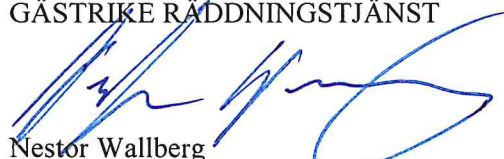
Ingen personal ska tro att Gästrike Räddningstjänst inte förstår eller lyssnar till sin personal. GR kommer att arbeta för att vi även i fortsättningen kan vara en attraktiv arbetsgivare och detta i ett samhälle med begränsade resurser, där all kommunal förvaltning ska dela på de resurser och kostnader samhället förmår att bära.

Detta arbete är en dialog på lång sikt, som endast kan landa i god jord om uthållighet och samarbete kan prägla vår relation.

Idag 2017-01-24 har ett 30-tal uppsägningar skickats in till Gästrike Räddningstjänst och många kommuner i landet har också fått in uppsägningar i likhet med GR.

Vi kommer att inleda en diskussion om läget med våra kårchefer vecka 4, men har inte för avsikt att på något sätt förhandla i frågan då vi självklart följer nationella riktlinjer och de diskussioner PACTA nu behöver ta med BRF.

GÄSTRIKE RÄDDNINGSTJÄNST



Nestor Wallberg
Förbundschef